

İşveren ve Meslek Mensuplarına Duyuru

Bilindiği üzere, 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 4'üncü maddesi birinci fıkrası ile; **“üç yıl süreyle ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerine”** işsizlik sigortası primi işveren payı desteği sağlanmaktadır.

İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 4'üncü maddesinde;

“- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren payı teşvik olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınır.

- Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi hâlinde takip eden aydan itibaren bu teşvik uygulamasına son verilir.

- İşverenler bu fıkrafta öngörülen şartları tekrar sağlamaları ve talepleri hâlinde bu teşvikten yeniden yararlanır.

- Türkiye genelinde birden fazla tescilli çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri bulunan işverenin 5510 sayılı Kanununun 4/a kapsamında çalıştırılan toplam çalışan sayısı esas alınır.”

hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, **“İşsizlik sigortası primi işveren payı desteği”** kapsamına giren işverenlerin **2019 yılı ilk altı ayına ait işsizlik indirim tutarları işyeri emanet listelerine aktarılmış olup, 2019 yılı ilk altı ayına ilişkin indirim tutarı 2020/ Eylül cari ay borçlarına mahsup işlemi tamamlanmıştır.**

Kurumumuzca, bu destek kapsamında bulunan işverenlerin 2020/ Eylül ayı cari ödemesi sırasında banka sistemlerinde ödemeleri gerekenden daha az borç tahakkuku ile karşılaşabileceklerdir. Bu durum 2019 yılı ilk altı ayına ilişkin indirim tutarının 2020/ Eylül cari ay borçlarına indirim tutarının yansıtılmasından ileri gelmektedir. Diğer aylara ait indirim tutarları var ise gelecek aylara sırası ile mahsup edileceğinden bankada gözüken kalan borç tutarının işverenler tarafından ödenmesi gerekmektedir.

Ayrıca, **“İşsizlik sigortası primi işveren payı desteği”** kapsamında olmayan işyerleri için herhangi bir mahsup işlemi yapılamayacağından, bu kapsamda olmayan işyerleri herhangi bir mahsup işlemi beklemeden, bankada gözüken borçlarını ödemeleri gerekmektedir.

Bilgi edinilmesi ve tüm üyelerinize duyurulmasını rica eder, iyi çalışmalar dileriz.



**SİGORTALI İŞÇİ
ÇALIŞTIRAN İŞVEREN
HEM KENDİ KAZANIR
HEM DE ÜLKESİNE
KAZANDIRIR**

**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele
Daire Başkanlığı**

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye
Çankaya / Ankara

0(312)458 70 00

**ALO
170**



www.ailevecalisma.gov.tr
ailevecalisma

www.sgk.gov.tr
sgksosyalmedya

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İşverenler!

- İş yerinizi en geç, işçi çalıştırmaya başladığınız gün iş yeri bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız işçiyi çalıştırmaya başladığınız tarihten en geç 1 gün önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde, en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 23'üne kadar muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile

SGK'ya bildirmelisiniz.

- SGK'ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise takip eden ayın sonuna kadar ödemeniz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamını arttırmak amacıyla 17 farklı sigorta primi teşviki uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır.

UNUTMAYIN!

Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti, ödeyeceğiniz primin yaklaşık 10 katıdır. Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler sizden talep edilebilir.

“Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir!”

Kayıt dışı istihdam: Çalışanların SGK'ya hiç bildirilmemesi, çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

İş yerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde:

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşsınız.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşviklerden yararlanamazsınız.

Yapılan tespitlerde;

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda **2 asgari ücret,**
- Bu süre 1 ay ise **4 asgari ücret,**
- 6 ay ise **14 asgari ücret,**
- 1 yıl ise **26 asgari ücret,**

tutarında idari para cezası uygulanır. Ayrıca bildirilmeyen bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve faiziyle birlikte tahsil edilir.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu, kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda sigortalı başına her ay için 2 asgari ücret tutarında ceza uygulanmaktadır.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, iş yerinde fiilen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda her ay için 1 asgari ücret tutarında ceza ile karşılaşabilirsiniz.

UNUTMAYIN!

Sigortalı işçi çalıştırır, primlerinizi düzenli öder ve gerekli belgeleri SGK'ya yasal süresi içinde iletirseniz siz de bu teşviklerden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.

BİLİYOR MUSUNUZ?

Türkiye çapında 5 ve daha fazla çalışanı bulunan iş yerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.

İşçinin iş kazası geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz. Bu bildirim yapılmaması durumunda iş yerinin tehlike sınıfına göre yaklaşık 14.064 TL'ye kadar (2020 yılı için) idari para cezasıyla karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca sigortalıya Kurumun yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilmesi söz konusu olabilir.

Çalıştıracığınız kişi yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu <https://ecalismaizni.ailevecalisma.gov.tr/#/eizin> adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda 10.812 TL'ye kadar (2020 yılı için) idari para cezası uygulanır.

**HUZURLU BİR TOPLUM
GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN
KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN
ÇALIŞTIRMAYIN!**