



ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

# ASMO 2025 YILI TESMER FAALİYET RAPORU



### ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ ANTALYA ŞUBESİ ÇALIŞMA RAPORU

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği TÜRMOB tarafından 1993'te faaliyete geçirilen Temel Eğitim Staj Merkezi TESMER, meslek mensuplarına ve meslek mensubu adaylarına yönelik eğitim hizmetlerinin verildiği bir sürekli eğitim merkezidir.

- TESMER, ülkemizdeki genel eğitim sisteminde yaşanan yetersizlik ve nitelik sorunları karşısında ortaya koyduğu ve Türkiye'de bir ilk olan eğitim sistemiyle, meslek adaylarının temel bilgilerindeki eksiklikleri tamamlamakta ve meslek mensuplarının sahip oldukları bilgileri sürekli olarak güncel tutmalarına ve mesleki gelişimlerine yardımcı olmaktadır.
- Bu amaçla da "Staj, Eğitim, Sınavlar ve Projeler" başlıkları altında faaliyetler gerçekleştirilmektedir.
- Meslek adayları öncelikle, "Staja Başlama Değerlendirmesi" sınavında başarılı olmak zorundadırlar. Sınavda başarılı olanlara mesleğin icrasına ilişkin tüm konular süreç boyunca, stajlarını yapmakta oldukları yerlerde öğretilir.
- Meslek adayları bu süreçte TESMER tarafından Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen bir uygulamayla "Stajyerlerin Zorunlu Eğitimi" programına tabi tutulmaktadır.
- Teknik mesleki eğitimin yanı sıra; meslek etiği ve kültürünün oluşturulması anlayışıyla da hareket eden TESMER, " Sürekli Mesleki Eğitim " çalışmalarıyla meslek aday ve mensuplarının yeteneklerinin korunması, geliştirilmesi, hizmete yatkınlıkları ile verimliliğin artırılması ve üst unvanlara hazırlanmaları için planlı ve programlı eğitimler gerçekleştirilmektedir.

#### **ANTALYA TESMER ŞUBESİNDE YAPILAN KURUMSAL ÇALIŞMALAR..**

Tesmer Antalya Şubesi yönetim kurulu olarak, özellikle amacımız stajyerlerin konumunun, bütünlükçü bir şekilde değiştirilmesi, büyük ölçüde stajyer merkezli, mesleki gereksinimlere uygun işleyen, bir işleyişin sağlanmasıdır. Bunun paralelinde oluşturmaya çalıştığımız, etkin stajyer kendi çıkarlarını ve mesleki çıkarları gözetken, koruyan, çözüm odaklı kişiyi tanımlar ve bu kişinin kamusal alana etki yapması onu etkin kılar. Aday Meslek Mensubu arkadaşlarımızın, sağlıklı bir staj dönemi geçirmeleri, staj sonrasında yüksek teskiye notu almaları, ve girecekleri yeterlilik sınavlarında başarılı olmaları istediğimiz modelin bir parçasıydı. Bu süreçte yabancı dilini(İngilizce) geliştiren, bilgisayar ve Office programı kullanımları iyi olan, sosyal ilişkileri gelişmiş , mesleğine, odasına ve birliğine aidiyet duygusu yüksek, meslek mensupları yetiştirmeyi hedefledik.

Bunun için uyguladığımız model"Etkin aday meslek mensubu modeliydi."

#### **ETKİN ADAY MESLEK MENSUBU MODELİ:**

Türkiye'de ilk defa Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasında uyguladığımız " Etkin Aday Meslek Mensubu Modeli" aslında bir uygulamalar bütünüdür.

Amacı; stajyerlerin mesleğin ayrılmaz bir parçası olduğu ve etkin stajyerler olarak gelişmeleri için onlara hareket alanı ve özgürlüğün verilmesi gerektiridir.

Tamamı ücretsiz bir model olup; Amacı tüm Stajyerlerimizimizin seviyelerini yükseltmek ve Stajyerlik eğitim sisteminde standartlaşmaya gitmeyi hedeflemektedir. Bu model için uyguladığımız sistemler, Etkin Stajyerlik Sistemi ve Etkin Eğitim Sistemi olarak iki kısma ayrılmaktadır

#### **1-ETKİN STAJYERLİK SİSTEMİ :**

Etkin stajyerlik sistemi; aday meslek mensubunun ,staj süresinin başlamasından, bitişine kadar, tüm etkinliklerinin Tesmer Antalya şubesi tarafından, planlanarak uygulandığı bir sistemdir.

#### **a- STAJER DÖNEM TEMSİLCİSİNİN SEÇİMİ**

#### **b- STAJER TEMSİLCİLER KOMİSYONU**

#### **c- STAJ YERİ UYGUNLUK DENETİMİ**

#### **a- STAJER DÖNEM TEMSİLCİSİNİN SEÇİMİ**

Aday Meslek mensubu arkadaşlarımıza, her staj döneminin başında, birebir stajyer arkadaşlarımızla irtibata geçerek kahvaltı organize ederek, Tesmer yönetimi ile stajyer adaylarını bir araya getirip , kendi temsilcilerini seçme hakkı verdik. Böylece, hem kendi dönem arkadaşlarını tanıdılar, hem de temsilcilerini seçmiş oldular. Bu kahvaltılar da,



### c-STAJER TEMSİLCİLER KOMİSYONU

Aday meslek mensuplarıyla, daha fazla aidiyet duygusu oluşsun ve yönetime katılsınlar diye, ayda bir Tesmer Yönetimi ile toplanan Stajyer Temsilciler Komisyonunu oluşturduk. Stajyer temsilcisi arkadaşlar, temsilciliğini yaptıkları aday meslek mensupları arkadaşlarının, her türlü problemiyle ilgilenip, Tesmer Yönetim kuruluna ilettiler. Bu problemler sadece meslekle ilgili olmayıp, özel hayatlarındaki problemler dahil , çözümler üretilmeye çalışıldı.

Yine ulusal bayramlara, aday meslek mensuplarının, odamızla birlikte, güçlü bir şekilde katılması ve odamızı temsil etmesi sağlandı. Antalya Tesmer Şubesi 2.Stajyer çalıştayının hazırlıklarına devam edildi ve Şubat 2026 tarihinde yapılmasına karar verildi.

### d-STAJ YERİ UYGUNLUK DENETİMİ

Bu dönemde, aday meslek mensuplarının, staja başlamadan önce verdikleri işyeri adreslerine, stajın başlangıcında gidilip, staj için uygun olup olmadığı denetlenmiştir,

### 2- 1-ETKİN EĞİTİM SİSTEMİ :

Etkin Eğitim sistemi; aday meslek mensubunun ,Staj süresinin başlamasından, bitişine kadar, tüm meslek içi eğitimlerinin , Tesmer Antalya şubesi tarafından, planlanarak uygulandığı bir sistemdir. Staja başlama ve Smmm Yeterlilik kursları online ( Uzaktan eğitim ) olarak açılmıştır. Yeni Eğitimciler eğitim kadrosuna dahil edilmiştir. Eğitimcilerimizle 2 defa toplantı yapılarak karşılıklı istişarelerde bulunulmuştur. Öğretmenler gününde eğitimcilerin ve kurul , komisyon üyelerinin katılım sağladığı toplantı düzenlenmiştir. Ders kitaplarının Test Sınav usulüne uygun olarak güncellenmesi için görüşmeler yapılmıştır.

#### a- STAJA YENİ BAŞLAYANLAR İÇİN MESLEK İÇİ EĞİTİM SEMİNERİ

#### b- MUHASEBE ATÖLYESİ

#### c-SOSYAL AKTİVİTELER VE KURSLAR

#### a- STAJA YENİ BAŞLAYANLAR İÇİN MESLEK İÇİ EĞİTİM SEMİNERİ

Aday meslek mensuplarına, stajlarına başladıktan hemen sonra, zorunlu eğitim yapılmıştır. Bu toplantı da ,stajlarını sağlıklı bir şekilde nasıl geçirebilecekleri ile ilgili bilgiler verilmiştir. Etik ve Staj yönetmelikleri anlatılmıştır ve Hızlı okuma teknikleri eğitimi verilmiştir. Odamız başkanımız ve yöneticilerimiz tanıtılmıştır.

#### b- MUHASEBE ATÖLYESİ

Stajyerlerimizin staj süreleri boyunca, en çok karşılaştığı sorunlar , Mesleğin pratik kısmında yetersiz kalmalarıdır. Bu nedenle, özellikle pratik uygulamaları öğrenecekleri bir atölye oluşturduk. Böylece, hem Stajyerlerimizin eksiklerini tamamladık, hem de yanında, gözetiminde denetiminde, çalıştığı meslek mensubunun, rahat etmesini sağladık. Bu atölye hizmetlerimizin tamamı, bünyemizdeki hocalarımız tarafından ücretsiz olarak yapıldı. Bundan sonrada her dönem yapılmaya devam edecek.

#### c-SOSYAL AKTİVİTELER VE KURSLAR

Aday meslek mensuplarının, staj dışında birlikte olmaları, odalarında veya dışarıda birlikte vakit geçirmeleri ve örgütlü bir meslek anlayışını kazanabilmeleri için Stajyerlerimizin katıldığı Tiyatro etkinliği, Stajyer temsilcilerinin organize ettiği stajyerlerimizin katılım sağladığı Akşam yemeği organizasyonu düzenlendi, Uyguladığımız Online Eğitim modeli özellikleAday meslek mensubu arkadaşların yeterlilik sınavlarında, daha başarılı olmaları için , sınav sistemine göre hazırlanmış bir modeldir.

Standart derslerimizin dışında, ücretsiz etüt dersleri uygulayarak, kursa katılan aday meslek mensubu arkadaşlarımızın, daha yüksek notlar almalarını hedeflendik. Önümüzdeki dönem, özellikle kendi seminerini kendi verebilecek , aynı zamanda çevredeki odalara da seminer desteği yapabilecek bir eğitici kadrosu oluşturduk.

Sınavlardan önce, Tesmer` in eğitim kadrosunda bulunanuzman arkadaşlarımız tarafından seminer verilmesi, sınavlarda nelere dikkat etmeleri gerektiğinin anlatılması, aday meslek mensubu arkadaşlarımızın başarılarını Online eğitimle Zaman, mekan yönünden rahatlık sağlayarak Sınav notlarının artırılması hedeflenmektedir.

Tesmer Antalya Şubesi olarak 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında: gelen 599 ve giden 128 adet evrak üzerinde işlemyapılmıştır.



Antalya Tesmer Şubesi Yönetimi olarak 01.01.2025 - 31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen 13 toplantı da, 134 aday meslek mensubunun dosyası incelenmiştir. Bu dosyalar; 21 süre uzatma talebi, 13 askerlik, 15 rapor, 55 nakil talebi, 30 diğer konularla ilgilidir. Bunlarla ilgili yapılması gerekenler titizlikle yerine getirilmiştir.

Bu dönemde Meslek Mensubu adaylarından staj yönetmeliğine uygun stajlarını yapan ve staj süresini bitiren 68SMMM adayı staj sürelerini tamamlamış ve stajlarını tamamlayan meslek mensubu adaylarının özlük dosyaları incelenerek işlem görmek üzere (Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Mesleki Yeterlilik sınavlarına katılmak üzere) Ankara TESMER'e gönderilmiştir.

Antalya Tesmer Şubesi ve Stajyer İzleme ve Denetim komisyonu işbirliği ile Gözetim ve Denetim altında stajlarına devam etmekte olan meslek mensubu adaylarının staj dosyaları incelenerek özlük dosyalarının güncellenmesi ve varsa eksik belgelerinin tamamlanması sağlanmıştır. Tesmer Yönetim kurulu olarak Türmob'un düzenlemiş olduğu bilgisayar kampanyasına katılım sağlanmıştır.

01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında düzenlenen (3 dönem) Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik Mesleki Yeterlilik sınavlarına;

12-13 Nisan 2025 tarihlerindeki sınava : 148 kişi,  
02-03 Ağustos 2025 tarihlerindeki sınava : 125 kişi,  
15 Kasım-16 Kasım 2025 tarihindeki sınavlara : 153 kişi katılmıştır.

Odamızda 5 adet derslik bulunmaktadır. Bu dersliklerde stajyerlerimize ve stajyer adaylarına, sınavlara hazırlık kursları düzenlenmektedir.

01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında yapılan SMMM Mesleki Yeterlik sınavlarına hazırlık kurslarımıza toplam 8 kişi Staja Başlama Sınavı hazırlık kursuna 49 kişi katılmıştır.

Tesmer Antalya Şubesi olarak; sürekli değişen, yenilenen, mesleğimizi ilgilendiren mevzuat ve uygulamalarla ilgili olarak hem meslektaşlarımızın hem de aday meslek mensuplarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak temel hedefimizdir. Sürekli hale getirdiğimiz meslek içi eğitimin kalitesini daha da arttırarak, güncel konularda ve sektörel bazda eğitim çalışmalarına devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

### TESMER YÖNETİM KURULU

#### **Necati ŞENYİÇİT**

Tesmer Yön. Kur. Başk.

#### **Nazmi DİKBAŞ**

Tesmer Yön.Kur. Başk.Yrd.

#### **Ramazan ERTAŞ**

Tesmer Yön.Kur.Sekreter

#### **Ebru YILDIZ**

Tesmer Yön.Kur. Sayman

#### **İlknur BORAN**

Tesmer Yön.Kur.Üye

#### **Evren AKTAŞ KÖROĞLU**

Tesmer Yön.Kur.Üye

#### **Havva CİHANGİR**

Tesmer Yön.Kur.Üye



# ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

## GENEL STAJYER BİLGİLERİ

31.12.2025 TARİHİ İTİBARIYLA MEVCUT STAJYER SAYISI : 403 KİŞİ

## ŞUBEMİZDE KAYITLI BULUNAN STAJYERLERİMİZE AİT İSTATİSTİKİ BİLGİLER

01.01.2025 - 31.12.2025 TARİHİ İTİBARIYLA STAJYER DURUMU

	LİSANS	GENEL TOPLAM
KADIN	233	233
ERKEK	170	170
<b>TOPLAM</b>	<b>403</b>	<b>403</b>

	ERKEK	KADIN	TOPLAM
MERKEZ	143	207	350
SERİK	5	4	9
KORKUTELİ	1	1	2
KUMLUCA	4	6	10
FİNİKE	2	4	6
KAŞ	1	6	7
KEMER	9	2	11
DEMRE	1	-	1
GAZİPAŞA	2	1	3
ELMALI	2	2	4
<b>TOPLAM</b>	<b>170</b>	<b>233</b>	<b>403</b>



## GÖZETİM VE DENETİM İLE MESLEK MENSUBU YANINDAKİ STAJYERLERİN DAĞILIMI

Antalya : 183 kişi büroda  
: 158 kişi şirkette

Serik : 6 kişi büroda  
: 3 kişi şirkette

Kemer : 5 kişi büroda  
: 6 kişi şirkette

Korkuteli : 2 kişi büroda  
: - kişi şirkette

Kumluca : 6 kişi büroda  
: 4 kişi şirkette

Finike : 4 kişi büroda  
: 2 kişi şirkette

Kaş : 7 kişi büroda  
: - kişi şirkette

Gazipaşa : 3 kişi büroda  
: -

Demre : 1 kişi büroda  
: - kişi şirkette

Elmalı : 4 kişi büroda  
: - kişi şirkette

Çalışır durumda olmayan : 9

**01.01.2025 – 31.12.2025 TARİHLERİ ARASI  
STAJA BAŞLAMA MÜRACAATLARI****05.04.2025 TARİHLİ SGS SINAV SONUÇLARI**

	KAZANAN		KAYBEDEN		TOPLAM
LİSANS	46	12%	341	88%	387

**26.07.2025 TARİHLİ ÖN ELEME SINAV SONUÇLARI**

	KAZANAN		KAYBEDEN		TOPLAM
LİSANS	31	11%	258	89%	289

**22.11.2025 TARİHLİ ÖN ELEME SINAV SONUÇLARI**

	KAZANAN		KAYBEDEN		TOPLAM
LİSANS	36	9%	346	91%	382

**SMMM MESLEK YETERLİLİK SINAVLARI****2024-3 (30 KASIM - 01 ARALIK 2024) SMMM SINAV SONUÇLARI**

SINAVA KATILIM SAYISI	İLK HAKKINDA BAŞARILI	TOPLAM BAŞARILI OLANLAR	BAŞARI ORANI
157	8	59	38%

**2025-1 (12-13 NİSAN 2025) SMMM SINAV SONUÇLARI**

SINAVA KATILIM SAYISI	İLK HAKKINDA BAŞARILI OLANLAR	TOPLAM BAŞARILI OLANLAR	BAŞARI ORANI
148	3	39	26%

**2025-2 (02 - 03 AĞUSTOS 2025) SMMM SINAV SONUÇLARI**

SINAVA KATILIM SAYISI	İLK HAKKINDA BAŞARILI OLANLAR	TOPLAM BAŞARILI OLANLAR	BAŞARI ORANI
125	1	24	19%



## SMMM MESLEKİ YETERLİK SINAVI HAZIRLIK KURSLARI

**TARİH : 14.05.2025 – 25.07.2025**

**KATILIM SAYISI**

- **FİNANSAL MUHASEBE : 7 KİŞİ**
- **FİNANSAL TABLOLAR ANALİZİ : 7 KİŞİ**
- **MALİYET MUHASEBESİ : 7 KİŞİ**
- **MUHASEBE DENETİMİ : 8 KİŞİ**
- **VERGİ MEVZ.VE UYG. : 7 KİŞİ**
- **MESLEK HUKUKU : 7 KİŞİ**
- **GENEL HUKUK : 7 KİŞİ**
- **SERMAYE PİYASASI : 7 KİŞİ**



**TESMER ANTALYA ŞUBESİ GELEN VE GİDEN EVRAK  
DÖKÜMÜ  
( 01.01.2025 – 31.12.2025 )**

**GELEN**

- STAJYERLERDEN : 90 adet
- ASMO'DAN : 1 adet
- ÜYELERDEN : 426 adet
- DİĞER ODALARA : 59 adet
- DİĞER KURUMLARDAN : 23 adet
- T O P L A M : 599 adet

**GİDEN**

- STAJYERLERE : 42 adet
- ASMO'YA : 6 adet
- ÜYELERE : - adet
- DİĞER ODALARA : 51 adet
- DİĞER KURUMLAR : 29 adet
- T O P L A M : 128 adet