

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KANUNU

Bilindiği gibi 6331 Sayılı İş Sağlığı Ve İş Güvenliği Kanunu 01.01.2013 tarihinde yürürlüğe girmiş ve aşağıda belirtilen üç yönetmelik 29 Aralık 2012 tarihinde yayınlanmıştır.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği
2. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik
3. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

Kanunun ve ilgili yönetmeliklerinin incelenmesinden işverenlerin aşağıdaki belirtilen hususlarda 01.01.2013 tarihinden sonra yükümlülüklerini yerine getirmeleri gerektiği anlaşılmaktadır.

Yapılacak İşler:

1. Risk değerlendirme raporunun hazırlanması
2. Acil eylem planının hazırlanması
3. Çalışanların eğitimlerinin tamamlanması
4. Ölçüm ve muayene işlemlerinin tamamlanması
5. İş yeri çalışanları temsilci atamalarının yapılması
6. İş sağlığı ve iş güvenliği kurulu kurulması
7. İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırma mecburiyeti

Yukarıdaki belirtilen ilk 6 maddenin uygulaması 01.01.2013 tarihinden itibaren işçi sayısı ne olursa olsun tüm iş yerleri için başlamış olup, işyerlerinin cezai yaptırıma tabii olmamaları için belirtilen hususları Kanunun içeriği doğrultusunda **ivedilikle** hayata geçirmeleri zorunludur.

MADDE 7: İŞ YERİ HEKİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI ÇALIŞTIRMA MECBURİYETİNİN KOŞULLARI

İş Yerlerinin Sınıflandırılması

- A. Az Tehlikeli İş Yerleri
- B. Tehlikeli İş Yerleri
- C. Çok Tehlikeli İş Yerleri

Uygulama Takvimi

1. 50 kişiden fazla işçi çalıştıran iş yerleri 01.01.2013 tarihinden itibaren iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı bulundurmak zorunda olup, bu işlemi kendi bünyesinde iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırarak yapabilecekleri gibi OSGB (Ortak Sağlık Ve Güvenlik Birimi) şirketlerinden hizmet alarak da yerine getirebilirler.
2. 50 kişiden az işçi çalıştıran tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri ise 7. Maddedeki bu yükümlülüğü 01.07.2013 tarihinden itibaren yerine getirmekle sorumludur.
3. 50 kişiden az işçi çalıştıran az tehlikeli iş yerleri ise 7. Maddedeki sorumluluğu 01.07.2014 tarihinden itibaren yerine getirmek zorundadır.

NOT 1: OSGB (Ortak Sağlık Ve Güvenlik Birimi) şirketleri sadece kendi illerinde hizmet verme yetkisine sahiptirler. Dolayısıyla iş yerlerinin başka illerde kurulan OSGB'lerden hizmet alma olanağı yoktur.

NOT 2: OSGB'ler kendi alanlarında uzman mimar, mühendis gibi teknik meslek mensupları ve işyeri hekimleri tarafından kurulabilmekte olup, muhasebe meslek mensuplarının yasa gereği bu şirketlerde görev alma olanağı yoktur.