



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMOB

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELEDE
'KUTUP YILDIZIMIZ'

- ✓ Kaçının
- ✓ Önleyin
- ✓ Yenin



TÜRMOB

TÜRHAİK

**TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU**

**HAKSIZ REKABETLE MÜCADELEDE
'KUTUP YILDIZIMIZ'**





TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

Değerli Meslektaşlarımız,

Saygın ve güvenilir bir mesleğin mensupları olarak 20 yılı aşkın deneyimimiz; hizmetin kamusal niteliğini de göz önünde bulundurarak, mesleğimiz ve mensuplarının onurlu şekilde ayakta kalabilmesi ve geleceğe güvenle bakabilmesinin ön koşulunun “rekabet ihlali” ve “haksız rekabet” ile başa çıkmak olduğunu bize kanıtladı.

Yapısı ve toplumsal konumu itibarıyla vesayet kabul etmeyen mesleğimiz, bağımsızlık temeline dayanmaktadır. Bağımsızlığın sürdürülebilir kılınması ise; başta kamu ve devlete olmak üzere iş sahipleri ve diğer meslek mensuplarına karşı sorumluluk taşımak olarak karşılık bulmaktadır. Mesleki sorumluluğumuz; çalışmalarımızda özeni, meslek ahlakını, disiplinli ve ilkeli duruşu en üst seviyede gerektirmesinin yanısıra, haksız rekabetin her şekli ile her kademedede mücadeleyi zorunlu kılıyor.

Rekabet ihlalini önleme ve haksız rekabetle mücadelede ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının yeterince kavrayıcı ve düzenleyici olamamaları; meslek örgütümüze, özellikle TÜRHAİK’ a rekabet otoritesi sorumluluğunu yüklemenin yanında, rekabet hukukunu oluşturma ödevini de vermiş bulunuyor.

Sorumluluğunun ve ödevinin bilincinde olan kurulumuz; 2008 yılından bu yana; odalar da Haksız Rekabetle Mücadele Kurullarının yapılanmaları ile çalışmalarına ilişkin usul ve esasların belirlendiği yönergelerin hazırlanması süreçlerinin yanı sıra, haksız rekabete ilişkin nedenlerin tartışıldığı, çözüm önerilerinin arandığı üç “kongre” ile uygulama birlikteliğini amaçlayan ilk “Çalıştay”ını gerçekleştirmiş bulunuyor.

Gelinen bu aşamada TÜROMOB tarafından 2012 yılı, haksız rekabetle mücadele yılı olarak ilan edildi. Bu belirlemenin meslek camiamızın talebi olarak kararlaştırılmış olması; konunun önemine işaret etmesinin yanında, çalışma sonuçları bakımından da ümit vericidir. Bununla beraber; bir yandan mesleğimizin yapısal sorunları ile mensuplarımız arasında henüz sağlanamamış homojen yapı, diğer yandan yeni Türk Ticaret Kanunu ve yapılandığı bağımsız denetim müessesesi, ayrıca kamu gözetimi, muhasebe ve denetim standartları ile ilgili yasal gelişmeler, yapılacak çalışmaların ağırlığını ortaya koyuyor.

*Meslek yasamız ve yönetmeliğimiz, uygulaması ve korunması gereken kuralları açıkça ortaya koymakla beraber; çalışmalarımızda sürekli sağlıklı iletişim ve devamlı mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda daha önce “**Haksız Rekabetle Mücadelede Meslek Mensubunun Pusulası**” adlı bilgilendirici doküman meslektaşlarımıza ulaştırılmıştı. Bu defa, aynı anlayışla hazırlanan “**Haksız Rekabetle Mücadelede Kutup Yıldızımız**” adlı dokümanın, dürüst ve sürdürülebilir temiz rekabetin sağlanması ve sonuçlarının da esenlik içinde paylaşılması açısından, çalışmalarımıza ışığı ile yol gösterecek bir rehber olacağına inanıyoruz.*

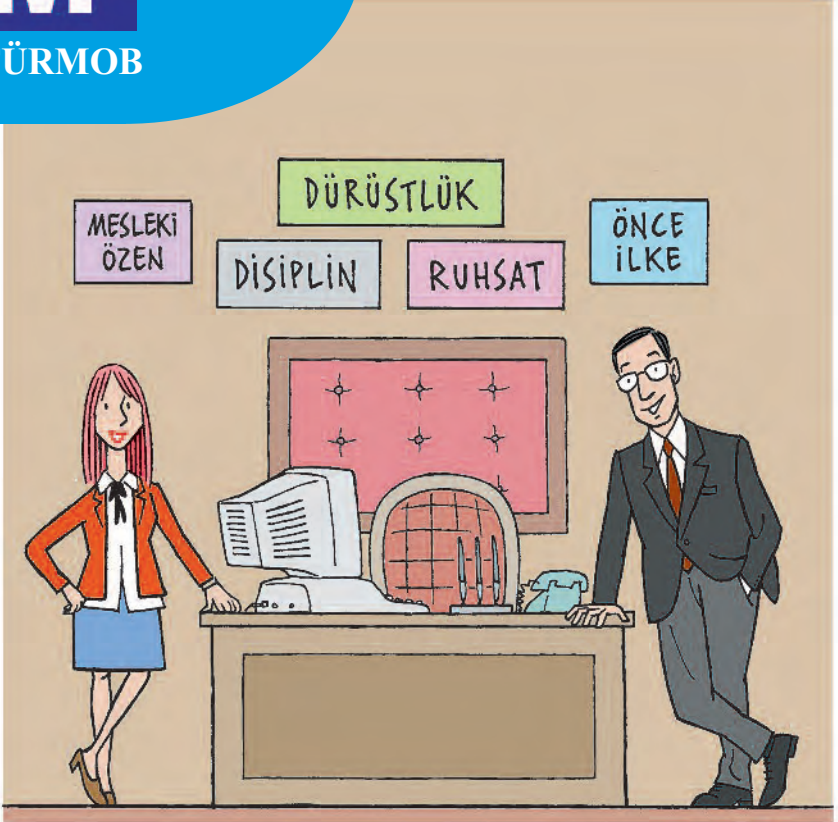
Saygılarımızla.



TÜRMOB

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULUŞU

TÜRMOB



ÇALIŞMALARIMIZIN TEMELİ
MESLEKİ ÖZENE
DAYANMAKTADIR

● Haklarımız, görevlerimizi yerine getirdikçe artar.

- ✓ Mesleki bilgi ve beceriye sahip olmak,
- ✓ Güncel kalabilmek için sürekli mesleki eğitim almak,
- ✓ Muhasebe ve denetim standartlarına uymak,
- ✓ İşin gerektirdiği organizasyon ve kurumsallaşmayı

sağlamak,

çalışmalarımızın kalitesi bakımından olmazsa olmaz

koşullardır.

● Gösterilecek çalışma ve özen, ortalama tecrübe ve bilgi birikimine sahip bir meslektaşınıkinden az olmamalıdır.

- ✓ Özensiz çalışmanın müşteri memnuniyetini sağlayamadığı,
 - ✓ Bu tür davranışın hizmet kusuru olduğu,
 - ✓ Yasaların da buna izin vermediği
- bütün meslektaşlarımızca bilinmelidir.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULUŞU



MESLEK RUHSATI
AYRICALIĞIMIZDIR

● Unvan kullanmak ruhsata bağı bir imtiyazdır. Bu imtiyaz, meslek mensuplarına meslek yasamızla tanınmıştır.

- ✓ Meslek ruhsatını, hiçbir şekilde başkalarına kullandırmayan,
- ✓ Yetki belgesini ruhsatından ayrı tutmayan,
- ✓ Bir işverene hizmet akdiyle bağı olarak hizmet sunduğı halde; ruhsatını başkasına ait işlerde kullanmayan, **meslek mensubumuz bu imtiyazı hak eder.**

● Ruhsatsızla Çalışan Hüsrana Uğrar !..

İş sahipleri:

- ✓ Meslek ruhsatı olmayanlarla çalışmamayı kamu düzenini korumanın ön koşulu sayarlar.
- ✓ Meslek sahibi olmayanlara iş gördürmeyi işlerinin geleceğı ve toplum düzeni açısından doğru bulmazlar.
- ✓ Aksini düşünmenin yasalara aykırı olduğunu ve hukuki bakımdan kendilerini zor durumlara sokacağını bilirler.
- ✓ Bunun sonucunda cezai yaptırımlarla karşılaşacaklarının da farkındadırlar.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜMÖB



MESLEK AHLAKI
EN İYİ REHBERDİR

İş icra edilirken mesleğin muhataplarına zarar verecek davranışlarda bulunulmaz.

Meslek unvanı imtiyazını hak etmiş bir meslek mensubu;

✓ Sorumluluklarının gereğini yerine getirenlere her zaman saygı duyulduğunu bilir,

✓ Müşterisinin sırrını ele geçirmeye çalışmaz, müşterisinin sahip olduğu sırlarını da saklar,

✓ İşini yaparken iş sahibinin işiyle ilgili olarak doğrudan veya kendisinden öğrendiği bilgileri kullanarak ekonomik çıkar sağlamayı dürüstlük kuralına aykırı bulur. Bunu onursuzluk sayar.

✓ Meslektaşının çalışanlarını her türlü vasıtayla meslek mensubunun veya iş sahibinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yöneltmez,

✓ Bilerek gerçeğe aykırı belge düzenlemez veya bu gibi belgeleri gerçekmiş gibi onaylamaz. Bu tür davranışlara da izin vermez.

İş Sahibi, Hakkını Kendi Hakkı Gibi Bilenin Yanındadır

Sırları namus bilen, her türlü yasal sorumlulukları gözetken, bilerek gerçeğe aykırı işlem yapmayan bir meslek mensubuna iş sahibinin kapıları ardına kadar açıktır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU



DİSİPLİN KURALLARINA UYGUN
ÇALIŞMAK MESLEĞİN
VAZGEÇİLMEZ UNSURUDUR

Unvanı'nı, ruhsatını ve yetki belgesini hak eden; çalışmalarını özenle ve ilkeli olarak sürdüren meslek mensupları:

✓ Kendine ait olmayan bir meslek unvanını kullanmaz, bunu ahlaki bulmaz,

✓ İşin kabulüne veya reddine ilişkin mecburi meslek kararlarını aynen uygular,

✓ Hakkında uygulanan disiplin cezalarının sonuçlarını doğrudan veya dolaylı yollardan ortadan kaldırmayı düşünmediği gibi, örgütünün meslektaşlarına verdiği disiplin cezalarını da saygı ile karşılar, gereğini yapar.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMOB



ÜCRET VE DİĞER MALİ NİTELİKTEKİ
UYGULAMALARDA İLKELİ
DAVRANMAK ESASTIR

● Müşteri Velinimettir. Ancak!..

✓ İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat ederek veya menfaat sağlayarak iş alınmaz.

✓ Müşterilerine işini iyi yaptığını gururla söylemekte hiç bir sakınca görülmez.

✓ Yasaların işverenlere sağlamış olduğu olanaklar dışında kendisine bir takım faydalar sağlamayı vaat etmenin aldatmacadan ibaret olduğunu düşünülür ve etik bulunmaz.

✓ Olağanüstü haller dışında, ücretini ödemeyen iş sahibine hizmet vermenin angarya olduğu bilinir.

✓ Ücretini alamadığı için müşterisi ile ilişkisini kesen meslektaşının bu müşterisine hizmet vermek asla kabul edilemez.

● Önce İlke Sonra Kazanç

Yayınlanmış olan asgari ücret tarifesinin altında ücret önererek müşteriden iş almak suçtur.

İlkeli meslek mensubu, bu durumda meslek standartlarına uygun bir biçimde hizmet verilemeyeceğini bilir.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMÖB

Bunun için:

✓ Yaptığı iş için aldığı bedeli emeğinin karşılığı sayar , düzenleyeceği serbest meslek makbuzunda veya faturada bunu aynen gösterir.

✓ İş ilişkisinde bulunulan işverenler; tarifesinin altında ücret teklif eden veya aldığı ücreti resmi belgelerine doğru yansıtmayan meslek mensubuna güvenmez ve onunla çalışmak istemez.

✓ Bu tür uygulamaların hem iş sahibini hem de meslek mensubunu yasalar karşısında zor durumda bırakacağı hiçbir zaman unutulmamalıdır.

● Hizmet Sözleşmesi Dışında Parasal Bir İlişkiye Girilmez

✓ Herhangi bir nedenle emanet para alınması,
✓ Müşterinin alacak ve borç ilişkisine taraf olunması,
Meslek ahlakı ve onuru ile bağdaşmayacağı gibi her zaman yanlış anlaşılır.

✓ Bu tür ilişkilerin hem müşteri hem de meslektaşlarımız için yasalara aykırı olduğu ve mutlaka disiplin kovuşturması ve/veya cezai takibatla karşılaşacağı bilinmelidir.

● Çalışanların Hakları Korunmalıdır

Meslektaşlarımız:

✓ Yanında çalışanlarla yaptığı hizmet sözleşmesinin gereğini yerine getirir, gerçek ücreti resmi kayıtlara aynen yansıtır.

✓ İş mevzuatına göre çalışanlara öngörülen hakların kendi çalışanlarına da uygulanmasını sağlar.

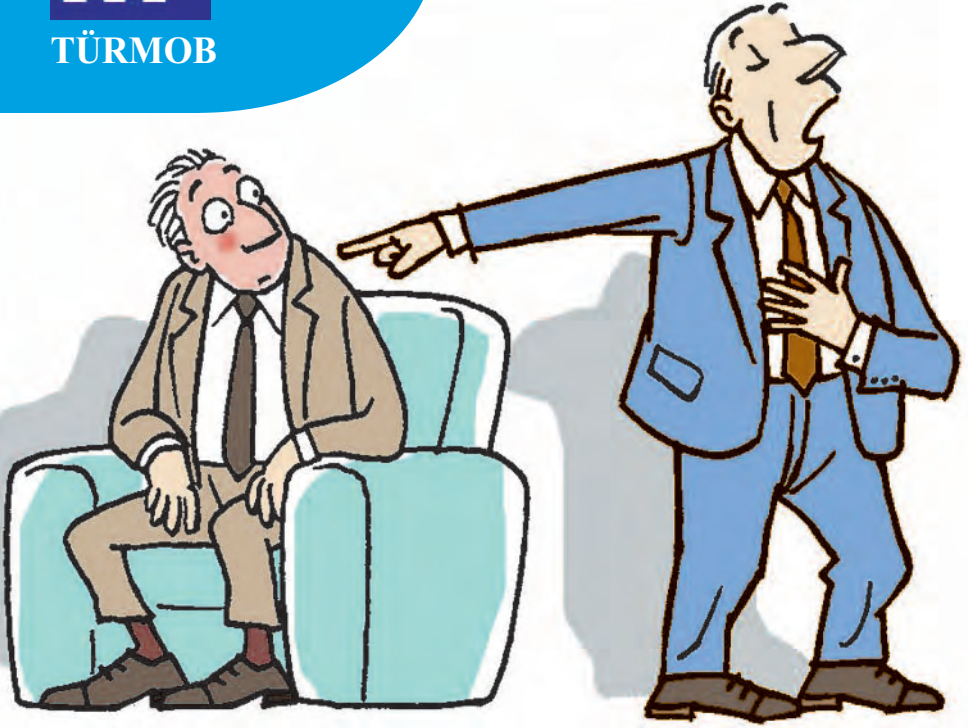
✓ Ayrımcılık yapmaz, çalışanlarına farklı davranmaz, bu tür davranışlara da izin vermez.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMOB



DÜRÜSTLÜK KURALLARINA AYKIRI
DAVRANIŞLAR
TEMİZ REKABETİ BOZAR

● Meslek mensubu yalan söylemez, meslektaşlarını kötülemez;

- ✓ Meslektaşlarının; dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmaz,
- ✓ Hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış, yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemez,
- ✓ Asılsız ihbar ve şikayetlerde bulunmaz.

● Meslek mensubu kendinde olmayan vasıfları öne sürmez, bunu onursuzluk bilir,

- ✓ Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmaz.
- ✓ Ancak mesleğimiz uğraşı konularında bilimsel çalışmalara önem verir.

Bu nedenle:

- ✓ Bütün mensuplarımızın kitap, makale ve benzeri bilimsel çalışmalar içinde olmaları ve konularında yenilikleri izlemeleri gerekir.
- ✓ Araştırmacı, bilgili ve ilkelidirler, gelişmelere ve yeniliklere açık olurlar.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

✓ Mesleđimize ilişkin olduğu sürece, işini ve şahsını tanıtan meslek mensuplarımız, reklam amacıyla medyayı kullanmaksızın bilimsel, düşünsel tartışmalar, seminerler ve eğitim programları organize edebilirler.

✓ Meslek mensuplarımızın mesleki ve toplumsal konulardaki yayın ve bilimsel çalışmalarını, meslek alanı dışında her düzeydeki faaliyetleri sonucunda aldığı ödüller ile üyesi olduğu kurumlardaki konumu, basında yer alabilir.

✓ Sahip olduğu mesleki ve akademik unvanını dışında unvan kullanamazlar.

✓ Yayıncılık yapamazlar.

✓ Bütün bu çalışmalarda şirket ve ortaklığın unvanlarını kullanmazlar/kullandırmazlar.

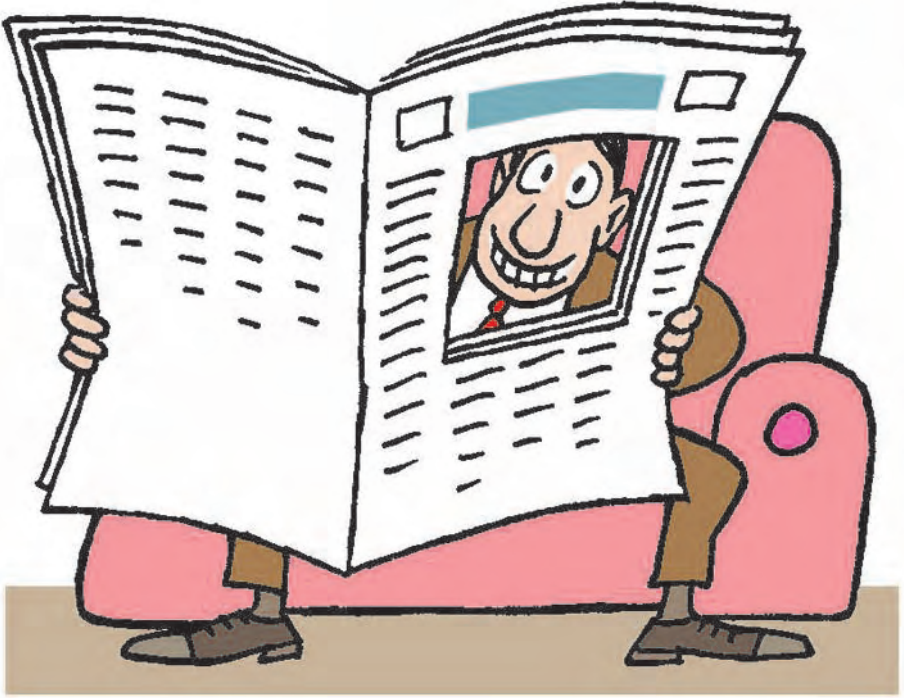
- Mesleğin gelişimine bilimsel çalışmaları ile katkıda bulunanlara saygı duyulur.
- İşveren; yalan söyleyen, meslektaşlarını kötüleyen, kendinde olmayan özellikleri varmış gibi gösteren bir meslek mensubuna güvenmez ve onunla çalışmak istemez.



TÜRHAK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMOB



MESLEK YASAMIZDA
REKLAM YASAKTIR

● Meslek Mensupları İş Elde Etmek İçin Reklama Gerek Duymazlar

✓ İşyeri tabelalarını, basılı evrağını ve kartvizitlerini yönetmeliklerde belirlenen esaslar çerçevesinde düzenler, reklam sayılabilecek görünümlere yer vermezler.

✓ Telefon rehberinde yer almayı, sirküler, kitapçık ve tanıtım broşürlerini reklam için kullanmazlar.

✓ Müşterisi olmayan kişi ve kurumlara ancak bunların yazılı talepleri halinde bu dökümanları verebilirler.

✓ Meslek kanununda sayılı hizmetlerini hiçbir sıfat altında marka olarak tescil ettiremezler.

● Medya Reklam İçin Asla Kullanılmaz

Meslek mensuplarımız:

✓ Yaşantısı, kazancı ve mesleki faaliyetlerinin reklam niteliğinde medyada yer almasından rahatsızlık duyar. Bu nedenle, zorunlu kalmadığı sürece medyada görüntü, bilgi, demeç ve/veya açıklama yapamaz ve başkalarına da bu konuda fırsat vermez.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

✓ Katıldığı her türlü medya programlarında kendisi, işi ve müşterileri hakkında reklam sayılabilecek davranışlardan kaçınır.

✓ Büro açılışını medya yolu ile duyurmayı kendisine güvensizlik sayar, yasal olmadığını bilir.

✓ Meslek yasamız ve yönetmeliğimiz de bu tür davranışları yasaklamıştır.

“Ayinesi İştir Kişinin Lafa Bakılmaz”

İş sahibi medya üzerinde kendisine meslek mensubu aramaz, bu tür reklamlardan ürker.

● Teknoloji yaşamın vazgeçilmez unsurudur.

✓ Bilgiye erişimin kolaylaşması, haberleşme imkanının artması, bilgiye anında erişim sayesinde zamandan tasarruf, bilgi paylaşımının kolaylaşması, ses ve görüntünün iletimi, insanların seslerini duyurabilmesi gibi olanaklar sunan interneti kullanmak hakkımız ve ödevimizdir. Ayrıca yasal zorunluluktur.

✓ Teknolojinin ve bilimin olanak tanıdığı her türlü ortamda, mesleğimizin ilke ve kurallarına, mevzuat hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla kendimizi ifade etme hakkına sahip bulunmaktayız.

Bunun için:

✓ Oda'ya bilgi vermek kaydı ile İnternet sitesi kurabiliriz.
✓ Mesleki faaliyetlerimizi sürdürmek, müşterilerimizi bilgilendirmek ve bilimsel çalışmalarımızı yayınlamak için interneti kullanırız.

Ancak bu faaliyetlerimizi sürdürürken;

✓ Gerekli güvenlik tedbirleri alınmalıdır,
✓ Sır saklama yükümlülüğüne uygun davranmalıdır,
✓ Sitenin içeriğini yönetmelik hükümleri kapsamında düzenlemelidir,
✓ Sitelerde reklam vermemeli, almamalıdır,
✓ Yanlış yönlendirici kısa yollar kullandırtmamalıdır.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMÖB



HAKSIZ REKABETİ ENGELLEYECEK
TEK ÖLÇÜT 'DÜRÜSTLÜK
KURALI'NA UYMAKTIR

● Toplum, dürüst davranışı talep eder

Toplum; hukuka uygun ve bozulmamış rekabet ortamında herkesin dürüst davranacağına ve kurallara göre hareket edileceğine inanır ve buna güvenme hakkına sahip bulunur.

Dürüstlük kuralını ihlal edenler bu güvene aykırı hareket ederek haksız rekabete neden olur. Bu da haksız rekabeti oluşturur. Yönetmelik hükümleri bu konuda ancak yol göstericidir.

● Kamu düzenini korumak yurttaşlık görevidir

Rekabet düzeninin temel direkleri olan; ekonomi, tüketici ve kamunun menfaati, ancak hukuka uygun / saf / dürüst ve bozulmamış rekabetle korunur ve böylelikle kamu düzeni sağlanır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

● Dürüstlük kuralının ihlali, yönetmelikte sayılanlarla sınırlı değildir

Meslektaşlar arasında, müşteri ilişkilerinde bu ilişkileri etkileyecek, aldatıcı veya dürüstlük kuralına uygun olmayan davranışlar ile uygulamalar hukuka aykırıdır. Bu aykırılıklar; meslektaşlarımızı disiplin kovuşturması yanında hukuki ve cezai sorumlulukla da karşı karşıya bırakır.

● Duyarsızlığın sonu teslimiyetçiliktir

Meslek mensuplarının dürüstlük kuralına aykırı davranışlardan kaçınmaları, üçüncü kişilerin bu türde davranışlara izin vermemeleri ve bunlara engel olmak için önlem almaları, duyarlı olmalarının gereği ve ödevleridir.



TÜRMOB

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULUŞU

TÜRMOB



UNUTMAYIN 'HAKKINI
SAVUNMAYAN İTİBARINI DA
KAYBEDER'

● Haksız rekabetle mücadelede meslek örgütü yanımızda

Odalarımız, uğradığınız haksız fiilin tespiti, haksız rekabetin ortadan kaldırılması, uğranılan zararın giderilmesi konusunda dava açmak zorundadır, "Yeter ki siz örgütünüzle işbirliği içinde olun".

● Çalışanların Haksız Fiilleri Meslek Mensubunu Bağlar

Yanımızda çalışanların veya işimizi yaptırdığımız kişilerin haksız fiile neden olan davranış ve eylemlerinden dolayı hukuki sorumluluk altında olduğumuzun bilincinde olmalıyız.

● Haklı Şikayette Bulunmaktan Çekinilmemelidir

Meslektaşlarımızın mevzuatımıza aykırı her türlü eylem ve davranışlarını Odaya bildirmekte tereddüt etmemeliyiz.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULUŞU

TÜRMOB



CEZA ALMADAN REKABETİ
KORUMAK İÇİN NE YAPMALIYIZ?

● **Meslek mensupları ve aday meslek mensupları disiplin konusunda;**

“Uyarma”

“Kınama”

“Geçici Olarak Mesleki Faaliyetten Alıkoyma”

“Yeminli Sıfatını Kaldırma”

“Meslekten Çıkarma”

Yaptırımları ile karşılaşmamak ve Haksız Rekabete neden olmamak için, mesleği uygularken titizlik ve özen göstermelidirler.

● **UYARMA ALMAMAK İÇİN**

“Mesleğimizin yürütülmesinde daha dikkatli davranılması konusunda yapılacak uyarı onur kırıcıdır”

Müşterilerimizin işlerine duyarlı olmalı ve ilgimizi devam ettirmeliyiz, iş sözleşmesi hükümlerine uymalıyız.

İş akdinin feshi halinde defter ve belgeleri iş sahiplerine devir teslim tutanağı ile otuz gün içinde vermeliyiz.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

Birlikçe yayımlanan genelge ya da yönerge hükümlerinde yer alan, meslek disiplini tanımlayan davranışlara uygun hareket etmeliyiz.

Tabelalarımızı yasalara uygun olarak düzenlemeliyiz.

Müşteri Bildirim Listelerini tam ve doğru olarak Oda'ya süresinde vermeliyiz.

Bir başka meslektaşımızın çalışanlarından; gerek meslektaş gerekse de müşterileriyle ilgili iş sırlarının açıklanması ve ele geçirilmesine karşı çıkıp mahremiyeti korumalıyız.

KINAMA ALMAMAK İÇİN

“Görevinde ve davranışlarında kusuru belirlenen meslek mensubu kınanır”

Yalnızca sahip olduğumuz unvanları kullanmalıyız.

Yönetmelikte öngörülen yazılı hizmet sözleşmesini yapılarak iş kabul etmeliyiz.

Reklam yasağına uymalıyız.

Asgari ücret tarifesinde yer alan ücretlerin altında iş kabul etmemeliyiz.

Ücret yönetmeliğine göre, ücret tahsil edilmediğinde daha sonraki yıllarda da işi sürdürmemeliyiz.

Çalışanlar listesine kaydolmadan bir unvan altında mesleki faaliyette bulunmamalıyız.

Yeminli Mali Müşavir olarak, kendi defterlerimizi tutmak dışında, muhasebe bürosu açmamalıyız, var olan bir büroya da ortak olmamalıyız.

Başka bir meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan müşterilere iş önermemeliyiz.

Diğer meslektaşlarımız hakkında olumlu konuşmalıyız.

Aynı nitelikteki işlerle ilgili olarak, görev ve sorumluluk almadan, meslektaşlarımızın müşterilerine görüş bildirmemeliyiz, uygulamalar hakkında olumsuz eleştirilerde bulunmamalıyız.

Ortaklık halinde çalışıyor isek, faaliyette bulunduğumuz ilde şube veya irtibat bürosu açmamalıyız. Başka bir ilde şube açmak istediğimiz takdirde, o ilin Odasına kayıtlı, şubeyi temsil ve ilzama yetkili sorumlu ortak görevlendirmeliyiz. Ortak sayısından fazla şubeyi faaliyete geçirmemeliyiz.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMÖB

Kasıt olmasa dahi, yasal düzenlemelere ve ilan olunmuş norm ve standartlara uymayan beyanname ve bildirimleri imzalamamalıyız, böyle durumlarda denetleme ve tasdik yapmamalıyız.

Çalışanlar kütüğüne kayıtlı olmadan, birden fazla beyanname imzalamamalıyız.

Birlik Genel Kurulunca belirlenen “büro standartları”na uymalıyız. Açığımız işyerinin, başka bir meslek faaliyeti veya ticari faaliyet ile iç içe olmamasına, yalnızca bağımsız büro şeklinde çalışması gerektiği kuralına uymalıyız. İkametgahlarımızı büro gibi kullanmamalıyız.

Stajımızı tamamlayarak mesleği yapmaya hak kazanıp ruhsatımızı aldıktan sonra en az iki yıl geçmedikçe staj yaptığımız meslek mensubunun onayı olmadan onların müşterilerine hizmet vermemeliyiz.

Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlememeliyiz, makbuzsuz veya faturasız hizmet vermemeliyiz, mali yükümlülükleri yerine getirmeliyiz.

Çalışanlarımıza iş mevzuatında öngörülen ücret ve sos-

yal hakları vermemekten, maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemekten kaçınmalıyız.

Meslektaş olarak kendimiz, hizmetlerimiz ve faaliyetlerimiz hakkında gerçek dışı açıklamalarda bulunmamalıyız.

Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir çıkar sağlayarak veya vaat ederek iş almamalıyız.

İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamamalıyız.

Rekabette avantaj sağlamak için mevzuat hükümlerinin emredici kurallarını bozmamalıyız.

Meslektaşlarımız hakkında, ilgili kuruluşlara asılsız ihbar veya şikayette bulunmamalıyız.

İş sahiplerinden hiçbir gerekçe ve isim altında emanet para kabul etmemeliyiz.

Başka meslek mensubunun çalışanlarını ve vekillerini, yükümlülüklerine aykırı davranmaya yönelterek doğrudan veya dolaylı olarak çıkar sağlamaya teşebbüs etmemeliyiz.

**“Kınama, yalnız Disiplin Cezası değil
Toplumsal Yargıdır”**



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

● GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALIKONMA'MAK İÇİN

**“Geçici Bile Olsa, Mesleğimden Uzak Kalmayı
Göze Alamam”**

Çalışanlar listesine kayıtlı meslek mensubu olarak, Meslek Yasasının 2. maddesinde yer alan işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek veya tüzel kişilere bağlı şekilde açık veya gizli hizmet sözleşmesi ile çalışmamalıyız.

Kanun ve Yönetmelik hükümlerine aykırı olarak, meslek mensubu olmayan veya mesleği yapmaları yasaklanmış kişilerle işbirliğinden kaçınmalıyız.

Yeminli Mali Müşavir olarak; tasdike ilişkin yasal düzenlemelerdeki ilke ve kurallarla, ilan olunmuş norm ve standartlara uymalıyız.

Geçici olarak mesleki faaliyette alıkoyma cezasını bertaraf etmek için uygunsuz davranışlarda bulunmamalıyız.

YEMİNLİ SIFATINI KALDIRMA'YLA KARŞILAŞMAMAK İÇİN

Yeminli Mali Müşavir olarak, mükerrer şekilde, tasdike ilişkin yasal düzenlemelerdeki ilke ve kurallarla, ilan olunmuş norm ve standartlara kasten aykırı davrandığımızın veya tasdik yetkilerimizi mükerreren kasten gerçeğe aykırı olarak kullandığımızın anlaşılması ve bu durumun mahkeme kararı ile kesinleşmesi halinde, Yeminli sıfatımızın kaldırılacağını ve mührümüzün geri alınacağını bilmeliyiz.

MESLEKTEN ATILMAMAK İÇİN

Mesleğimizi bizzat yapmalıyız. Ruhsatımızı bir başkasına kiralamamalıyız, herhangi bir şekilde de kullandırtmamalıyız. Mesleki yetkilerimizi devamlı ya da geçici olarak meslek mensubu olmayan kişilere devretmemeliyiz. Bu kişilerin kendi adına müşteri kabul etmesine, resmi belgelerde mühür ya da kaşemizi kullanmasına izin vermemeliyiz.

Beyanname düzenlenmesi ve imzalanmasında, başka meslek mensuplarının ad ve unvanlarını kullanmamalıyız.



TÜRHAK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULUŞU

TÜRMOB



SORUMLULUKLARIMIZIN
SONUÇLARI ÖZGÜRLÜĞÜMÜZÜ
KISITLAMAYA KADAR VARABİLİR

● Hukuki sorumluluk, maddi ve manevi varlığımız için tehdittir.

Haksız rekabet sebebi ile doğacak hukuki sorumluluğun kapsamı; bu uygulamanın ortadan kaldırılması yanında, kusur varsa zarar/zıyanın tazmini ile manevi tazminatı ve mahkeme kararının kamuya duyurulmasını içermektedir.

● Haksız Rekabet, Cezai Sorumluluğu da gerektirebilir.

Haksız rekabet fiilinin kasten işlenmesi cezai sorumluluk gerektirmekte ve her bir fiil dolayısı ile hürriyeti bağlayıcı ceza ile adli para cezasını içermektedir.

● Meslek Mensubu Müşterisi İle Yaptığı Sözleşmeye Kanunlara Aykırı Hükümler Koyamaz.

✓ Meslek mensubu müşterileri ile meslek yasasının kendisine verdiği işleri yaparken bir sözleşme düzenler,

✓ Bu sözleşmede müşteri aleyhine kanuni düzenlemeden doğrudan veya yorum yoluyla yasadan önemli ölçüde ayrılan veya sözleşmenin niteliğine aykırı haklar ve borçlar öngören düzenlemeler yapılamaz.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULUŞU

TÜRMÖB



REKABETİ KORUMAK VE
HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE
İÇİN 'KURUMSALLAŞMAK
ZORUNLUDUR'

● Haksız Rekabeti, rekabetin yok edilmesi (ihlali) ile karıştırmayalım.

Yeni Türk Ticaret Kanunumuz dürüst ve bozulmamış rekabet kavramı ile hukuken tanımlanabilir bir rekabeti vurgulamaktadır.

Hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan, meslektaşlar ve ortaklıklar arası anlaşmalar, uyumlu eylemler ve ortak hareketlerden doğan karar ve eylemler hukuka aykırı ve yasak sayılmıştır.

Rekabetin ortadan kaldırılması ile mücadele, haksız rekabetle mücadelenin önünde gelir ve rekabet kurumu nezdinde takibi gerektirir.



TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

TÜRMÖB

● Ekmegimize ve emegimize sahip çikmaliz.

Bir veya birden fazla teŝebbüsün ülkenin bütününde ya da bir bölümünde hizmet piyasasındaki hakim durumunu tek başına veya başkaları ile yapacağı anlaşmalar ya da birlikte davranışlar ile kötüye kullanması hukuka aykırı ve yasaktır.

Yasada kötüye kullanma halleri olarak sayılan davranışlara kayıtsız kalınması," bugün emek ve ekmeğimizin, yarın meslek ve hayallerimizin sonudur."

● Sadece şirketleşmekle kurumsallaşamayız

● ***Şirketleşmek kolaydır, mensuplarına güven de verir, ancak kurumsallaşmak için yeterli değildir.***

✓ Meslek mensuplarının bir araya gelerek, fazla çalışmanı ile organizasyon kurmaları,

✓ Çok sayıda müşterisine kapsamlı ve çeşitli konularda hizmet vermeleri,

✓ Bu yapıyla büyük çapta fiziksel donanım ve ekonomik güce sahip olmaları,

Kurallar ve ilkeler benimsenmemişse kurumsallaşma olarak değerlendirilemez.

● ***Kurumsallaşmak kolay değildir, sürekli ilkeli çalışmayı amaçlar, haksız rekabetin hiçbir şeklini içinde barındırmaz***

Kurumsallaşma; bir işletmenin yada kuruluşun çalışmalarını, kendini oluşturan kişilerin varlığına bağımlı olmadan sürdürebilmesini ve geliştirebilmesini sağlayan, kuralların egemen olduğu bir yapı kurulmasıdır.



TÜRMOB

TÜRHAİK

TÜRKİYE HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE
KURULU

Bu nedenle, işletmenin kurumsallaşması :

- ✓ **Stratejik kararlarına ve faaliyetlerine yön veren vizyonu,**
- ✓ **Ana amacı ve görevini tanımlayan misyonu,**
- ✓ **Uyacağı beyan edilen ilke ve değerleri,**
- ✓ **Hedeflerine ulaşmak için sürdüreceği uygulamaları, yönünden belirli bir niteliğe ve sürekliliğe sahip olmasını gerekli kılar.**

● Rekabet ihlaliyle ve haksız rekabetle mücadele; bütün meslek mensupları için şerefli bir ödevdir

- ✓ **Aynı çatı altında muhasebe, iç ve dış denetim, bağımsız dış denetim, danışmanlık, tasdik..vb hizmetleri topluca lanse eden bu nedenle, müşterileri üzerinde baskıcı tutum içinde olan,**

✓ Ekonomik gücü ve örgütlenme yeteneğini kullanarak; ekonomik gelişme ve toplumsal refahı olumsuz etkileyen iş birliklerine giden ve bu yolla oligapol piyasa koşulları oluşturan,

✓ Firmalarımıza, yabancı partnerlerinin marka ve knowhovlarını ileriye sürerek ayrıcalık ve mukayeseli üstünlük yaratmaya çalışan,

✓ Belirtilen yapılarıyla tarife altındaki ücretlerini gizleyen ve başta reklam olmak üzere haksız rekabetin bütün unsurlarını kullanan,

Nitelikleriyle dürüst rekabeti kirleten ve rekabet ihlali içinde olan yapılaşmalar ile mücadele, her kademedeki bütün meslek mensuplarımız, mesleğimiz ve onurlu geleceğimiz için kaçınılmaz ve sürekli olmalıdır.



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

HAKSIZ REKABETE
**KIRMIZI
KART**

Müşteri bildirim listenizi ve
Devir Teslim Tutanağını
Odanıza vermeyi
Unutmayınız !

2012

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE YILI