

ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
SGK İLE YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU

SIRA NO	SORUNLAR	ÇÖZÜM ÖNERİMİZ
1	SGK Usul Kanununun oluşturulması	Sosyal Güvenlik Kurumunda uygulama birlikteliğinin sağlanması için Vergi Usul Kanunu gibi bir usul kanunu olması gerekmektedir
2	İşyeri tescil başvuru işlemleri	İşyeri tescil başvuru işlemleri internet üzerinden yapılabilir. Bu uygulama işverenlere büyük kolaylık sağlayacaktır. İdareye de tasarruf sağlayacaktır.
3	Taşeron işe başlama bildirimleri	Taşeron işe başlama bildirimlerinin aynı gün içinde yapılması, şifre alma işlemlerinde gecikme ve aksamalara neden olmaktadır. Bu işlemler için işyeri numarası alınması, şifre alınması ve işçilerin bildirilmesi gibi işlemler için işe başlama tarihinden itibaren 30 gün süre tanınmalıdır.
4	Acil ve anlık işçi çalıştırılmasının bildirim	Özellikle yörenin tarım bölgesi olması nedeniyle günlük ve anlık işçi alımı olmaktadır. İnşaat işlerinde olduğu gibi yaş sebze meyve işleme ve gündelik çalışma sektörlerinde de işçi girişi aynı gün yapılabilir. Bu konuda olabilecek istismlar denetim yapılarak giderilebilir. Yada tüm işe girişlerin aynı gün yapılabilmesi sağlanmalıdır. Çünkü önceden bildirim yani en az bir gün önce bildirim yapılması iş camiasının fiili uygulamasında yer bulmamaktadır.
5	Eksik gün bildirimleri	Eksik gün bildirimleri 50'den fazla işçi çalıştıran sektörlerde olduğu gibi tamamen kaldırılmalıdır.
6	İşverenlerin veya işçilerin kendileri ve yakınları ile ilgili sağlık hizmetleri yönünden aktivasyon işlemleri	İşverenlerin veya işçilerin kendileri ve yakınları ile ilgili sağlık hizmetleri yönünden aktivasyon işlemlerinde kolaylık sağlanmalıdır. Mümkünse aktivasyon işlemleri internet üzerinden ilgililer tarafından yapılabilir ve aksi ispatlanıncaya kadar bu beyanlara itibar edilmelidir.
7	6111 sayılı yasanın uygulanmasında Maliye Bakanlığında olduğu gibi, usul birliğinin sağlanamaması	6111 sayılı yasanın uygulanmasında Maliye Bakanlığında olduğu gibi usul birliği sağlanmalıdır. - 2010 yılı öncesi kesilen idari para cezalarında 6111 sayılı kanunun sağladığı faydaların uygulanması sağlanmalıdır. 6111 sayılı yasa ile teşvikli işe başlamalarda; işçinin ve işverenin kanunda belirlenen kriterlere uyup uymadığı sistemden anında öğrenilebilir.
8	Günlük faiz hesaplama sistemi – Borcu yoktur belgesi	- Kurum ödenmeyen SGK primlerinin günlük faizlerinin hesaplandığı bir borç sorgulama sistemini acilen devreye sokmalıdır. Borcu olan mükelleflerin borcunu ödediği gün sistemden borcu yoktur belgesini alabilmeleri sağlanmalıdır.
9	SGK ve İŞ-KUR bildirimleri	- SGK ve İş-Kur'a yapılan bildirimler birleştirilmelidir.

10	İşyeri dosyalarının SGK Madde 36'ya göre işlemde kaldırılması	İlgili maddenin işverenlere bilgi verilmeden uygulanması, işverenle kurum arasında problem yaratmaktadır, problemin ortadan kalkması için dosya işlemde kaldırılmadan önce işverene bilgi yazısı gönderilmelidir
11	İşçilerin almış olduğu raporların bildirilmesi	- İşçilerin almış olduğu raporların işverene zamanında iletilmemesi veya işverence muhasebeye intikal ettirilmemesi sonucu sorunlar yaşanmaktadır. Kurumun elinde mevcut olan raporlar ile ilgili tekrar bir bildirimde bulunulmamalıdır.
12	İşe giriş ve işten ayrılış bildirelerinin verildiği bölümde tarih aralığı verilerek sorgulama yapılabilmesi	E-Bildirge sorgulama sisteminde iki tarih arasında olan tüm bilgilerin aynı anda görüntülenebilmesi sağlanmalıdır.
13	Süresinden sonra verilen aylık prim ve hizmet bildireleri	Süresinden sonra verilen aylık prim ve hizmet bildirelerinin internet ortamında verilmesi ve geç bildirimden doğan idari para cezasının internet ortamından alınabilmesi sağlanmalıdır.
14	İş kazasında raporlar ve bildireler	İş kazasında istenilen raporun ilgili sağlık kurulu tarafından alınması yeterli olmalı, ayrıca işverenin iş kazaları için SGK ve Çalışma Bölge Müdürlüğüne verdiği bildirimler kaldırılmalıdır.
15	İdari para cezaları	İdari para cezalarında indirim sağlanmalıdır. SGK'ya verilen bildirge ve beyanlarda vergi kanununda olduğu gibi pişmanlık, uzlaşma uygulamaları getirilmelidir. Ek verilen ve iptal edilen bildirelerinede düzeltme uygulaması getirilmeli ve bu işlemlerde idari para cezası olmamalıdır.
16	SGK incelemeleri	SGK incelemeleri en kısa süre olarak 3 – 4 ayı bulmaktadır. Bu incelemelerin uzun sürmesi özellikle ihaleli işlerde sorun yaratmaktadır.
17	Değişikliklerin bildirim süresi	Adres, merkez nakli, nevi değişikliği, birleşme ve bölünme gibi değişikliklerin bildirim süresi 30 gün olmalıdır.
18	İhaleli işlerde iş bitimlerinde geçici kabullerin imzalanmasındaki sorunlar	İhaleli işlerde müteahhit yada taşeron SGK'ya işin tamamlandığı bilgisini verdikten sonra KLİŞE diye tabir ettiğimiz yazı ile ihale makamına işin tamamlanıp tamamlanmadığı, tamamlanma tarihi vb. soruları içerir yazı gönderilmektedir. İhale makamlarınca geçici kabullerin imzalanması her kurumda farklı uygulamalar neticesinde gecikmeler olmaktadır. Dolayısıyla müteahhit yada taşeronun beyanı dikkate alınmaksızın ihale makamının verdiği bilgiye dayanılarak dosya kapama işlemlerinde sürekli sıkıntılarla karşılaşmaktadır. Bu tür işlemlerde müteahhit/taşeronun da beyanı dikkate alınmalıdır.