

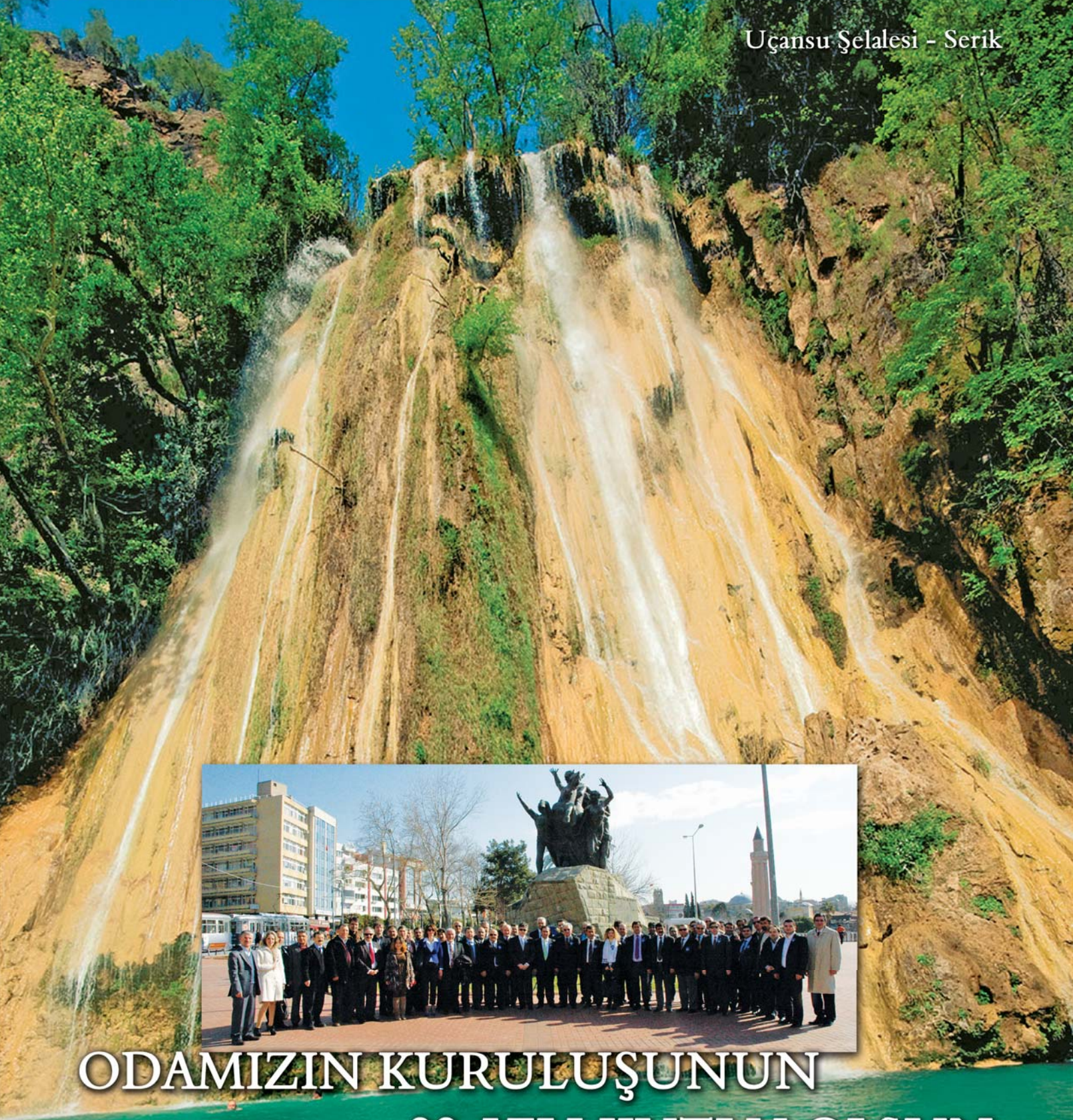


ASMO

ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

Sayı: 54 Ocak - Şubat - Mart 2012

Uçansu Şelalesi - Serik



ODAMIZIN KURULUŞUNUN

22. YILI KUTLU OLSUN



LUCA ile değişimi yakalayın **farklı olun**



www.luca.com.tr



Ankara
TESMER
Temel Eğitim ve Staj Merkezi
LUCA Proje Departmanı (Merkez)
Dikmen Caddesi No:562 Dikmen/ANKARA
LUCA Çağrı 444 60 60
Tel : +90 312 475 53 00
Fax : +90 312 475 60 05

İstanbul
TESMER (İSMMM BİNASI'NDA)
İstanbul Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Kurtuluş Caddesi No: 152 Kurtuluş, Şişli/İSTANBUL
Tel : +90 212 291 36 99 (5 hat pbx)
+90 212 247 62 87 (2 hat pbx)

İzmir
TESMER
İzmir Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Cumhuriyet Bulvarı No: 79/8 Pasaport/İZMİR
Tel : +90 232 446 83 55 - +90 232 446 83 95



Mustafa ERDEM

SMMM
Oda Başkanı

Değerli
Meslektaşlarım,

Mesleğimizi yasal statüye kavuşturan 3568 sayılı yasanın 1 Mart 1989 tarihinde TBMM 'ne getirilmesi, 1 Haziran 1989 tarihinde kabul edilerek, 13 Haziran 1989 tarih 20194 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmesinin ardından, odamız 3 Mart 1990 yılında kurulmuştur. 2665 kayıtlı üyesi, 503 aday meslek mensubu ve 19 çalışanı ile üye sayısı bakımından Türkiye'nin Beşinci büyük odası konumunda olan odamızın kuruluşunun 22. yılını kutlamanın haklı gururunu taşıyoruz.

Odamızın kuruluşunda, bu gün hizmet verdiğimiz binamızın yapılmasında ve mesleğin bu güne kadar kazanımlarında emeği olan tüm meslektaşlarıma, meslek büyüklerime; yürekten teşekkür ediyorum. Bizler defter tutmanın yanında ekonomik faaliyetlere yön veren, yorumlayan, çözüm öneren, çözüm üreten bir mesleği yürütüyoruz. Bu nedenledir ki mesleğimizin sorunlarının yanında toplumsal sorunlara ve ülke sorunlarına duyarlı olmak, sorunları dile getirmek, çözüm noktasında katkı koymak gibi sorumluluklarımız var. Tabiki ülkemizde süregelen ve bir türlü önlenemeyen terörden bahsedeceğiz. Tabiki yaşamakta olan siyasi istikrarsızlıktan bahsedeceğiz.

Hem mesleğimiz açısından, hem ticari hayatın gereklerine uygunluğu açısından, hem de uluslararası standartlara uygunluğu bakımından son derece önemli bulduğumuz sahiplenmemiz gerektiğine inandığımız TTK' unun uygulanması ile ilgili bazı çevrelerin olumsuz yaklaşımlar sergilediğini üzülen gözlemliyoruz. Yarım asrı aşkın bir süredir değişmeyen ihtiyacı karşılamaktan uzak kalmış bir kanunun yerine, uzun mücadeleler ve bütün tarafların oluru ile çıkarılmış olan yeni TTK' nu mutlaka zamanında uygulamaya geçirilmelidir. Kanunun uygulamaya başlaması ile birlikte ekonomik faaliyetlerin daha şeffaf hale geleceğinin ve ülke ekonomisinin olumlu etkileneceğinin altını çizmekte yarar görüyorum. Mesleğimiz açısından üst birliğimiz TÜRMOB tarafından 2012 yılının haksız rekabetle mücadele yılı kabul edildiği bu süreçte TTK' nu Haksız Rekabetle mücadelede önemli bir işlevi yerine getirmesi bakımından da büyük yarar sağlayacaktır.

Bunun yanında mesleğimizi direk ilgilendiren ancak bırakın görüşümüzün alınmasını haberimiz bile olmadan 660 Sayılı Kanun hükmünde kararname ile kurulan **Kamu Gözetimi Muhasebe Ve Denetim Standartları Kurumu** en azından bundan sonraki süreçte meslek örgütümüzle işbirliği içinde olmalı özellikle KOBİ 'lerin denetimini yapacak olan biz meslek mensuplarının beklentilerine olumlu yaklaşım göstermelidir. Kimsenin farklı yöntemler (sınav vb) aramasına gerek yoktur. Meslek mensuplarımız, TTK ve kamu gözetimi kanunu ile verilen denetim yetkisini kullanacak bilgi, beceri ve yeteneğe sahiptir. Her platformda mesleki sorunlarımızı dile getirdik, dile getiriyoruz. Sorunlarımıza çözüm bu-

lunana kadar da dile getirmeye devam edeceğiz. Bugün de dilim döndüğünce başlıklar halinde bir kez daha çözüm bekleyen ama mali idare ve Maliye Bakanlığı'nın olumlu yaklaşımları ile çözüleceğine inandığım sorunlarımızdan kısaca bahsetmekte yarar görüyorum.

* Öncelikle mesleğimizi yakından ilgilendiren ve TÜRMOB genel kurulunda kabul edilen yönetmeliklerimiz yayınlanmalıdır.
* **Özellikle vergi matrahını ilgilendirmeyen, bilgi amaçlı işlemlerde özel usulsüzlük cezası uygulamasından vazgeçilmelidir.**
* **Yasada meslek mensuplarımızın gelirleri tek tek belirtilmediği için mesleki faaliyetimizi ikame ettirmek için yapılan birçok gider indirim konusu yapılamamaktadır. Bu nedenle meslek mensuplarımızın işleriyle ilgili yapılan her türlü gider indirim konusu yapılmalıdır.**
* **Meslek mensuplarımızın kurumsallaşması sürecinde teknoloji, eğitim vb. gereksinmelerini karşılamak üzere hibe (KOSGEB) ve uzun vadeli ucuz kredi imkânı sağlanmalıdır.**
* **Meslek mensuplarımızın hastalanma hakkının olduğu unutulmamalı raporlu oldukları zamanlar ve mücbir sebep halleri bizim içinde tanımlanmalıdır.**

KDV oranının yüksekliği, bir türlü anlatamadığımız gelir-KDV ilişkisi, kesin mizan formlarının ayrıca istenmesi gibi daha bir sürü sayabileceğimiz sorunlarımızın varlığını biliyoruz. Her zaman olduğu gibi bütün iyi niyetimizle yetkili mercilerin sesimize kulak vermesini, sorunlarımızın çözümü noktasında ilgili ve duyarlı davranmasını diliyoruz ve bekliyoruz. Bildiğiniz gibi meslek yasamızın yürürlük tarihi olan 1 Mart meslek örgütlerimizce her yıl Muhasebe Günü olarak kutlanmaktadır. Bizler de her yıl **1 Mart' ı Muhasebe Günü, 3 Mart' ı odamızın kuruluş yıl dönümü** olarak kutluyorduk. Ancak bu yıl aldığımız bir kararla muhasebe günü ile odamızın kuruluş yıl dönümü kutlamalarını bir birine çok yakın tarih olması nedeniyle 3 Mart' ta yapıyoruz. Tabi bu tarihlerin bir başka özelliği de vergi haftasına denk gelmiş olması. Yani bu gün meslek camiamız ve Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası mensupları için önemli bir gün. Mesleğimizi hak ettiği yere getirecek kararların alındığı, meslek mensuplarımızın yüzünün güldüğü bir sürecin başlangıcı olması dileklerimle,

“Vergi haftası, Muhasebe Günüümüz ve odamızın kuruluşunun 22.yılı hepimize kutlu olsun.”

Saygılarımla,
Mustafa Erdem
Başkan



**ANTALYA
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
YAYIN ORGANI**

İmtiyaz Sahibi
Antalya SMMM Odası Adına
Mustafa ERDEM

Genel Yayın Yönetmeni
Emrullah Tayfun ÇAVDAR

Yazı İşleri Müdürü
Hakan ATAÇ

Yayın Kurulu
Halil İbrahim BAKAL
Burçin ÇAKIN
Kemal YİĞİT
Ayşe KARTÇA HALDAN
Özgür CANDEMİR
Orhan MADASLI

Dergide yayımlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. Gerektiğinde Yayın Kurulu düzeltme yapabilir. Yayın Kuruluna verilen yazılar ve resimler, yayınlansın ya da yayınlanmasın iade edilemez. Duyurularınızı ve yayınlanmasını istediğiniz yazı, makale, şiir, resim ve karikatürlerinizi Odamız Yayın Kuruluna iletiniz.

Yazışma Adresi
Soğuksu Mah.
Kazım Karabekir Cad.
No:17 ANTALYA

Tel: 0242 238 63 74 (Pbx)
Faks: 0242 238 63 84

www.asmo.org.tr
asmo@asmo.org.tr

Grafik Tasarım – Baskı
Kutlu & Avcı Ofset / ANTALYA
Tel: 0242 346 85 85
www.kutluavci.com.tr

İÇİNDEKİLER

BAŞKANDAN ÖNSÖZ	1
Mustafa ERDEM	
GENEL SAĞLIK SİGORTASI	3
Selim EROL	
FAALİYETLER	8
KADIN	
Burçin ÇAKIN	12
AYIN ÇOK SATANLARI (Kitap, CD, Oyun)	13
BANKACILIKTAN MUHASEBECİLİĞE BİR ÖMÜR; HASAN ÖNDER ÇALIK RÖPORTAJ	14
Orhan MADASLI	
CUMA YA DA PASİFİK ARAFI	
Özgür CANDEMİR	16
UÇANSU	
Tamer KÖROĞLU	18
ATATÜRK KÖŞESİ	19
TEKNOLOJİ	
Volkan MERİÇ	20
SAĞLIK	
İsmet GÜL	22
ÖZÜRLÜLERE SAĞLANAN VERGİ VE SGK AVANTAJLARI	
Hakan ATAÇ	23
PANELVAN TİPİ ARAÇLARDA KDV İNDİRİMİ	
Müjgan KOCA	28
ULUŞLARARASI TAŞIMACILIK	
Yeter YAKAR	30
SGK PARA CEZALARI	
İbrahim DEMİREL	32

Selim EROL

ANTALYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRÜ



GENEL SAĞLIK SİGORTASI

5502 Sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle sosyal güvenlik kurumları tek çatı altında birleştirilmiştir. 2008 yılında peş peşe yapılan açılımlarla tüm bireylere eşit kapsam ve kalitede sağlık sigortacılığı hizmeti veren bir yapının oluşturulması için 5510 sayılı Kanununla birlikte sigortalıların sigortalılık türlerine göre farklı olan mevzuatlar birleştirilerek Ülkemizde genel sağlık sigortası sistemine geçilmesiyle vatandaşlarımızın sağlık hizmetlerine ulaşımı önemli ölçüde kolaylaştırılmıştır.

Bu uygulamalarla öncelikle 18 yaşına kadar olan bütün çocuklara sınırsız sosyal güvence hakkı verilmiş, devlet memurları 15 Ocak 2010'da, askeri personel 15 Ekim 2010'da ve yeşil kartlı olanlar ile yeşil kart sahibi olmayanlardan sosyal güvenceye sahip olmayanlar 01.01.2012 tarihinden itibaren kapsama alınması ile birlikte ülke nüfusunun tamamı genel sağlık sigortası şemsiyesi altında toplanmıştır.

Dolayısıyla teknolojik gelişmeler sayesinde önceden tedavisi mümkün bulunmayan hastalıkların tedavi edilebilir hale gelmesi ve sağlık maliyetlerinin yükselmesi sonucu yıllar itibarıyla sağlık harcamalarının sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik olarak yeni düzenlemelerin yapılması gerekliliği doğmuştur.

Bu itibarla; Genel Sağlık Sigortası 01.01.2012 tarihinden itibaren tüm vatandaşlarımızı kapsamaktadır.

Ülke nüfusunun tamamını ilgilendiren bu konunun soru cevap şeklinde daha iyi anlaşılacağını düşünmekteyiz. Konu ile ilgili temel soru ve cevaplar şu şekilde olabilir.

1- 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren genel sağlık sigortası uygulamasındaki değişiklikler nelerdir?

Genel sağlık sigortasından yararlanılmasında temel şartlardan birisi, Türkiye'de ikamet etmektir. 1/1/2012 tarihinden itibaren zorunlu genel sağlık sigortası uygulamasına geçilmiştir. Buna göre; tutuklu ve hükümlüler, er, erbaş ve yedek subay okulu öğrencileri, yabancı bir ülkede sosyal sigortaya tabi olması nedeniyle sözleşmeli ülke adına sağlık yardımları karşılananlar, Kuruma devir alınacakları tarihe kadar 5510 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki banka ve sigorta şirketlerinin sandıkları kapsamında bulunanlar ile bunların bakmakla yükümlüleri, yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye'de kesintisiz olarak bir yıldan fazla ikamet etmeyenler, milletvekilleri ile Anayasa Mahkemesi Başkan ve üyeleriyle bunların emeklileri ile dul ve yetimleri hariç olmak üzere Türkiye'de ikamet edenler, zorunlu genel sağlık sigortası kapsamına alınmıştır.

İŞÇİ, ESNAF VE MEMUR OLANLAR

2- Sosyal güvencesi bulunan işçi(4/a), esnaf(4/b), memur(4/c) olanlar ile bu sigortalılıklarından dolayı aylık alanların durumlarında değişiklik olacak mı?

Sigortalılığı bulunan bu kişiler ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık yardımlarının, daha önce olduğu gibi kanun kapsamında karşılanmasına aynen devam edilecektir. Yani;

işçi, memur veya esnaf olarak çalışan zorunlu sigortalılar ve emekliler ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler için herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

3- Kanun kapsamında zorunlu sigortalı olan ve kendi nam ve hesabına çalışanlardan (4/b'lilerin) 60 günden fazla prim borcu olanlar ne yapacaktır?

Bu durumda olanların borçlarının tamamının ödenmesi veya 6183 sayılı Kanuna göre 36 aya

kadar taksitlendirmesi suretiyle ilk taksitin (peşinatın) ödenmesi halinde, kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmaları mümkün bulunmaktadır. Borcun taksitlendirme işlemi, Kurum ünitelerince taksitlendirme müracaat ve çok zor durum halini gösteren (Kurum web sayfasında yer alan) belgelerin verilmesi ve peşinat tutarının ödenmesi ile yapılabilmektedir.

4- Kendi nam ve hesabına çalışanlardan (4/b'liler) 60 günden fazla prim borcu olan ancak ödeme veya taksitlendirmede bulunmayan sigortalıların bakmakla yükümlü oldukları eş ve çocukları sağlık hizmetlerinden nasıl yararlanacaktır?

Bu durumda olanların bakmakla yükümlü olduğu eş ve 18 yaş üstü çocukları Kurumumuza genel sağlık sigortalısı olmak için Kurumumuza talepte bulunabilirler. Talepte bulunduktan sonra gelir testi için ikametlerinin bulunduğu sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına (SYDV) başvurmaları halinde gelir tespiti sonuçlarına göre prim ödemek suretiyle veya primleri devlet tarafından karşılanmak suretiyle sağlık hizmetlerinde yararlanabileceklerdir.

5- Kendi nam ve hesabına çalışanlardan (4/b'liler) (4/a) kapsamında hizmet akdine tabi olarak çalışanlarsa sağlık hizmetlerinden nasıl yararlanacaktır?

Kendi nam ve hesabına çalışanlar(4/b'liler), bir ve birden fazla işverene bağlı olarak hizmet akdine tabi çalıştığında, Kanununun 53 üncü maddesi gereği (4/b) kapsamında sigortalılıkları sona ereceğinden, (4/a) kapsamında en az 30 gün prim ödemek şartıyla sağlık yardımlarından kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler faydalandırılacaktır. Ancak prim borcunun ödeme yükümlülüğü devam edecektir.

18 YAŞ ÜSTÜ ÇOCUKLAR

6- 18 yaşın üzerindeki çocukların durumu ne olacaktır?

18 yaşın üzerindeki erkek çocuklar, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim görmesi durumunda ise 25 yaşını doldurmuş ve evli olmayanlar, ana veya babasının sağlık güvencesinden yararlanmaya devam edecektir. Yani, bu kişilerin her yıl öğrenci belgelerini sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine göndermesi yeterli olacaktır.

1/10/2008 öncesi bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık yardımlarından faydalanan kız çocukları ise 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren de sağlık yardımlarından, daha önce olduğu gibi sigortalı veya evli olmadığı sürece yaş şartı aranmaksızın faydalandırılacaktır.

7- 18 yaşın üzerinde çalışmayan/okumayan veya 25 yaşın üzerinde okuyan/okumayan/ çalışmayan erkek çocukların durumu ne olacaktır?

Bu kişiler, 1/1/2012 tarihi itibarıyla 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine göre re'sen tescil edilecektir. Bu kapsamdakiler, gelir testi yaptırmaları için ikametlerinin bulunduğu yerdeki sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakfına başvurmaları gerekmektedir. Gelir testi sonucuna göre de prim ödeme yükümlüsü, devlet ya da kendileri olacaktır.

8- Bakmakla yükümlülük durumu sona eren çocukların gelir testinde ana ve babasının gelirleri mi yoksa kendi gelirleri mi dikkate alınacaktır?

Gelir tespitinde aile olarak aynı hane içinde yaşayan ve nüfus kayıtlarında yer alan eş, yaşlarına bakılmaksızın evli olmayan çocuk ve genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilecek kişinin ana ve babası esas alınmaktadır. Buna göre; ana ve/veya babasıyla aynı adreste ikamet eden ve yaş koşulları nedeniyle ana/babanın bakmakla yükümlüsü konumunda olmayanların gelir testi yapılırken ana, baba ve çocuğun gelirleri hesaplamada dikkate alınmaktadır. Ancak Nüfus kayıtlarında göre ana ve babasından ayrı ikamet eden bakmakla yükümlülük durumu sona ermiş olanların gelir testi, ayrı olarak yapılacaktır.

9- Öğrenim görmesi nedeniyle ailesi ile aynı hanede yaşayan 25 yaşından küçük çocuklar, gelir testi yapılırken dikkate alınacak mıdır?

Aynı hanede yaşamayan ve öğrenimi nedeniyle başka bir hanede yaşayan evli olmayan çocuklardan öğrenim görmesi nedeniyle 25 yaşını doldurmamış olanlar, gelir testinde aynı aile içinde değerlendirilecektir.

18 YAŞ ALTI ÇOCUKLAR

10- Ana ve babasının sosyal güvencesi olmayan çocuklar ne yapacaktır?

Ülkemizde yaşayan herkes zorunlu olarak genel sağlık sigortalısı kapsamında tescil edileceğinden, bu kişilerin 18 yaşın altındaki çocukları da bakmakla yükümlü oldukları çocuk olarak Kanunun (60/g) bendi kapsamında tescilli olan ana/babası üzerinden sağlık yardımlarından faydalandırılacaktır. 18 yaşın altındaki tüm çocuklara 30 gün prim ödemiş olma ve prim borcu bulunmaması şartları aranmaksızın sağlık hizmeti verilmeye devam edilecektir.

11- 18 yaşını tamamlamadan evlenenler ile bunların çocukları genel sağlık sigortası kapsamına nasıl alınacaktır?

Türk Medeni Kanununa göre evlenmeye kişi ergin olunacağından, 18 yaşından küçük ve herhangi bir sosyal güvencesi olmayan kişiler de Kanunun (60/g) bendine göre genel sağlık sigortalısı olmak için Kuruma müracaat edenler, müracaat tarihi itibarıyla tescil edilecek ve bunlar da ikametlerinin bulunduğu vakfa başvurmak suretiyle gelir testi sonucuna göre işlem yapılacaktır.

YEŞİL KARTLILAR İLE SOSYAL GÜVENCESİ OLMAYANLAR VE BUNLARIN GELİR TESTİ İŞLEMLERİ

12- 1/1/2012 tarihinden önce 3816 sayılı Kanuna göre yeşil kartı olanlar, sağlık yardımlarından nasıl yararlanacaktır?

1/1/2012 tarihinden önce yeşil kart sahibi olan ve bu tarihten sonra da vizesi (hak sahipliği) devam edenler, genel sağlık sigortası kapsamında sağlık yardımlarından yararlanmaya vize süresi dolana kadar devam edeceklerdir. Vize süresinin dolduğu tarihten itibaren de en geç bir ay içinde gelir testi yapılması için ikametlerinin bulunduğu sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına (SYDV) başvurmaları gerekmektedir. Yapılan gelir testi sonucuna göre aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama gelirleri asgari ücretin üçte birinin altında olanlar, yeşil kartlı (Kanunun 60/c-1 alt

bendi kapsamında) gibi primi devlet tarafından karşılanarak sağlık hizmetlerinden faydalandırılacaklardır.

13- 1/1/2012 tarihinden sonra yeşil kart vizeleri dolanların sağlık yardımlarından yararlanması için ne yapması gerekmektedir?

Söz konusu kişilerin, vize süresinin dolduğu tarihten itibaren bir ay içinde gelir testi yapılması için ikametlerinin bulunduğu yerdeki sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına (SYDV) başvurmaları gerekmektedir.

14- Gelir testi yaptırmak için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına nasıl ulaşılabilir?

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarının adres ve diğer iletişim bilgilerine; Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın "http://www.aile.gov.tr" veya "http://www.sydgm.gov.tr/tr/vakif" web adreslerinden erişilebilmektedir. Ayrıca gelir testine müracaat edeceklerin ikametlerinin bulunduğu il veya ilçelerdeki valilik/kaymakamlıklardan da bilgi alınarak öğrenilebilir.

15- Gelir testi yaptırmak isteyenler müracaat formunu nereden temin edilebilir?

Gelir testi müracaat formu, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın web adresinden veya vakıflara bizzat müracaat edilecek temin edilebilir.

16- Her hangi bir sosyal güvencesi olmayanlar 31/1/2012 tarihine kadar gelir testi için müracaat etmezlerse ne olacaktır?

1/1/2012 tarihi itibarıyla her hangi bir sosyal güvencesi olmayanlar Kurum tarafından Kanunun (60/g) bendi kapsamında re'sen tescil edilmişlerdir. Bu kapsamdakilere Kurum tarafından gelir testi yaptırmaları için "gelir testine müracaat bildirim" belgesi adreslerine gönderilmiştir. "Gelir testine müracaat bildirim" belgesi tebliğ edilenler, tebliğ tarihinden itibaren en geç bir ay içinde ikametlerinin bulunduğu vakıflara başvuracaklardır. Ancak bu yazının alınmasını beklemeksizin de doğrudan gelir testi için ikametlerinin bulunduğu vakıflara başvurabilirler. Dolayısı ile 31/1/2012 tarihi, son müracaat tarihi olarak değerlendirilmeyecektir.

17- Gelir testi yaptıranların daha sonra hangi işlemleri yapması gerekmektedir?

Gelir testi yaptıranların gelir testi sonuçları, sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıfları tarafından SGK'ya elektronik ortamda gönderileceğinden, bu kişilerin tescil işlemi için Kuruma ayrıca başvuruda bulunmaları gerekmemektedir. Gelir testi sonucunda aile içindeki kişi başına düşen aylık ortalama gelire göre bu kişilere, SGK tarafından genel sağlık sigortası statüsünü ve ödemesi gereken prim miktarını gösteren yazılı bildirim yapılacaktır.

18- Herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar gelir testi yaptırmaları için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına hangi sürede başvurmaları gerekmektedir?

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar veya genel sağlık sigortasından yararlanma süresi sona erenler, Kurumun tebliğini beklemeksizin doğrudan sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvurabilirler. Ancak bu kişiler Kanunun (60/g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmakta ve bu kişilerin gelir testi yaptırmaları için adreslerine gönderilen "gelir testine müracaat bildirim" tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde ikametlerinin bulunduğu yerdeki sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvurmaları gerekmektedir.

19- Genel sağlık sigortasından yararlanma hakkı olmayanlar/sona erenler gelir testi yaptırmak istememeleri durumunda ne yapmalıdır?

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar veya genel sağlık sigortasından yararlanma hakkı sona erenler, gelir testi yapılmaması yönündeki yazılı beyanı ile Kuruma başvurması halinde, asgari ücretin iki katı üzerinden % 12 oranında hesaplanacak tutarda genel

sağlık sigortası primi ödeyeceklerdir. (2012 yılı ilk altı ayı için aylık 213-TL'dir.)

20- Gelir testi sonucu prim ödeme yükümlüsü olanların bakmakla yükümlü olduğu kişileri de prim ödeyecek mi?

Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama geliri asgari ücretin üçte biri ve üzerinde olanların genel sağlık sigortalısı olarak prim ödeme yükümlüsü (60/g bendi kapsamında) kendisidir. Bu kişilerin bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, varsa ana ve babası prim ödeme yükümlüsü değildir. Bunların bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, ana ve babası, tescil edilen sigortalı üzerinden sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

21- Gelir testine başvurulması kişilere hangi hakkı sağlamaktadır?

Genel sağlık sigortası kapsamında tescil edilenlerin gelir testi yaptırılmaları sonucunda ödeyecekleri prim miktarı, kişinin gelir durumuna göre belirlenmektedir. Gelir testi sonucu, aile içinde kişi başına düşen gelir tutarının asgari ücretin üçte birinden az olması durumunda bu kişiler, primleri devlet tarafından karşılanmak suretiyle genel sağlık sigortasından yararlanacaklardır. Gelir testi sonucu, aile içinde kişi başına düşen gelir tutarının asgari ücretin üçte birinden fazla olması durumunda, tespit edilen gelir düzeyine göre prim ödeme yükümlüsü olacaktır. Gelir testinin yaptırılmaması halinde ise tescil edilen kişinin geliri, asgari ücretin iki katından fazla olduğu kabul edilerek asgari ücretin iki katı üzerinden prim ödemesi gerekecektir.

22- Gelir testi işlemi yapılırken neler dikkate alınmaktadır?

Gelir testi yapılırken, genel sağlık sigortalısı ile aynı ikametgâhta yaşayan eş, evli olmayan çocuklar ile ana ve babanın gelirleri, harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak belirlenen ailenin aylık geliri, hanede yaşayan aile bireyi sayısına bölünerek aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık tutarı tespit edilmektedir.

23- Gelir testi sonucu, gelirleri asgari ücretin üçte birinin altında olanlar prim ödeyecek midir?

Gelir testi sonucuna göre; aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık ortalama tutarının, brütasgari ücretin üçte birinden az olması halinde sağlık primi devlet tarafından karşılanmakta olup, kendileri ayrıca prim ödemeyecektir. Gelirleri bu şekilde tespit edilenler, 1/1/2012 öncesindeki yeşil kartlılarda olduğu gibi prim ödemeyecekler ve Kanunun (60/c-1) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

24- Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen geliri, brüt asgari ücretin üçte birinden fazla olanlar ne kadar prim ödeyecektir?

1/1/2012 - 30/6/2012 tarihleri arasındaki asgari ücret (886,5-TL) dikkate alındığında;

- Kişi başına düşen aylık gelir, brüt asgari ücretin üçte biri ile asgari ücret arasında (295,50 - 886,50-TL) ise aylık **35,46 -TL**,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücret ile asgari ücretin iki katı arasında (886,50 - 1.773- TL) ise aylık **106,38 -TL**,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücretin iki katından daha fazla (1.773-TL'den) ise aylık **212,76 -TL**,

1/7/2012 - 31/12/2012 tarihleri arasındaki asgari ücret (940,50-TL) dikkate alındığında;

- Kişi başına düşen aylık gelir, brüt asgari ücretin üçte biri ile asgari ücret arasında (313,50 - 940,50-TL) ise aylık **37,62 -TL**,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücret ile asgari ücretin iki katı arasında (940,50 - 1.881- TL) ise aylık **112,86 -TL**,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücretin iki katından daha fazla (1.881-TL'den) ise aylık **225,72 -TL**,

Genel sağlık sigortası primi ödenecektir. Ödenen bu prim karşılığı sigortalı ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler sağlık hizmetle-

rinden yararlanacaktır.

GELİR TESTİ YAPTIRMAK İSTEMEYENLER

25- Gelir testi yaptırmak istemeyenler ne yapmalıdır?

Gelir testi yaptırmak istemeyenler, Kuruma verecekleri gelir testi yaptırmak istemediklerine ilişkin yazılı beyan üzerine asgari ücretin iki katı üzerinden prim ödeyerek genel sağlık yardımlarından kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler yararlanabilirler.

26- “Gelir testi müracaat bildirim” yazısının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde vakfa müracaat etmeyenlere ne işlem yapılacaktır?

“Gelir testi müracaat bildirim” yazısının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde vakfa müracaat etmeyenlere gelirleri asgari ücretin iki katından prim tahakkuku yapılarak Kanunun (60/g) bendi kapsamında tescilli olacaktır.

27- Çalışmayanlar ve ayrıca gelir testi yaptırmak istemeyenler uzun vadeli sigorta kollarına tabi prim ödemek suretiyle genel sağlık sigortasından nasıl yararlanabilirler?

Hem uzun vadeli sigorta (malullük, yaşlılık ve ölüm) hem de genel sağlık sigortasından yararlanmak isteyenler, isteğe bağlı sigortalılık kapsamındaki müracaatlarına bağlı olarak, müracaat tarihini takip eden günden itibaren tescil edilirler. İsteğe bağlı sigortalı olunması halinde, en az brüt asgari ücretin % 32'si oranında (886,50 x 32/100 = 283,68) prim ödeyerek hem emeklilik hem de 30 günlük prim ödeme şartını yerine getirerek kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, prim borcunun olmaması kaydıyla sağlık hizmetlerinden yararlanılması imkânı bulunmaktadır.

ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI OLANLAR

28- Özel sağlık sigortası bulunanların genel sağlık sigortası kapsamına alınması zorunlu mudur?

1/1/2012 tarihinden itibaren genel sağlık sigortası Kanun gereği “zorunlu” olarak uygulanmaktadır. Dolayısıyla, Türkiye’de ikamet eden herkes 5510 sayılı Kanunun belirlediği şartlar içerisinde genel sağlık sigortalısı olmak durumundadır.

65 YAŞ VEYA ÖZÜRLÜ AYLIĞI ALANLAR

29- 2022 sayılı Kanuna göre 1/1/2012 tarihinden önce 65 yaş veya özürlü aylığı alanlar, sağlık yardımlarından nasıl yararlanacaktır?

1/1/2012 tarihinden önce 2022 sayılı Kanuna göre; 65 yaş veya özürlü aylığı alanlar herhangi bir vize ve gelir testi işlemine tabi olmaksızın aylık aldıkları sürece kendileri ile bakmakla yükümlü olduğu kişiler, genel sağlık sigortasından Kanunun (60/c-3) bendi kapsamında yararlanacaklardır. 1/1/2012 tarihinden önce de olduğu gibi, 18 yaş altı özürlü aylığı alan çocukların ana ve babası bu özürlü çocuğu üzerinden bakmakla yükümlü sıfatıyla sağlık yardımlarından yararlanmayacaktır. Özürlü çocuklar ise aylık aldıkları sürece sağlık yardımlarından sadece kendileri yararlanacaktır.

GEÇİCİ KÖY KORUCULARI

30- 442 sayılı Kanuna göre geçici köy koruyucusu olan veya bu Kanuna göre aylık alanlar, 1/1/2012 tarihinden sonra sağlık yardımlarından nasıl yararlanacaktır?

Bu kişiler, Kanunun (60/c-9) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklar, gelir testine ve vize işlemine tabi olmaksızın geçici köy koruyucusu olarak görevleri devam ettiği sürece, aylık alanlar ise aylıkları devam ettiği sürece genel sağlık sigortalısı sayılacaklardır. Her ayın primi, akip eden ayın sonuna kadar Kurumun anlaşmalı olduğu (T.C. Ziraat Bankası, Halk Bankası, Vakıfbank) bankalara ödenecektir.

AVUKATLIK STAJI YAPANLAR

31- Avukatlık stajı yapanların durumu ne olacaktır?

Genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayan stajyer avukatlar, genel sağlık sigortası primleri staj süresince Türkiye Barolar Birliği tarafından karşılanarak sağlık yardımlarından faydalanmaktadır.

BANKA SANDIKLARINA TABİ OLANLAR

32- Banka sandıklarına tabi sigortalı veya emekli olanların sağlık yardımlarından yararlanmak için herhangi bir işlem yapmaları gerekmektedir mi?

Söz konusu kişilerin herhangi bir işlem yapması gerekmemektedir. Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birliklerin personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri, bu sandıklardan aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların bakmakla yükümlülerinin sağlık hizmetleri, Kurumca devralınıcaya kadar ilgili kuruluşlarca karşılanacağından bu kişiler, devir işlemlerinden sonra genel sağlık sigortası kapsamına alınacaktır.

PRİM GÜNÜNÜ TAMAMLAMIŞ ANCAK YAŞ ŞARTINI BEKLEYENLER

33- Yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli olan prim ödeme gün sayısını tamamlayıp, yaş şartının dolmasını bekleyenlerden herhangi bir sigortalılığı bulunmayanlar genel sağlık sigortasından nasıl yararlanacaktır?

Söz konusu kişiler de Kanunun (60/g) bendine göre genel sağlık sigortası kapsamına alınmış olup, gelir testine başvurmaları halinde gelir testi sonucuna göre primleri ya devlet tarafından ödenecek ya da kendileri aile içinde kişi başına düşen gelir tutarına göre genel sağlık sigortası primi ödemekle yükümlü olacaklardır.

PART TİME ÇALIŞANLAR

34- Part-time çalışan kişilerin genel sağlık sigortasından yararlanmaları için eksik olan günlerin primlerini ödemeleri gerekecek mi?

4857 sayılı İş Kanununa göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışanların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini 30 güne tamamlamaları, 1/1/2012 tarihinden itibaren zorunludur. Bu şekilde çalışanlar, gelir testi yaptırmak suretiyle gelir testi sonucuna göre primlerinin devlet veya kendileri tarafından ödenmesi koşuluyla sağlık yardımlarından yararlanacaktır. Ancak bu sürelerini isteğe bağlı olarak (4/a) kapsamında prim ödeyerek tamamlamaları halinde, eksik günleri için ayrıca genel sağlık sigortası primleri ödemeyeceklerdir.

35- Part-time çalışanlardan kimlerin ay içindeki eksik bildirilen günlerini genel sağlık sigortası yönünden 30 güne tamamlama yükümlülüğü bulunmamaktadır?

Eksik gün nedeni "puantaj" olanlar, sosyal güvenlik destek primine tabi olanlar, Kanunun 5 inci maddesi kapsamındaki haklarında bazı sigorta kolları uygulanan sigortalılar, ay içinde birden fazla işyerinde çalışıp toplam çalışma süresini 30 güne tamamlayanlar ile kamu idarelerinde 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bentlerine tabi çalışanlar, 4857 sayılı Kanuna tabi çalışmakla birlikte 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sandıklar Kuruma devredilinceye kadar 30 güne tamamlama yükümlülüğü aranmaz.

YURTDIŞINDA YAŞAYAN TÜRK VATANDAŞLARI

36- Adresi yurtdışı olan Türk vatandaşlarının gelir testi için başvurması gerekmektedir mi?

Adresi yurtdışı olmakla birlikte Adres Kayıt Sisteminde adresi güncel olmayan Türk vatandaşları, bizzat kendileri ya da aynı konutu paylaşan ailenin ergin fertlerinden birisi şahsen veya posta (iadeli taahhütlü veya kargo) yoluyla dış temsilciliklere müracaat ederek yurt içi olan yerleşim yeri adreslerini yurtdışı olarak güncelleyebilirler. Dış temsilciliğin bulunmadığı ülkelerde ise bu kişiler adres değişikliğine ilişkin bildirimlerini posta ile nüfus kaydının bulunduğu nüfus müdürlüğüne veya sayısal imza (mobil veya dijital) ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne yapabilirler. Bu şekilde Adres Kayıt Sisteminde yerleşim yeri yurtdışı olarak güncellenen kişiler genel sağlık sigortası kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmayacaktır. Ancak, bu kişilerin Türkiye'de yaşayan bakmakla yükümlü bulunduğu kişiler (eş, çocuk, ana, baba), Kanunun 60/g bendi kapsamında tescil edilecek olup, gelir testi için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakfına müracaat etmeleri sonucu yapılacak gelir testi sonucuna göre işlem yapılacaktır.

37- Türkiye'de çalışırken işyerinden ücretsiz izin alarak yurtdışına gidenlerin durumu ne olacaktır?

Kanuna göre (4/a) kapsamında olan kişiler yurt dışında ise ücretsiz izinli olduğu sürelerde işverenin bildirimine üzerine yurt dışında bulunduğu süre içinde bir takvim yılı içinde en fazla bir aylık sürede sağlık yardımından faydalandırılacaktır. Kanuna göre memur (4/c) olanlar ise; bir yıllık ücretsiz izinli olduğu sürelerde genel sağlık sigortalısı sayıldığından sağlık yardımlarından faydalandırılacaktır.

38- Burs kazanan eşyle birlikte ABD'ye veya sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkeye giden, ancak kendisi ev hanımı olarak bu ülkede yaşayan Türk vatandaşları da genel sağlık sigortası kapsamında prim ödemek zorundalar mı?

4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ile 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununa göre yerleşim yeri adresi sürekli kalma niyetiyle oturlan yer olup kişinin kendi beyanıyla belirlenir. Bu durumda olan Türk vatandaşları, bizzat kendileri ya da aynı konutu paylaşan ailenin ergin fertlerinden birisinin şahsen veya posta (iadeli taahhütlü veya kargo) yoluyla dış temsilciliklere müracaat etmek suretiyle yerleşim yeri adreslerini yurtdışı olarak güncelleyebilirler. Dış temsilciliğin bulunmadığı ülkelerde ise bu kişiler adres değişikliğine ilişkin bildirimlerini posta ile nüfus kaydının bulunduğu nüfus müdürlüğüne veya sayısal imza (mobil veya dijital imza) ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne yapabilirler. Bu şekilde Adres Kayıt Sisteminde yerleşim yeri adresi yurtdışı olarak güncellenen kişiler genel sağlık sigortası kapsamında prim ödemeyecektir.

39- Çifte vatandaş olup, Türkiye'de sigortası bulunmayan ancak vatandaşı olduğu yabancı ülkede çalışan veya sigortası/emekli olan Türkler ne yapacaktır?

Çifte vatandaşlığı bulunanların, ilgili ülkenin Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunması ve vatandaşı oldukları yabancı ülkede çalışmaları durumunda; Türkiye'ye gelirken iki taraflı sosyal güvenlik sözleşmesine göre sağlık yardımlarından faydalandığına ait "formüler" denilen belgeyi, yakınları adına ise ilgili ülkeden yine bunlar için istenilen "formüleri" getirmeleri gerekmektedir. Ancak, çifte vatandaşlığı bulunanların, sözleşmesiz ülkede çalışması ve ikametgâhlarının da yurt dışında bulunması halinde söz konusu kişiler genel sağlık sigortası kapsamına alınmayacaklardır.

YURTDIŞINA EĞİTİME GİDENLER

40- T.C. vatandaşı olup yurt dışına lisans, master, doktora eğitimi için gidenlerden çalışmayan ve sigortası olmayanlar ne yapacak? Onlar adına aile yakını gelir testine başvurabilecek mi?

4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ile 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununa göre yerleşim yeri adresi sürekli kalma niyetiyle oturlan yer olup kişinin kendi beyanıyla belirlenir. Bu durumdaki Türk vatandaşları, bizzat kendileri ya da aynı konutu paylaşan ailenin

ergin fertlerinden birisinin şahsen veya posta (iadeli taahhütlü veya kargo) yoluyla dış temsilciliklere müracaat etmek suretiyle yerleşim yeri adreslerini yurtdışı olarak güncelleyebilirler. Dış temsilciliğin bulunmadığı ülkelerde ise bu kişiler adres değişikliğine ilişkin bildirimlerini posta ile nüfus kaydının bulunduğu nüfus müdürlüğüne veya sayısal imza (mobil veya dijital imza) ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne yapabilirler. Bu şekilde Adres Kayıt Sisteminde yerleşim yeri adresi yurtdışı olarak güncellenen kişiler genel sağlık sigortalısı sayılmayacaktır. Ancak Türkiye'de buldukları sürede bakmakla yükümlülük durumları yok ise gelir testine başvurarak gelir testi sonucuna göre genel sağlık sigortası hükümlerinden yararlanacaklardır.

41- Eğitim için yurtdışına giden ve sağlık sigortaları oradaki devlet veya okullar tarafından karşılanan vatandaşlar ne yapacaktır?

4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ile 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununa göre yerleşim yeri adresi sürekli kalma niyetiyle oturan yer olup kişinin kendi beyanıyla belirlenir. Söz konusu Türk vatandaşları, bizzat kendileri ya da aynı konutu paylaşan ailenin ergin fertlerinden birisinin şahsen veya posta (iadeli taahhütlü veya kargo) yoluyla dış temsilciliklere müracaat etmek suretiyle yerleşim yeri adreslerini yurtdışı olarak güncelleyebilirler. Dış temsilciliğin bulunmadığı ülkelerde ise bu kişiler adres değişikliğine ilişkin bildirimlerini posta ile nüfus kaydının bulunduğu nüfus müdürlüğüne veya sayısal imza (mobil veya dijital imza) ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne yapabilirler. Bu şekilde Adres Kayıt Sisteminde yerleşim yeri adresi yurtdışı olarak güncellenen kişiler genel sağlık sigortalısı sayılmayacaktır.

42- Devlet tarafından resmi burslu olarak eğitime gönderilmiş, 25 yaş üstü olup, Türkiye'de sigortası bulunmayanlar ne yapacak?

4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ile 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununa göre yerleşim yeri adresi sürekli kalma niyetiyle oturan yer olup kişinin kendi beyanıyla belirlenir. Bu durumdaki Türk vatandaşları, bizzat kendileri ya da aynı konutu paylaşan ailenin ergin fertlerinden birisinin şahsen veya posta (iadeli taahhütlü veya kargo) yoluyla dış temsilciliklere müracaat etmek suretiyle yerleşim yeri adreslerini yurtdışı olarak güncelleyebilirler. Dış temsilciliğin bulunmadığı ülkelerde ise bu kişiler adres değişikliğine ilişkin bildirimlerini posta ile nüfus kaydının bulunduğu nüfus müdürlüğüne veya sayısal imza (mobil veya dijital imza) ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne yapabilirler. Bu şekilde Adres Kayıt Sisteminde yerleşim yeri adresi yurtdışı olarak güncellenen kişiler genel sağlık sigortalısı sayılmayacaktır.

43- Yabancı bayraklı gemilerde ve uluslararası sularda çalışan gemi adamlarının durumu ne olacaktır? Türkiye'ye döndüğü zaman mı sigorta kapsamına girecek?

Yabancı bayraklı gemilerde çalışan Türk vatandaşları, sosyal güvenlikleri yönüyle ikili sosyal güvenlik sözleşmelerine göre işlem yapılacaktır. İkili sosyal güvenlik sözleşmesi yoksa 5510 sayılı Kanun hükümlerine tabi olamayacaklardır. Genel sağlık uygulaması yönüyle Türkiye'ye döndüklerinde genel sağlık sigortası kapsamına gireceklerdir. Ancak Türk bayraklı gemilerde çalışan ve uluslararası sularda bulunan gemi adamları ise 5510 sayılı Kanuna göre (4/a) kapsamında zorunlu sigortalı olmaktadır. Bu kapsamda çalışıp sefer esnasında işe alınanların sigortalılık işlemleri, sigortalıların işe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde yapılması gerekmektedir.

TÜRKİYE'DE YAŞAYAN YABANCILAR

44- Türkiye'de bir yıldan uzun süredir yaşayan ancak kendi ülkelerinde sağlık yardımlarından yararlanma hakkı bulunmayan yabancılar ne yapacaktır?

Türkiye'de kesintisiz bir yıllık ikamet süresini dolduran yabancı-

lar, ilgili ülke kapsamında genel sağlık sigortası uygulaması yönünden sigortalı değilse bu sürenin dolduğu tarihten itibaren Kanunun (60/d) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmışlardır. Dolayısıyla bu kişilerin genel sağlık sigortası kapsamında tescil işleminin yapılması için kesintisiz bir yıllık ikamet süresinin dolduğu tarihten itibaren bir ay içinde kendilerine en yakın sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekmektedir. Gelirleri brüt asgari ücretin iki katı kabul edilerek bu tutar üzerinden hesaplanacak genel sağlık sigortası primi tahakkuk ettirilecektir.

45- Ülkemizde bir yıldan fazla süre ile ikamet eden ve kendi ülkesinden sigortalı veya emekli olan İngiltere vatandaşları, Türkiye'de sağlık hizmetlerinden nasıl yararlanacaktır?

İngiltere vatandaşlarının Türkiye'de bir yıldan fazla ikamet etmeleri halinde, kendi ülkelerinden sigortalı/emekli olmalarına karşın Türkiye'de buldukları sürede kendi mevzuatları kapsamında sağlık hizmetlerinden yararlanamamaları nedeniyle, 5510 sayılı Kanunun (60/d) bendi kapsamında müracaatlarına bağlı olarak genel sağlık sigortalısı sayılabileceklerdir.

46- Bir Türk ile evlenmiş ancak 3 yılını doldurmadığı için T.C. vatandaşı olamamış bir kadın, Türk eşinin sosyal güvencesinden yararlanabilir mi?

Kanuna göre bu kişiler, ikamet izni almaları durumunda genel sağlık sigortasından faydalanabilecektir.

47- Türkiye'de oturma izni almış, sigortası olmayıp özel sağlık sigortası bulunan yabancıların durumu ne olacaktır?

Kesintisiz bir yıllık ikamet süresini dolduran yabancılar, ilgili ülke kapsamında sağlık hizmetlerinden yararlanması açısından sigorta kapsamında değilse bu sürenin dolduğu tarihten itibaren bir ay içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine genel sağlık sigortası giriş bildirgesi ile başvurabilirler. Bu süre içerisinde başvuruda bulunmayanlara, brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır. Bu kişilerin özel sağlık sigortası kapsamında bulunması genel sağlık sigortası kapsamında sigortalı olmalarına engel teşkil etmemektedir.

48- Türkiye'de bir yıldan uzun süredir yaşayan ancak kendi ülkelerinde sigortası bulunmayan yabancılar gelir testi için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvuracaklar mı?

Gelir testine müracaat hakkı, Kanunun (60/g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılan Türk vatandaşlarına tanındığından, yabancı uyruklu olup ülkemizde ikamet edenlerin gelir testine müracaat hakları bulunmamaktadır.

BAKMAKLA YÜKÜMLÜ OLUNAN KİŞİ

49- Bakmakla yükümlü kişi olarak sağlık yardımı alan kişi, sigortalı olduğunda sağlık yardımlarından yararlanmak için 30 gün beklemek zorunda mıdır?

Bakmakla yükümlü kişi olarak anası/babası/eşi üzerinden sağlık yardımı alan kişi, genel sağlık sigortalı olması durumunda sağlık yardımlarından faydalanmak için 30 gün bekleme süresine tabi olmayacak ve işe başladığı gün itibarıyla sağlık yardımlarından yararlanabilecektir.

50- Hem bakmakla yükümlü statüsünde hem de sigortalı olan birisi sağlık hizmetlerini hangi kapsamda alacaktır?

Kanuna göre zorunlu veya isteğe bağlı sigortalı olanlar aynı zamanda bakmakla yükümlülük statüsü bulunması halinde, kendi sigortalılığı esas alınarak sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

Değerli meslek mensupları; Genel Sağlık Sigortası ile ilgili açıklamalar yazımızda sunulmuş olup, Sosyal Güvenlikten hizmet alan tüm vatandaşlarımıza saygılarımı sunuyorum.



GENEL ÜYE TOPLANTISI

Genel Üye Toplantısı Odamız Mustafa ÖZYÜREK Toplantı Salonunda geniş bir katılımı yapıldı.



RUHSAT DAĞITIM TÖRENİ

Mesleki yeterlilik sınavında başarılı olarak mesleğe yeni katılan üyelerimize ruhsatları törenle verildi.



ŞEHİTLERİMİZ BASIN AÇIKLAMASI

Hakkâri Çukurca ve Yüksekova'da şehit düşen askerlerimiz için 19 Ekim 2011 tarihinde Antalya Meslek Odaları Eşgüdüm Kurulu tarafından basın açıklaması yapıldı. Meslek mensuplarının yoğun katılımı ile gerçekleşen basın açıklamasında terör bir kez daha lanetlendi.



YENİ TTK VE BAĞIMSIZ DENETİM KONUSU SEMİNER

Prof.Dr. Nejat BOZKURT'un konuşmacı olduğu "Yeni TTK ve Bağımsız Denetim" konulu eğitim semineri odamızda yapıldı. Seminer sonunda Oda Başkanımız Mustafa ERDEM ve YMM Oda Başkanı Abdi ÇALIŞIR, Prof. Dr. BOZKURT'a günün anısına plaket verdi.



TÜRMOB'UN YAPACAĞI EĞİTİMLER VE TURİZM SEKTÖRÜNDE MUHASEBE KONUSU SEMİNER

TÜRMOB Genel Sekreteri SMMM Yücel AKDEMİR, TÜRMOB'un yapacağı Yeni TTK ve eğitimler hakkında üyelerimize bilgi verdi. Turizm Sektöründe Muhasebe konulu eğitimide TÜRMOB Disiplin Kurulu Başkan Yardımcısı YMM İbrahim DEĞİRMENCİ sundu.



VOLKAN DEMİR YENİ TTK SEMİNERİ

"Yeni TTK 'da Finansal Raporlama ve Denetim Sürecinin İşleyişi" konulu eğitim semineri Galatasaray Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Volkan DEMİR katılımıyla odamız Mustafa ÖZYÜREK toplantı salonunda yapıldı.



RUHSAT DAĞITIM TÖRENİ

Özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavında başarılı olan üyelerimize ve yeterlilik sınavını başarıyla tamamlayan yeni katılan üyelerimize ruhsatları törenle takdim edildi.



ODAMIZIN KURULUŞUNUN 22. YILI, 03 Mart 2012

Odamızın 22. Kuruluş Yılı Dönümü kutlama etkinliği kapsamında 3 Mart 2012 Cumartesi günü Cumhuriyet Alanında saygı duruşu yapılarak Atatürk Anıtına çelenk sunuldu.

3 Mart 2012 tarihinde Muhasebe Günü ve Odamızın 22. Kuruluş Yıldönümü nedeniyle Oda Başkanımız Mustafa ERDEM tarafından basın açıklaması yapıldı. Oda Başkanımız Mustafa ERDEM TÜRMOB tarafından 2012 yılının "Haksız Rekabetle Mücadele Yılı" olarak kabul edildiği ve bu süreçte Yeni TTK kanununun haksız rekabetle mücadelede önemli bir işlevi yerine getireceğini belirtti.



Odamızın 22. Yıldönümü Kutlama Etkinliği kapsamında meslekte 20. yılını tamamlayan bayan ve 30. yılını tamamlayan bay meslek mensuplarına plaket verildi,

Odamızın 22. Yıldönümü kutlama kokteyli, TÜRMOB Denetleme Kurulu Üyesi Mehmet EREN, İstanbul SMMM Odası Saymanı Erol DEMİREL ve geniş bir davetli grubun katılımıyla gerçekleştirildi.



GELİR VERGİSİ BEYANNAME DÜZENLEME SEMİNERİ

“Gelir Vergisi Beyanname Düzenleme ve Özellikli Durumlar” konulu eğitim semineri Odamız Mustafa ÖZYÜREK Toplantı Salonunda yapıldı. YMM Murat YILDIZ’ın konuşmacı olduğu seminerde konu ile ilgili bilgi verildi.



8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, odamızda çeşitli etkinliklerle kutlandı. Dr. Murat SOYSAL tarafından “Yaşamın Koçu Olma” ve Genel Cerrahi Uzmanı Opr. Dr. Ali ÖZLÜK tarafından “Meme Kanseri” konulu sunumlar gerçekleştirildi. Günün son etkinliğinde odamız Türk Halk Müziği Korusu bir konser verdi.



TÜRMOB YENİ TTK EĞİTİMLERİ, 15 -18 Mart 2012

TURMOB eğitim projesi kapsamında “TTK, KOBİ – FRFS ve Denetim, Denetim Standartları ve Uygulamaları” eğitiminin ilk ayağı yapıldı. Bu çerçevede odamız tarafından planlanan Yeni TTK eğitimleri 15 – 18 Mart 2012 tarihleri arasında SMMM Nusret KURDOĞLU ve SMMM Ali Dursun KOÇ tarafından Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesinde 1284 meslek mensubunun katılımıyla gerçekleştirildi.

Burçin ÇAKIN

SMMM



KADIN

Dünyanın dört bir yanında olduğu gibi, Türkiye’de de her gün yüz binlerce kadın yoğun hak ihlaline maruz kalmaktadır. Birleşmiş Milletler Kadınlara Yönelik Şiddetin Önlenmesi Bildirgesi kadınlara yönelik şiddeti; “ister kamusal isterse özel yaşamda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel veya psikolojik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan cinsiyete dayanan bir eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama olarak özgürlükten yoksun bırakma” şeklinde tanımlamaktadır. Bu tanımın son yorumlamalarına “kurbanı ekonomik ihtiyaçlardan yoksun bırakmak” da dâhil edilmiştir.

Emniyet Genel Müdürlüğü’nün resmi verilerine göre Şubat 2010-Ağustos 2011 arası 19 aylık dönemde 78 bin 500 aile içi şiddet olayı yaşandı. Bu rakamlara göre yurdumuzda her 10 dakikada bir aile içi şiddet yaşanmaktadır.

Aile içi şiddet eğitim ve gelir seviyesi düşük ailelerde daha çok yaşanırken, üniversite mezunu kadınlarında durumu da pek iç açıcı değil. Sosyal ve ekonomik seviyesi yüksek ailelerde kadınların yüzde 23’ü fiziksel ve sözel şiddet yaşamakta iken, yüzde 71’i de ekonomik ve cinsel şiddete maruz kalmaktadır.

Kadınların yüzde 20-22’si eşler arası cinsel taciz ile karşı karşıya kalırken, yüzde 18’i de istekleri dışında eşleri tarafından cinsel ilişkiye zorlanıyor. Her 5 kadından 1’i koca şiddetine maruz kalıyor.

Şiddete uğrayan kadınların sağlıklı yaşamaları imkânsız hale gelmektedir.

Kendi içine kapanan yaşamlar sürmeye mahkûm edilmektedir. En kötüsü de kadının kadına sahip çıkmaması olsa gerek. Bugün yüksek mevkilerde bulunan kadınların bu konu üzerinde yeterince çalışmadıkları, hatta etrafın da, iş ortamın da veya yöneticilik yaptıkları kurumlarda sözlü, cinsel, psikolojik şiddete uğramış kadınların yanında olmamaları anladığımız bir durumdur. Daha da acısı benzer olayları yaşayan yüksek mevkilerdeki kadınların konumunu kaybetmemek için mücadeleden kaçması, yaşadıkları ile mücadele etmek yerine sineye çekmeleridir.

Yapılan istatistikler de ortaya çıkan ilginç bir durum ise eşine şiddet gösteren erkeklerin dışarıda son derece kibar melek gibi adamlar olmaları.

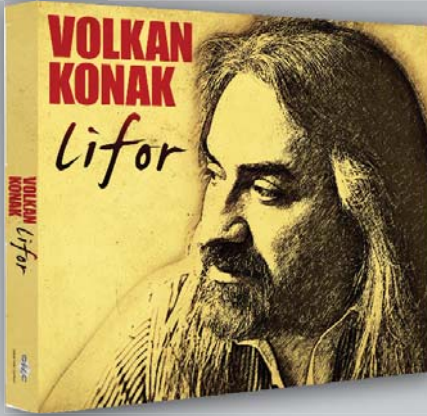
Oysa sağlıklı bir toplum için sağlıklı kadınlara ihtiyaç vardır. Çünkü kadın annedir, eştir, yol arkadaşıdır. Ailesinde şiddet görmüş çocukların yüzde 70’i büyüdükleri birer birey oldukları zaman şiddet yanlısı olmaktadır. Şiddetin her türlüşünün ortadan kalktığı bir dünya için, kadına şiddete hayır.

**“DAHA GÜZEL DAHA SAĞLIKLI
DAHA HUZURLU YARINLAR İÇİN”
KADINA ŞİDDETE
HAYIR**

EN ÇOK SATANLAR



Dukan Diyeti Pierre Dukan
Od (Cd'li) İskender Pala
İncir Kuşları Sinan Akyüz
Uyumsuz Defne Kaman'ın Maceraları: Su Buket Uzuner
Çılgın Türkler Kıbrıs Turgut Özakman
Gizli Anların Yolcusu Ayşe Kulin
Can Boğazdan Çıkar Mehmet Ali Bulut
Bahçemde Yeşeren Umutlar Debbie Macomber
Açlık Oyunları Suzanne Collins
Şahane Hatalar 2 Talih Kuşu Heather McElhatton



Lifor Volkan Konak
E-Akustik Manga
Kalp Ağrısı Günseli Deniz
Proje Erdem Kınay
Seni Beklerken Halil Sezai
Collection Enbe Orkestrası
Aklımda Kalanlar Fettah Can
Sevgiye Zaman Ver+ "Bonus Şarkı" Rafet El Roman
Pop 120 Various Artists
Meczip Can Bonomo



Adventures Of Tintin - Tinten'in Maceraları Steven Spielberg
Entelköy Efeköy'e Karşı Ayla Arslancan
Tower Heist - Kule Soygunu Ben Stiller
Blitz - Ölümçül Takip Paddy Considine
Killer Elite Robert De Niro
Barbie In A Mermaid Tale 2 - Barbie Deniz Kızı 2 Various
Moneyball - Kazanma Sanatı Brad Pitt
Three Musketeers - Üç Silahşörler Milla Jovovich
Labirent Timuçin Esen
The Switch - Sürpriz Baba Jason Bateman



Mount&Blade Warband PC
The Sims 3 Showtime PC
The Sims 2 PC
Call of Duty: Modern Warfare 2 PC
Mount & Blade Ateş Ve Kılıç PC
Star Wars Knight Of The Old Republic PC
Hawx 2 PC
The Sims 3+Late Night+High End Loft Stuff PC
Assassin's Creed II PC
Star Wars Kotor 2 Sith Lord PC



Orhan MADASLI

SMMM



BANKACILIKTAN MUHASEBECİLİĞE BİR ÖMÜR

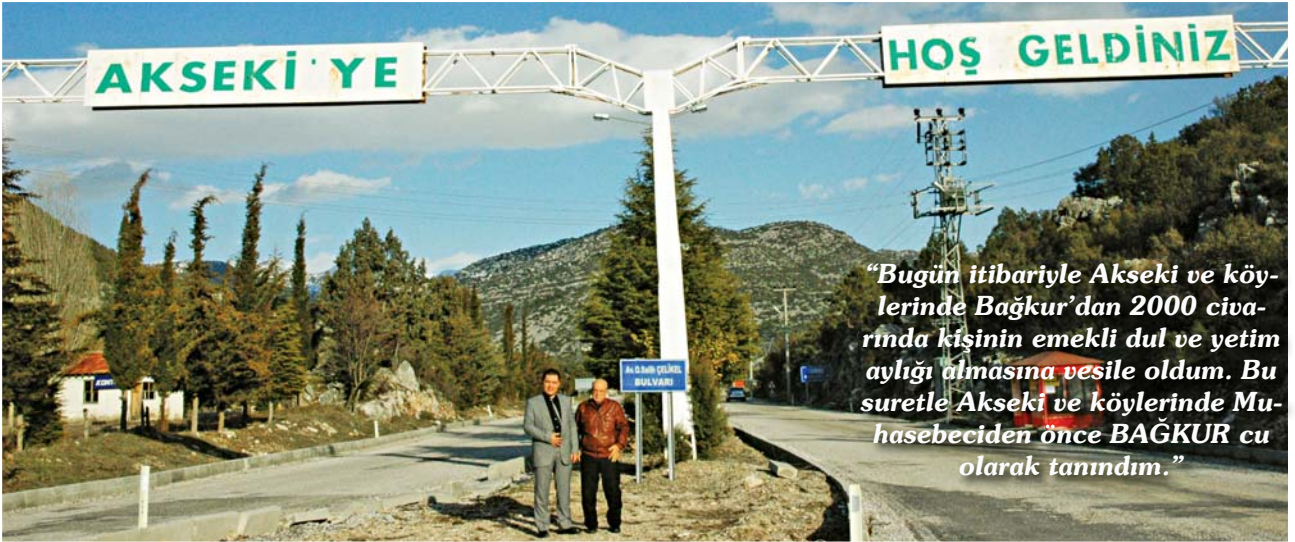
HASAN ÖNDER ÇALIK

Kimdir?

08.10.1939, Aydın (o tarihlerde İzmir) Kuşadası doğumlu olan Hasan Önder Çalık; Aydın, Çanakkale, Erzincan illerinde İş Bankası mensubu olarak çalıştıktan sonra 19.12.1970 tarihinde bankanın Akseki Şubesine muhasebeci olarak atandı.10.10.1972 tarihinde ilçede muhasebe bürosu açarak; serbest muhasebeci olarak çalışmaya başladı. Meslekte 40. Yılına deviren Çalık, çeşitli sivil toplum kuruluşları ile siyasi partilerde de aktif görevler aldı. Aynı zamanda odamızın Akseki İlçe Temsilciliğini de yapan Çalık; evli olup 3 çocuk ve 4 torun sahibidir.

Niçin?

Mesleğimizi yasal statüye kavuşturan 3568 Sayılı Meslek kanunumuzun yayınlanmasının üzerinden 23 yıl geçti. Mesleğimizin yasal zeminde yapılmaya başlanması çeyrek asra yaklaşırken; muhasebe mesleğini yaklaşık yarım asırdır başarıyla icra eden meslek büyüklerimizde var. Buldukları çevrede mesleğin gelişmesine katkıları oldukça fazla olan meslek büyüklerimizden biride 40 yıldır Akseki'de Serbest Muhasebecilik yapan Hasan Önder Çalık. Çalık'la keyifli bir sohbet gerçekleştirdik. İşte o sohbetimizden bazı kesitler.



"Bugün itibariyle Akseki ve köylerinde Bağkur'dan 2000 civarında kişinin emekli dul ve yetim aylığı almamasına vesile oldum. Bu suretle Akseki ve köylerinde Muhasebeciden önce BAĞKUR cu olarak tanındım."

Neden muhasebe mesleğini tercih ettiniz?

Bu konuda ana etken banka kökenli olmam ve muhasebe mesleğine alışık olmam ve muhasebeci unvanı ile çok fazla barışık olmamdır. Balıkesir Mustafa Necati Bey Öğretmen Okulu mezunuyum. 1960 yılında Ağrı Naci Gökçe Lisesi ile fark derslerimi verip liseyi de bitirdim. Askerlik dönüşü Tarih Söke Şubesinde 1 yıl 6 ay 24 gün çalıştım. Buradan İş Bankası Söke Şubesine transfer oldum. 1963 Mart ayından 1972 Ekim ayına kadar değişik kademe ve unvanla İş Bankası'nda çalıştım. Son çalıştığım yer olan Akseki'de serbest muhasebeciye olan ihtiyaç üzerine mes-

leğe başladım. Bankacılıktan sonra 10.10.1972 de mesleğin devamı olarak hiç yadırgamadan ve tereddütsüz büro açtım ve mesleğe devam ettim.

Akseki'ye ilk geldimde beni İş Bankası Akseki Şube Müdürü ile Aksekili bir kaç esnaf karşıladı. Ve aralarında şu diyalogun geçtiğine şahit oldum. (çevre esnaf yaşı daha ilerlemiş birisini beklediği için olsa gerek Şube Müdürüne dönerek) **"Muhasebeci bekliyorduk bu ne? Bu işleri beceremez, bu daha çömez, kaçır gider bu"** dediler.

Banka müdürüde esnafa dönüp, **"Beğenemediniz mi? Bu burada kalıcı"** dedi.

Aradan yıllar geçtikten sonra banka müdürü ile bir sohbet sırasında **“Ne şom ağızlısın, benim için bu kalıcı dedin gerçekten öyle oldu”** dedim.

Mesleğe başlarken Akseki Nakliyeci ve Kamyoncular Kooperatifi yeni kurulmuştu. Bu çerçevede çözülemeyen bazı sorunların varlığı bana iletildi bende ofisi o ihtiyacı da dikkate alarak dizayn ettim. Benim bu hususta gördüğüm öncelikli sorun sosyal güvenlik konusu idi. 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigorta kurumu BAĞKUR Kanunu uygulaması ile burada tanıştım. Bugün itibariyle Akseki ve köylerinde BAĞ-KUR'dan 2000 civarında kişinin emekli, dul ve yetim aylığı almasına vesile oldum. Bu suretle Akseki ve köylerinde muhasebeciden önce BAĞ-KUR 'cu olarak tanındım.

Meslek nasıl icra edilmelidir?

Bu mesleğin doğru olarak yapılması ve mükellefe doğru bilgiler ile ulaşabilmesi, bu mesleğin doğası gereğidir. Bu açıdan bunu artı olarak saymıyorum ancak mükellefin pratiği dışında kasıtsız olarak işlemek durumunda kaldığı bir grup vergi işlemleri karşısında muhatap olduğu cezai işlemlerden doğru bir savunma ile çıktığı veya aynı doğru yönlendirme ile cezaya muhatap bile olmadan kurtulduğunda duyacağı mutluluğu paylaştığında bu işin artısı olur.

Mesleğin eksileri nelerdir?

Mesleği eksik donanımla ve sırf şahsi çıkarlar için yapıp dedikodu ve tartışmalı bir ortamda sürdürmek zorunda kalmayı zorunlu kılan meslek mensuplarının bulunması işin eksisidir bence. Meslek yaşamımda meslek unvanını ve yetkisini kötüye kullanan kişilerin varlığından kaynaklanan sorunlar yaşadım bunları mesleki sorumluluk sigortası ile aştım.

Sizce mesleğin en önemli sorunu nedir?

Sürekli değişen mevzuat mesleğin en önde gelen sorunudur, bunun çaresi seminer-panel ve basın yayın yoluyla bilgiye ulaşma ve güncel kütüphane oluşturmak idi. Meslektaşlarımızda dünden bugüne iyi ve düzgün insanlar olduğu gibi yamuk ve yanlış olanlar var ortak unsur insan olduğuna göre insan zaaflarından sıyrılabilenler her zaman keyifle hatırladığım ve belleğimde gönlümde özel yeri olan dostlardır ki bu benim özel ve maddi olmayan zenginliğimdir. Azda olsa olumsuz meslektaşlarımla ilgili polemik bir yana tanımlamak bile etik olmaz pas geçiyorum.

“Meslek mensubu eğitilmiş olmalı, bilgisi güncel olmalı; bilgiyi ve deneyimi paylaşmalıdır”

Mesleğin geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Mesleğin geleceğini meslek mensupları arasında ciddi

bir seleksiyon yaparak bu işi sırf ekmek parası adına yapıyorum diyenleri bu mesleğin sosyal ekonomik ve içtimai gereksinim emrettiği sorumluluk bilinci ile yapanların doğru yerlerde yer almasını sağlayarak adeta bir onur savaşı yapılması gereğine inanıyorum. Türk halkı bu bakımdan turnusol kâğıdı gibidir ekmek isteyene et ve otlar doyurup susturur. İdealist meslek mensubuna ulaşamadığı için sadece karalamakla yetinir.

Meslek mensubu eğitilmiş olmalı bilgisi güncel olmalı bilgiyi ve deneyimi paylaşmalı. Bu açıdan mesleğimiz sistemi iyiyi ve doğruyu ayırma selekte etme yeteneği olmadığı için henüz topaldır bu eksikliği giderebildiğinde kamburundan kurtulur umudunu taşıyorum.

Denetim mesleğinin neresinde yer alıyor ve yeni TTK hakkındaki düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz?

Denetim, mesleğin biza-tihi esasını teşkil eder. Denetlemeyen denetlenemeyen bir muhasebe hiçbir zaman ciddi görüntü vermez. Ancak kanun kitapları yetki ve sorumluluk lafları ile dolu olduğu halde uygulamada yetki ve sorumluluk konusunda çok kısır olan muhasebecinin kamu

erki önünde aciz kalmasını anlamak mümkün değildir. Bu yüzden kanunlarda yetkiler kadar sorumluluklarında açık ve net belirtilmesi gereğine inanırım. Yani şuanda sorumlu yetkisiz durumdayız. Yeni TTK şuan ihtiva ettiği verilerle eskisinden de sakat haldedir. Halk devleti koruma anlayışı ile maluldür. Oysa TTK muhatapı olduğu ekonomik hayatı lafzı ve ruhuyla yani her şeyi ile korumak zorunda olmalıdır. Ancak TTK meslek yaşamımız ve uygulayıcı ile olan durum gibi yani maliye nasıl bize verdiği yetkileri fazla bulup uygulamada buduyorsa TTK da verdiği yetki serbestliğini bir para cezai işlemlerle sınırlama telaşından kurtulmalı yalnız ve ancak iyi bir ortamın teessüsü için tek şart kamu ile meslek mensubu ve muhataplar arası saygı ve güven tesis edilmelidir.

Boş vakitlerinizi nasıl değerlendirirsiniz?

Boş vakitler konusunda önceki yıllarda doğaya çıkmayı, piknik yapmayı ve dostlarla ülke içi gezileri tercih ederdim. Şimdi ise daha az enerji ve harcama gerektiren eylemlerle yetiniyorum.



Özgür CANDEMİR

SMMM



Ötekiler hep farklı olarak algılanmıştır “**yerliler**” tarafından. Yerli olmak bencillikle ve ben merkezlikle ilişkilidir.

En basitinden bilim kurgu filmlerine bakalım: uzaylılar hep çirkin; hilkat garibesi, ucube olarak anlatılmıştır. Yerli olan bizlerin belleklerinde bir form bozukluğuna uğrayarak yansımıştır perdeye.

Bazen bu sonla karşılaşmak için **yerli** olmak bile yetmiştir. Amerikanın gerçek sahipleri olmalarına rağmen Kızılderililer **yerli** bakışın etkisiyle western filmlerinde hep toplum dışı ve vahşi olarak resmedilmişlerdir.

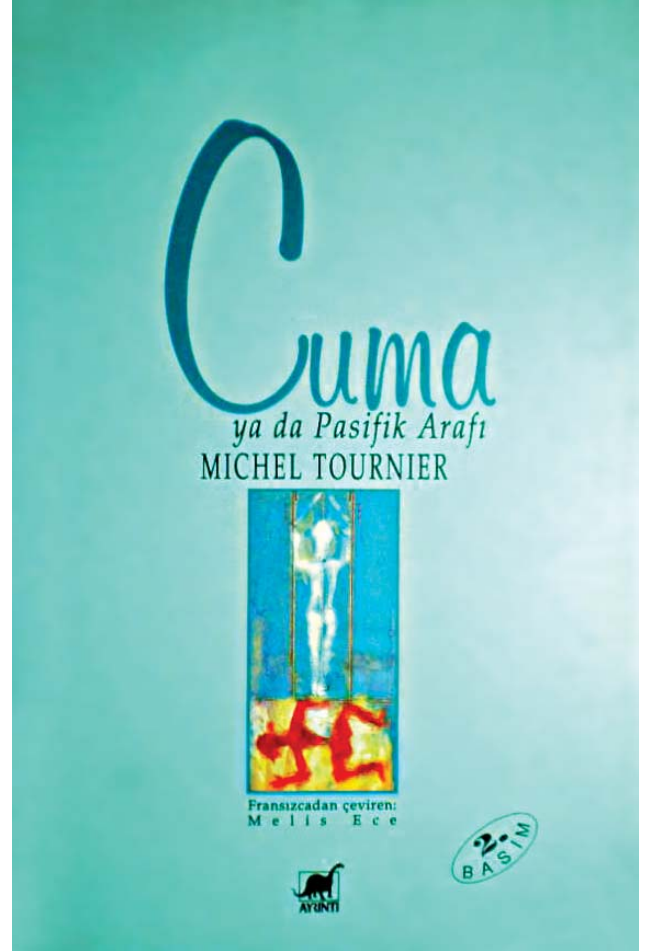
Sözü Amerika üzerinde sürdürürsek zenciler birer potansiyel kriminal vakadır öteki olarak. Ya da çingenele tüm toplumlarda kriminal vakaların baş aktörlerindendir.

Bu bakış açısının etkisiyle bu toplum dışı uslanmaz vahşileri düzeltmeye; kendimize uydurmaya çalışırız. Çalışmaktan ziyade **bu vahşileri hak yoluna biat ettirmeyi kendimize uhrevi bir görev sayar** ve bu saikle hareket ederiz. Oysa olması gereken insanları kendi normalimize uydurmak yerine; onları oldukları gibi kendi doğal durumlarıyla kabul etmektir.

CUMA YA DA PASİFİK ARAFI

Bu girişten sonra Daniel Defoe'nun ünlü Robinson Crusoe'sunun mitolojik bir atmosferde yeniden yorumlandığı Cuma ya da Pasifik Arafı adlı kitaptan bahsedeceğim.

Günümüz Fransız edebiyatının önemli yaratıcılarından Michel Tournier tarafından kaleme alınan eserde bilinen Robinson Crusoe hikayesi ters-yüz edilerek karşımıza çıkıyor. Asıl ününü bilinen mitosları yeniden yorumlamaktan alan yazar; Daniel Defoe'nun ünlü Robinson Crusoe'sunu Cuma'nın gözünden anlatıyor.



Kitapta Batı kültürünü eleştirerek yeni yaşama imkânlarına işaret eden yazar; ‘Vahşileri ve doğayı uygarlaştıran beyaz adam’ imgesini, ‘üretim, tüketim’in yüceltilmesini ve ‘zaman, düzen, disiplin’ kaygısını, en özlü biçimde ifade eden Robinson efsanesini ters-yüz ederek çok farklı bir efsane inşa ediyor. Düştüğü adada hakim kültürü mini boyutlarda yeniden oluşturan Robinson’un, önce doğanın, sonra da kendine köle yaptığı ‘vahşi’ Cuma’nın ‘farklılık’larıyla yüz yüze gelmesi anlatılırken, hakim kültür ve tarih Cuma’nın bakışıyla yeniden sorgulanıyor aslında.

Tournier eserinde insanın kapitalizm tarafından kendi doğasından nasıl uzaklaştırıldığına, yabancılaştırıldığına, ötekileştirildiğine işaret ederken, doğa ve

BİR KİTAP BİR FİLM

özgür insan modeline vurgu yaparak önemli tespitlerde bulunuyor.

Son baskısı Ayrıntı yayınları tarafından 2004 yılında yapılan Cuma ya da Pasifik Arafı, önemli birçok düşünürre göndermelerde bulunan bir düşünce romanı olmasına karşılık bir macera romanı kadar da akıcı.

Kitaptan: ...”Cuma, onda, gittikçe derinleşen endişeler uyandırıyor. Arokanlı sisteme uyum sağlamadığı gibi -yabancı bir vücut olarak- onu yıkmakla tehdit ediyordu. Pirinç tarlasının kurutulması gibi önemli ve yıkıcı yanlışlıkları gençliğine ve deneyimsizliğine vererek geçiştirmek mümkündü. Ama içten iyi niyetinin altında, düzen, tutumluluk, hesap kitap ve düzenleme gibi kavramlara bütünüyle karşı gelen yapısı ortaya çıkmaktaydı...”

BİR ZAMANLAR ANADOLU'DA

İlk filmlerinde kendi minimal dünyasına kamerasını çeviren Nuri Bilge Ceylan süreç içerisinde önemli mesafeler alarak sinema dünyasının önemli yönetmenleri arasında çoktan yerini aldı. İlk filmi Koza'dan itibaren sadık bir izleyici grubu edinen ve kendi sinema dilini yaratan Nuri Bilge Ceylan'ın filmleri; yerli ve yabancı katıldığı tüm önemli festivallerde adeta ödüle boğuluyor.

2008'de çektiği Üç Maymun'un Ceylan'ın sinema serüveninde önemli bir dönemece işaret ettiği çokça konuşulmuştu filmin ardından. Bir anlamda ilk kez “kendi dünyasından çıkıp “başka dünyalara” bakmaya başlamıştı Ceylan. Bir Zamanlar Anadolu'da, da yönetmen artık toplumsal bir karanlığa bakma cesaretini gösteriyor.

Taşranın sıkıcı dünyasına ışık tutan film, cinayet soruşturmasını yürüten bir savcıyla karşı karşıya gelen bir doktorun saatler süren gerilimine sahne oluyor.

Cannes'dan ödülle dönen Bir Zamanlar Anadolu'da, bozkırın ortasında gömülü bir cesedin peşindeki insanların hikayesini anlatırken, işlenen cinayetten ziyade cinayeti araştıranların ruhlarındaki yaralara vurgu yapıyor.

Gerçek bir hikayeden yola çıkılarak çekilen filmin her sahnesi yönetmenin diğer eserlerinde olduğu gibi; bir oya gibi işlenmiş adeta.

Başrollerinde Yılmaz Erdoğan, Taner Birsnel ve Muhammed Uzuner ile Fırat Tanış'ın yer aldığı filmle ilgili son bir not; daha önce Nuri Bilge Ceylan'ın eserlerini izlemediyseniz ve uzun sahnelerden hoşlanmıyorsanız; yaklaşık 2:30 saat süren filminden sıkılma olasılığınız oldukça yüksek.

Ticari kaygı taşımadan çektiği filmlerle çok sayıda ödül kazanmış olan Nuri Bilge Ceylan imzalı yerli filmi sinemada izleme şansı bulamadıysanız DVD olarak izleme imkanınızda bulunuyor.

Yakın zamanda DVD'si çıkan Filmin aldığı önemli ödüllerden bazıları

- Cannes Film Festivali Jüri Büyük ödülü
- SİYAD ödülleri; en iyi film ve en iyi yönetmen dahil toplam 6 dalda ödül





Tamer KÖROĞLU

SMMM



UÇANSU ŞELALELERİ

Sevgili doğa dostları. 2010 yılında Atlas dergisi ve Outdoor firması Columbia'nın tanıtım için yapılan yürüyüşe 160 kişi katılmış Uçansu 1 ve Uçansu 2 şelalelerinin çekimleri yapmıştır.

Bu çekimler yazılı ve görsel medyada yayınlanmış, şelalelerin tanıtımında büyük katkı sağlamıştır. Antalya'da şelale denince hemen aklımıza Kurşunlu Şelalesi, Düden Şelalesi ve Manavgat Şelalesi gelir.

Oysa Uçansu Şelaleleri'nin bu şelalelerden ayrı bir yeri vardır. Şelalelerin yüksekte döküldüğü için bu ad verildiği söylenmektedir.

Şelalelere gitmek zor ama zevklidir. Bir arkadaşım şelalelerle ilgili yazı yazacağımı öğrendiğinde "lütfen ulaşımın ölümden beter olduğunu da yazar mısın?" dediğinde, yutkundum. O zaman söyleyemedim sevgili arkadaşım, şimdi söylüyorum. Keşke yolları hep toz toprak kalsa (kaldı ki bahsettiğimiz yolun 9 kilometresi böyle). Hep böyle kalsın ki tekerine taş değenler arabası toz toprak olanlar geri dönsünler. Gerçekten doğaseverler oralara gitsin. **Gideceği yolu kendi seçmeyen insanlar! Hazır asfalt yollardan geçip buralara gidip saygısızca maalesef doğamızı kirletiyorlar. Bir yol yaparsın birçok şeyi bozar, yıkarsın. Aslında yaptığın yol birçok şeyi beraberinde götürür.**



UÇANSU Şelalesi Uçansu 1 ve Uçansu 2 olmak üzere iki farklı şelaleden oluşmaktadır. Serik ilçesi Gebiz Belediyesi sınırları içinde Kozan ve Akçapınar Köyleri arasında yer almaktadır. Antalya merkeze uzaklığı 65 km civarındadır. Şelalelerin kolları birleşerek Aksu Nehri'ne karışır ve Akdeniz'e dökülür. Eğer doğayı ve yürümeyi seviyorsanız tersten şelaleye yürümenizi öneririm. Böylece Şelale çevresinde yer alan Pednelissos, Milyas ve Kremna antik kentlerini de görme şansına sahip olursunuz.

Kozan Köyü'nden Şelaleler'e ulaşım daha kolaydır. Kozan Köyü'nün yolları asfaltdır. Kozan'da konaklama ve restoran hizmeti veren özel bir işletme de mevcuttur. Buraya özel bir doğa merkezi de diyebilirsiniz, rehabilitasyon mer-

kezide. Sağda ve solda kazlar, ördekler, sülünler, tavuklar dolaşır. İşletme sahibi Süleyman Bey, öğretmen emeklisi. Emekli olduktan sonra köyüne dönerek bu tesisi açmış. Güler yüzlü hoş sohbet biridir. Köyün içindeki sarı papatya tarlaları arasından geçen toprak yol, Uçansu 2'nin hemen üzerinde, suyun çıktığı kaynak noktasına getirir konuklarını. Uçansu 2 Şelalesi'nin düşmeye başladığı bu noktadan, Antalya ve Akdeniz sahillerini seyredebilirsiniz.

Uçansu 2 şelalesi yaklaşık 60 metre yükseklikten coşkuyla aşağıya dökülür. Her iki şelalenin suyu temiz ve berak olduğu gibi suyun döküldüğü yerin hemen yanlarında bulunan çeşmelerden kana kana suyunuzu içebilirsiniz.

Uçansu 2 ile Uçansu 1 arasındaki 3 kilometrelik yolu 15-20 dakikada yürüyerek Uçansu 1 Şelalesi'ne gelebilirsiniz.

Uçansu 1 yaklaşık 85 metreden dökülmektedir. Hemen eteğinde doğal gölet oluşturmuştur. Hani deriz ya çivi gibi su diye. İşte tam öyle. Bu suda 5 dakika dursanız bile tüm bir haftanın yorgunluğunu atar kendinize gelirsiniz.

Mayonuz, şortunuz, havlunuz yanınızda olsun, **yüzmeye hazır olun.**

Fotoğraf makineniz, kameranız yanınızda olsun, **çekim yapmaya hazır olun,**

Sucuğunuz, mangalınız yanınızda olsun, **partiye hazır olun,**

Çaydanlığınız, çayınız hazır olsun, **demlenmeye hazırlanın,**

Sazınız, kemanınız olsun, **söylemeye hazır olun, Sevgi getirin, sevgililerinizi getirin, ilham perileriniz yanınızda olsun,**

Hepsinden önemlisi dostlarınız yanınızda olsun. Doğa dostlarım.

Veeeeeeeeeeee

İlk fırsatta bendensiniz. Yani Kurumlardan sonra nisan sonu mayıs başı gibi...

Ey Türk Gençliği!

Birinci vazifen, Türk istiklâlini, Türk Cumhuriyetini, ilelebet, muhafaza ve müdafaa etmektir.

Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegâne temeli budur. Bu temel, senin, en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni bu hazineden mahrum etmek isteyecek, dahilî ve haricî bedhahların olacaktır. Bir gün, İstiklâl ve Cumhuriyeti müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkân ve şerâitini düşünmeyeceksin! Bu imkân ve şerâit, çok nâmüsaıt bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklâl ve Cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın, bütün kaleleri zaptedilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. Bütün bu şerâitten daha elîm ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaflet ve dalâlet ve hattâ hıyanet içinde bulunabilirler. Hattâ bu iktidar sahipleri şahsî menfaatlerini, müstevlilerin siyasi emelleriyle tevhit edebilirler. Millet, fakr ü zaruret içinde harap ve bîtap düşmüş olabilir.

Ey Türk istikbalinin evlâdı! İşte, bu ahval ve şerâit içinde dahi, vazifen; Türk İstiklâl ve Cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda mevcuttur!

Mustafa Kemal ATATÜRK
20 EKim 1927



Ey Millet, iyi biliniz ki, Türkiye Cumhuriyeti şeyhler, dervişler, müritler, meczuplar memleketi olamaz. En doğru, en hakiki tarikat, medeniyet tarikatıdır. Medeniyetin emir ve talep ettiğini yapmak, insan olmak için kafidir. (1923)

Mustafa Kemal ATATÜRK

Volkan MERİÇ

Oda Bilgi İşlem Personeli



5651 SAYILI İNTERNET ORTAMINDA YAPILAN YAYINLARIN DÜZENLENMESİ VE BU YAYINLAR YOLUYLA İŞLENEN SUÇLARLA MÜCADELE EDİLMESİ HAKKINDA KANUN

5651 Sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun 04.05.2007 tarihinde TBMM’de kabul edilmiş, 23.05.2007 tarih ve 26530 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kanuna bağlı olarak çıkarılan yönetmeliklerle internet toplu kullanım sağlayıcıları ve ticari amaçlı internet toplu kullanım sağlayıcılarının yükümlülükleri ve sorumlulukları açıklanmıştır.

5651 sayılı kanunun çıkarılmasındaki amaç internet üzerinden işlenebilecek suçların önlenmesi, söz konusu suçların vuku bulması durumunda suçlunun takibi ve bulunmasının kolaylaştırılması ve kullanıcının kötü amaçlı içerikten korunmasıdır.

5651 Sayılı Kanun 4 ana kesimi muhatap alıyor.

- 1 – Erişim sağlayıcı
- 2 – İçerik sağlayıcı
- 3 – Yer sağlayıcı
- 4 – Toplu Kullanım Sağlayıcı

Kavramların havada kalmaması, biraz daha oturması için ifadeleri biraz açmakta fayda var.

1 – Erişim sağlayıcı kanunda “kullanıcılarına internet ortamına erişim olanağı sağlayan her türlü gerçek veya tüzel kişiler” olarak tanımlanmaktadır, daha anlaşılır bir şekilde internet ağına ulaşmamız için kablolu ya da kablosuz bağlantılarını kullandığımız TTNET, Su-

peronline, Turkcell, Vodafone vb. firmalar.

Erişim sağlayıcıların yükümlülükleri üç ana başlık altında toplanmıştır.

- Firma bağlantılarını kullanarak internet ortamına erişen her hangi bir kullanıcının yayınladığı hukuka aykırı içeriği, bu kanun hükümlerine uygun bir şekilde haberdar edilmesi halinde imkânlar dâhilinde erişimi engellemek.

- Yönetmelikte belirtilen trafik bilgilerini altı aydan az iki yıldan fazla olmak kaydıyla saklamak ve bu bilgilerin doğruluğunu, gizliliğini ve bütünlüğünü sağlamak.

- Faaliyetine son vermeden 3 ay önce durumu kuruma, içerik sağlayıcılarına ve müşterilerine bildirmek, trafik bilgilerine ilişkin kayıtları kuruma teslim etmek durumundadır.

2 – İçerik sağlayıcı “İnternet ortamı üzerinden kullanıcılara sunulan her türlü bilgi veya veriyi üreten, değiştiren ve sağlayan gerçek veya tüzel kişiler” olarak tanımlanmaktadır. Yani alan adı sahipleri daha anlaşılır olarak site sahipleri. İçerik sağlayıcılar sitesinde yayınlanan her türlü içerikten sorumludur. Yani sitenin forum bölümünde x kullanıcısının yazdığı bir makaleden yine site sahibi sorumludur ve kontrol altında tutmakla yükümlüdür.

3 – Yer sağlayıcı “Hizmet ve içerikleri barındıran sistemleri sağlayan veya işleten gerçek veya tüzel kişiler” olarak tanımlanmaktadır. Hosting firmaları yani



web sayfalarını sunucularında barındıran firmalar. Bu firmaların, web sayfanızın hukuka uygunluğunu denetleme zorunluluğu yoktur, erişim sağlayıcılar gibi belli bir uyarı sonrası erişimi engellemekle yükümlüdürler. Bu firmalarında erişim kayıtlarını tutma zorunluluğu bulunmaktadır.

4 – Toplu kullanım sağlayıcılar “Kişilere belli bir yerde ve belli bir süre internet ortamı kullanım olanağı sağlayanlar” olarak tanımlanır. Yani bürosu olan meslek mensupları hepimiz birer toplu kullanım sağlayıcısınız. Toplu kullanım sağlayıcısı olarak belli yükümlülükleriniz var elbet.

- İç IP adres dağıtım loglarının toplanması (DHCP Logları)

Her makine yerel ağ ve internet erişimi için benzersiz bir numaralar serisine sahiptir. Bu numaralar yerel ağ için ayrı internet ortamı için ayrı oluşturulur. Oluşturulan bu numaraların kime ait olduğuna dair bilginin tutulması ve saklanması, toplu kullanım sağlayıcının yükümlülüğündedir.

- Kullanıcıların web erişim olaylarının toplanması

Her bir kullanıcının internet ortamına çıktığı andan itibaren hangi sitelere girdiğinin toplanması ve saklanması,

- Kullanıcıların web erişimlerinde içerik tabanlı filtre uygulanması (URL Filtering)

26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda yer alan;

1) İntihara yönlendirme (madde 84),

2) Çocukların cinsel istismarı (madde 103, birinci fıkra),

3) Uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanılmasını

kolaylaştırma (madde 190),

4) Sağlık için tehlikeli madde temini (madde 194),

5) Müstehcenlik (madde 226),

6) Fuhuş (madde 227),

7) Kumar oynanması için yer ve imkân sağlama (madde 228),

Kısaca konusu suç oluşturan içeriklere erişiminin engellenmesi,

- Oluşan verilerin bütünlük değerlerinin (hash) zaman damgası ile saklanması ve gizliliğinin temin edilmesi;

İnternet ortamında gerçekleştirilen her türlü erişime ilişkin olarak taraflar, zaman, süre, aktarılan veri miktarı verilerinin 2 yıl geriye dönük olarak saklanması ve bu bilgilerin gizliliğinin sağlanması.

Bunların yapılmaması durumunda İnternet Toplu Kullanım Sağlayıcıları yönetmeliğinin 11/1. maddesi gereği mülki

idari amiri tarafından 3.000 TL ile 15.000 TL arası para cezası uygulanır.

5651 Sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun ile birlikte çalışanlar listesinde kayıtlı bulunan ve işlerinin belli bir bölümünü mecburen internet üzerinden yapmak zorunda kalan siz meslek mensuplarının kanunun belirttiği veri ve trafik bilgilerini 2 sene elinde bulundurması zorunlu. Bunu yapacak 1.000 TL ile 4.000 TL arasında bir ücretle yazılımsal çözümler olduğu gibi donanımsal çözümlerde mevcut. Net üzerinde yapılacak küçük bir araştırma ile en doğru seçenek bulunabilir.





İsmet GÜL
SMMM



Stresli bir iş yaşamınız varsa, kapalı ortamda çalışıyor ve sigara kullanıyorsanız sağlığınıza dikkat etmeniz gerekir. Bu cümle sanki bizi, bizim mesleğimizi tanımlıyor.

Stres ve koşuşturma hangi iş kolunda varsa, o meslek sağlık yönünden risklidir. Yoğun stres, özellikle kalbi en çok yoran etkenlerden biridir.

Ülkemizde son dönemlerde yapılan bilimsel çalışmalarda nüfusun yüzde 25-30'unun kalp hastalıkları riski ile karşı karşıya olduğu saptanmıştır. Genel olarak stresli yaşayan, stresli mesleklerde çalışan, sigara kullanan, periodik doktor kontrollerini önemsemeyen, bir sağlık sorunu olmadan doktora gitmeyen bir toplum olarak kalp hastalıklarına yatkın olmamız son derece normal bir durumdur.

Kalp ve damar hastalıkları dünyada en sık görülen ölüm nedenleri arasındadır. Bu rahatsızlığın dünya genelinde strese bağlı olarak daha da artacağı öngörülmektedir.

Stresi yoğun yaşayan meslektaşlarımız da bu risk grubunda yer almaktadırlar. Her geçen gün artan iş yükü, zamanla yarış ve emeğinin karşılığını alamamak meslektaşlarımızı maddi ve manevi olarak sıkıntıya sokmaktadır.

Stres biraz da beklentilerle ilgilidir ve beklentilerini gerçekleştiremeyen insanlar strese girerler.

Böyle durumlarda profesyonel destek alıp, yaşamımızdaki olumsuzluklarla baş etmenin yolunu bulma-

mız gerekmektedir.

Neler yapabiliriz?

Düzenli beslenme ve özenli bir yaşam tarzı, spor ve egzersiz hem kalp sağlığı hem de genel sağlığımız için önemlidir.

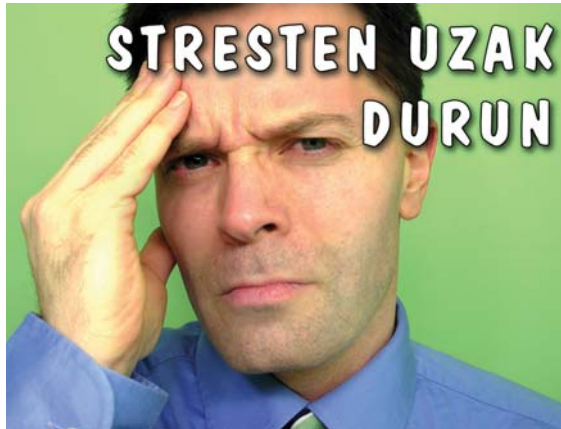
Basit yürüyüşler, hafif egzersizler sağlığımızı korumamıza yardımcı olur. (4-5 km'lik mesafeyi 40-45 dakikada ve düz alanda yürümek gibi)

Spor hem vücudumuzu hem de beynimizi zinde tutar.

Uykumuzu düzene sokmalıyız. Uyku saati kişiden kişiye değişiklik gösterse de sağlıklı bir yaşam için günde en az 5-6 saat uyumamız gerekmektedir.

Gün içerisinde stres kaynaklarını ve olumsuzlukları ortadan kaldırmak, ancak bakış açısını değiştirmekle ve mesleğimizi ilkeli, prensipli bir şekilde yapmakla mümkündür.

Hepinize sağlıklı günler.



Hakan ATAÇ

SMMM



VERGİ – GÜMRÜK- SGK – SOSYAL HİZMETLER MEVZUATINDA ÖZÜRLÜLERE SAĞLANAN HAKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası 10. maddesi;

“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

(Ek:7.5.2004-5170/1 md.) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.

(Ek:12.9.2010-5982/1 md.) Çocuklar, yaşlılar, **özür-lü-ler**, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler **için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.**

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadır.” Hükmü yer almaktadır.

5378 sayılı Özür-lü-ler Kanunu:

7.7.2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu Kanunun amacı; özür-lü-lüğün önlenmesi, özür-lü-lerin sağlık, eğitim, iyileştirme, istihdam, bakım ve sosyal güvenliğine ilişkin sorunlarının çözümü ile her bakımdan gelişmelerini ve önlerindeki engelleri kaldırmayı sağlayacak tedbirleri alarak topluma katılımlarını sağlamak ve bu hizmetlerin koordinasyonu için gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Bu noktada vergi ve gümrük mevzuatlarında yapılan düzenlemelerle de engelleri nedeniyle bazı zorluklar yaşayan özür-lü-lerin, hem ekonomik yönden desteklenmesi, hem de sosyal ve ekonomik hayata katılımlarının ve uyumlarının sağlanması amaçlanmıştır.

Özür-lü-lere sağlanan haklara ilişkin olarak Vergi, Gümrük, SGK, Sosyal Hizmetler mevzuatımızdaki yasal düzenlemelerin yer aldığı kanunları;

- **Gümrük Kanunu**
- **Özel Tüketim Vergisi Kanunu**
- **Motorlu Taşıtlar Vergisi Kanunu**
- **Katma Değer Vergisi Kanunu**
- **Emlak Vergisi Kanunu**
- **Gelir Vergisi Kanunu**

- **SGK Kanunu**
- **Sosyal Hizmetler Kanunu olarak sıralayabiliriz.**

Özür-lü-ler ile ilgili yukarıda belirttiğimiz kanunlarda yer alan yasal düzenlemeler sırasıyla aşağıdaki gibidir.

I- Gümrük Kanunu’nda Sağlanan Haklar

Gümrük Kanunu’nun 167/12 “Diğer eşya” başlıklı fıkrasında malul ve sakatların kullanımına mahsus eşyanın gümrük vergilerinden muaf olduğu belirtilmiştir.

2000/53 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki “Gümrük Vergilerinden Muafiyet ve İstisna Tanınacak Haller Hakkında Karar” uyarınca;

—25.12.2008 tarihli ve 2008/14486 sayılı BKK ile değişik Körler hariç olmak üzere malul ve sakatların eğitimi, çalışması veya fiziksel ve ruhsal açıdan sosyal gelişmelerine yönelik, özel olarak üretilmiş olup, malul ve sakatların kendi kullanımları için getirdikleri veya onlara yardım sağlanması amacıyla yönelik olarak kamu yararına faaliyette bulunan dernekler ile Sağlık Bakanlığınca yetki verilmiş kurum veya kuruluşlarca ithal edilen eşya ve malul ve sakat kişileri taşımaya yönelik sakat kişinin araca binip inmesiyle taşınmasını kolaylaştırıcı tertibatı bulunan motorlu ticari araç,

—5.5.2008 tarihli ve 2008/13676 sayılı BKK ile değişik Münhasıran malûl ve sakatlar tarafından kullanılmak üzere özel surette imal edilmiş hareket ettirici tertibatı bulunan (3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren sol bacak engeli olan gazilerde özel tertibat aranmaz) ve bunlar tarafından ithal edilen motorlu veya motorsuz koltuklar, bisiklet, motosiklet ve motor silindirik hacmi 1600 (dâhil) cc’ye kadar olan binek otomobilleri (arazi taşıtları hariç) ile

—El ve ayak fonksiyonlarını tamamen yitirmiş olmaları nedeniyle bizzat sakat kişi tarafından kullanılmayan, sakat kişinin araca binip inmesiyle taşınmasını kolaylaştırıcı tertibatı bulunan ve sakat kişinin üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hisımlarından bir sürücü veya sakat kişi tarafından iş akdine bağlı olarak istihdam edilen bir

sürücü tarafından kullanılan motor silindir hacmi 2500 (dâhil) cc'ye kadar olan taşıtlar (**arazi taşıtları ve binek otomobiller hariç**) gümrük vergilerinden muaf tutulmuştur.

Konusu geçen eşyaya mahsus olan ve eşya ile birlikte getirilen parça, yedek parça ve aksesuarlar veya bu eşyanın bakım, kontrol, ayarlama ya da tamiri için gerekli olan aletler de bu muafiyet kapsamındadır.

II- Özel Tüketim Vergisi Kanunu'nda Sağlanan Haklar

4760 Sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu'nun 7/2 fıkrasında;

“(5228 sayılı Kanunun 21'inci maddesiyle değiştirilen bent Yürürlük; 31.07.2004) (II) sayılı listede yer alan kayıt ve tescile tâbi mallardan;

a) 87.03 (motor silindir hacmi 1.600 cm³'ü aşanlar hariç), 87.04 (motor silindir hacmi 2.800 cm³'ü aşanlar hariç) ve 87.11 G.T.İ.P. numaralarında yer alanların, sakatlık derecesi % 90 veya daha fazla olan malûl ve engelliler tarafından,

b) 87.03 (motor silindir hacmi 1.600 cm³'ü aşanlar hariç), 87.04 (motor silindir hacmi 2.800 cm³'ü aşanlar hariç) ve 87.11 G.T.İ.P. numaralarında yer alanların, bizzat kullanma amacıyla sakatlığına uygun hareket ettirici özel tertibat yaptıran malûl ve engelliler tarafından,

(5766 Sayılı Kanunun 19 uncu maddesiyle eklenen alt bent, Yürürlük: 01.07.2008) c) 87.03 (motor silindir hacmi 1.600 cm³'ü aşanlar hariç), 87.04 (motor silindir hacmi 2.800 cm³'ü aşanlar hariç) ve 87.11 G.T.İ.P. numaralarında yer alanların, bu bendin (a) ve (b) alt bentlerinde belirtilen malûl ve engelliler tarafından ilk iktisabından sonra deprem, heyelan, sel, yangın veya kaza sonucu kullanılamaz hale gelmesi nedeniyle hurdaya çıkarılmasında, bu G.T.İ.P. numaralarında yer alan malları hurdaya çıkaran malûl ve engelliler tarafından,

Beş yılda bir defaya mahsus olmak üzere ilk iktisabı, vergiden müstesnadır.” şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Kanundaki yasal düzenleme çerçevesinde malul ve özürllülerin özel tertibat yapılma şartı olsun veya olmasın Özel Tüketim Vergisi ödemededen iktisap edebilecekleri taşıt araçları;

— **Motor silindir hacmi 1600 cm³'ü aşmayan binek otomobilleri ve esas itibariyle insan taşımak üzere imal edilmiş diğer motorlu taşıtlar (steysin vagon, arazi taşıtı ve jeepler dâhil),**

— **Motor silindir hacmi 2800 cm³'ü aşmayan eşya taşımaya mahsus taşıtlar,**

— **Motosikletler, mopedler ve bir yardımcı motoru bulunan tekerlekli taşıtlar,**

Şekilde sıralayabiliriz.

Açıklamalar doğrultusunda Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (II) sayılı listede sayılan araçlardan; **özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranı (sakatlık derecesi) %90 veya daha fazla olan malul ve özürllüler ile bizzat kullanmak amacıyla sakatlığına uygun hareket ettirici özel tertibat yaptıran malul ve özürllüler tarafından** (beş yılda bir defaya mahsus olmak üzere) yetkili satıcı veya galeriden satın alınmasında **ÖTV tahsil edilmeyecektir.**

Buna göre, sakatlık derecesi % 90'dan daha az olan malul veya sakat kişiler tarafından bizzat kullanmak üzere ilk iktisabı yapılacak taşıtlarda ÖTV istisnası uygulanabilmesi için, taşıt üzerinde aracın **sakatlığa uygun hareket ettirici özel tertibat yapılmış olması gerekmektedir.**

Buna karşın, istisnadan yararlanmak için, sakatlık derecesi % 90 veya daha fazla olan malûl ve engellilere ait taşıtın özel tertibatlı olması şartı aranmayacaktır. Özürllü adına kayıtlı olan araç bu kişinin üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarından birisi veya noterce düzenlenmiş iş sözleşmesine bağlı olarak çalıştırılan bir sürücü tarafından kullanılacaktır.

İstisnadan yararlanarak adlarına bir taşıt aracı tescil edilenlerin tescil tarihinden itibaren 5 yıl süresince ÖTV ödemededen taşıt aracı satın almaları veya ithal etmeleri mümkün değildir.

Özel Tüketim Vergisi Kanunu'nun 15/2 maddesi uyarınca, motorlu taşıtlardan kayıt ve tescile tabi olanların ilk alımında ÖTV istisnasından yararlananların, bu taşıtı istisnadan yararlanmayan bir kişi veya kuruma devretmesi halinde; bu devir dolayısıyla adına kayıt ve tescil işlemi yapıldandan, ilk alımdaki tutar üzerinden, kayıt ve tescil tarihindeki ÖTV oranına göre, bu tarihte hesaplanan ve tahakkuku yapılacak olan ÖTV tahsil edilecektir.

Ancak, ilk alımında istisna uygulanan söz konusu taşıt araçlarının veraset yoluyla intikallerinde bu hüküm uygulanmayacak ve ÖTV' nin sonradan tahsili yoluna gidilmeyecektir.

Malûl ve engellilerin ÖTV istisnasından yararlanarak ÖTV ödemededen ilk iktisap ettikleri araçları 5 yıl geçtikten sonra satmaları halinde, satışın kime yapıldığına bağlı olmaksızın, ÖTV istenmeyecektir.

ÖTV ödenmeden malul veya özürllü tarafından yukarıda belirtilen esaslara göre satın alınan veya ithal edilen aracın çalınması üzerine, **5 yıl içerisinde alınan yeni aracın istisna hükmünden yararlandırılması mümkün bulunmamaktadır.**

Bunun yanında, malûl ve engellilerin istisnadan yararlanarak **ilk iktisabını yaptığı araçla ilgili olarak bu aracın deprem, heyelan, sel, yangın veya kaza sonucu**

kullanılmaz hale geldiğini tevsik eden ekspertiz raporu ile **“hurdaya çıkarılmıştır”** damgası vurularak kayıt konulan tescil belgesinin aslı veya noter onaylı örneğini de ibraz etmeleri şartıyla, **ilk iktisabını yapacakları yeni araçlar için ÖTV istisnası uygulanacaktır.**

III- Motorlu Taşıtlar Vergisi Kanunu'nda Sağlanan Haklar

5035 sayılı Kanun'un 22. maddesi ile Motorlu Taşıtlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 4/c bendine göre; **“Sakatlık dereceleri %90 ve daha fazla olan malul ve özür-lülerin adlarına kayıtlı taşıtlar ile diğer malul ve özür-lülerin, bu durumlarına uygun hale getirilmiş özel tertibatlı taşıtlar”** Motorlu Taşıtlar Vergisi'nden istisna edilmiştir.

Uygulamaya ilişkin olarak da **21 Seri No.lu Motorlu Taşıtlar Vergisi Genel Tebliği** yayımlanmıştır.

21 Seri No.lu Motorlu Taşıtlar Vergisi Genel Tebliği;

Yapılan düzenleme ile özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranı (sakatlık derecesi) %90 ve daha fazla olan malul ve özür-lülerin adlarına kayıtlı taşıtlar ile diğer malul ve özür-lülerin adlarına kayıtlı olan özel tertibatlı taşıtlar Motorlu Taşıtlar Vergisinden istisna edilmiştir. Burada taşıtın **bizzat kullanılması şartı** aranmayacaktır.

1- Sakatlık Dereceleri % 90 ve Daha Fazla Olan Malûl ve Engellilere Ait Taşıtlarda İstisna Uygulaması;

Özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranı (sakatlık derecesi) %90 ve daha fazla olan malul ve özür-lülerin bu durumlarını tam teşekküllü devlet hastanesinden alınmış olan sağlık kurulu raporu ile ilgili Vergi Dairelerine belgelendirmeleri halinde, söz konusu malul ve özür-lülerin kendi adlarına kayıt ve tescil edilmiş olan taşıtları, Motorlu Taşıtlar Vergisine tabi tutulmayacaktır.

Bu istisnadan yararlanmak için, malul ve özür-lülere ait taşıtın özel tertibatlı veya özel tertibatlı hale getirilmiş olması şartı aranmayacaktır.

2- Diğer Malûl ve Engellilere Ait Taşıtlarda İstisna Uygulaması ise aşağıdaki gibidir;

Özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranı (sakatlık derecesi) %90'dan az olan malul ve özür-lülerin bu durumlarını; tam teşekküllü Devlet hastanesinden alınan sağlık kurulu raporu ile belgelendirmeleri ve kendi adlarına kayıt ve tescilli olan taşıtların özür-lülük haline uygun özel tertibatlı taşıt veya özel tertibatlı hale getirilmiş taşıt olduğunu belirten **“Motorlu Araç Tescil Belgesi”** nin ilgili tescil kuruluşlarınca onaylanmış örneği ile **“Araçlar İçin Teknik Belge”** ve **“Proje Raporu”**nun aslı veya noter onaylı örneğini ilgili Vergi Dairelerine verilme-

si halinde bu istisna hükmünden yararlanabileceklerdir.

IV- Katma Değer Vergisi Kanunu'nda Sağlanan Haklar

3065 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanununda, gerek özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranı (sakatlık derecesi) %90 ve daha fazla olan malul ve özür-lülerin kendi adlarına kayıt ve tescil edilmiş olan taşıtlar için, gerekse özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranı (sakatlık derecesi) %90'dan az olan malul ve özür-lülerin adlarına kayıt ve tescilli olan ve özür-lülük haline uygun özel tertibatlı taşıt veya özel tertibatlı hale getirilmiş taşıtlar için, istisnai bir düzenleme bulunmaktadır.

KDV Kanunu'nun 16. maddesinin (b) bendine göre, 4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun 167. maddesi kapsamında **gümrük vergisinden muaf olan eşyaların ithali katma değer vergisi açısından istisna** kapsamına alınmıştır. Gümrük Kanunu'nun 167. maddesinin 12. bendi uyarınca malul ve sakatların kullanımına mahsus eşya gümrük vergisinden muaf olduğundan bu kapsamda ithal edilen taşıt araçlarından KDV alınmamaktadır.

Malul ve sakatlar tarafından yurt dışından ithal edilen taşıtlardan KDV alınmamaktadır, fakat bu taşıtların yurt içinde mamul ve engelliler tarafından ilk defa satın alınmasında % 18 oranında KDV uygulanmaktadır.

KDV Kanunu'nun 17. maddesinin 4. paragrafına, 5378 Sayılı Kanun'un 32. maddesi ile eklenen (s) bendi ile 07.07.2005 tarihinden itibaren **“Özür-lülerin eğitimleri, meslekleri, günlük yaşamları için özel olarak üretilmiş her türlü araç-gereç ve özel bilgisayar programları”**nin teslimi, Katma Değer Vergisi'nden istisna edilmiştir.

Buna göre; münhasıran özür-lülerin eğitimleri, meslekleri, günlük yaşamlarında kullanmaları için özel olarak üretilmiş her türlü araç-gereç(örneğin, görme özür-lülerin kullandıkları baston, yazı makinesi, kabartma, klavye, sesli kitap; ortopedik özür-lülerin kullandıkları ortez-protez gibi cihazlar) ile özel bilgisayar programları istisna kapsamında kabul edilecektir.

Ayrıca, **Türk Gümrük Tarife Cetveli'nin** 87.12.00 pozisyonundaki motorsuz bisikletler ve diğer motorsuz tekerlekli taşıtların (sepetli olsun olmasın) sakatlar için özel olarak imal edilmiş olanları ile 87.13 pozisyonundaki özür-lüler için tekerlekli koltuklar ve diğer taşıtların (motoru veya hareket ettirici başka bir tertibatı olsun olmasın) %1 oranında Katma Değer Vergisine tabi olacağı açıklanmıştır.

V- Emlak Vergisi Kanunu'nda Sağlanan Haklar

Malul ve özür-lülere vergi açısından sağlanan imkânlarla, 2006 yılı başından itibaren Emlak Vergisinde

uygulanmaya başlanan indirimli vergi oranı da eklenmiştir.

5378 sayılı “Özürllü ve Bazı Kanun ve Kanun Hükümünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” un 22. maddesi ile Emlak Vergisi Kanununun 8. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan indirimli bina vergisi oranına ilişkin hükme, “özürllü” ifadesi eklenmiş, böylece özürllülerin de indirimli bina vergisi oranı uygulamasından yararlanmaları sağlanmıştır. Buna göre, özürllülerin Türkiye sınırları içinde brüt 200 m²’yi geçmeyen tek meskeni olması (kullanım hakkına sahip olunması hali dâhil) halinde, %0 Emlak Vergisi oranı ile bu vatandaşlarımıza vergi avantajı sağlanmıştır. Özürllülerin indirimli Emlak Vergisi oranından yararlanabilmeleri için bu durumlarını tam teşekküllü devlet hastanesinden alınmış olan sağlık kurulu raporu ile ilgili belediyelere belgelenmelerini gerekmektedir.

İndirimli emlak vergisi oranından yararlanmak isteyen özürllüler, “Tek Meskeni Olan (İntifa Hakkına Sahip Olanlar Dâhil) Özürllülere Ait İndirimli Bina Vergisi Formu”nu doldurarak konutun bulunduğu yer Belediye Başkanlığı’na verecektir. Özür durumunu belgeleyen ve tam teşekküllü devlet hastanesinden alınan **sağlık kurulu raporunun** aslı da dilekçeye eklenecektir.

İndirimli vergi oranının uygulanması için meskende bizzat oturma şartı aranmamaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu tek meskeni kiraya verip, kirada oturan özürllü de diğer şartları taşımak kaydıyla emlak vergisi ödemeyecektir.

200 m²’yi geçmeyen tek meskene hisse ile sahip olunması halinde indirimli vergi oranı, meskenin toplam Emlak Vergisinin hisseye düşüne uygulanacaktır.

Birden fazla meskende hisseye sahip olanlar ile 200 m²’yi geçen tek meskene sahip olan özürllüler, sıfır oranlı Emlak Vergisi avantajından yararlanmayacaklardır.

Ayrıca belirli zamanlarda dinlenme amacıyla kullanılan meskenler için vergi oranında bir indirim uygulanmayacaktır. İndirimli vergi oranından yararlanan mükelleflerin, gerekli şartlardan herhangi birini kaybetmeleri halinde, bu durumu mükellefiyetlerinin bulunduğu belediyeye bildirmeleri gerekmektedir.

Gerçek dışı beyanda bulunmak suretiyle Emlak Vergisi ödemeyen özürllüler ile durumlarında meydana gelen değişikliği bildirmeyen özürllülerden alınması gereken Emlak Vergisi, cezalı olarak gecikme faizi ile birlikte alınır.

VI- Gelir Vergisi Kanunu’nda Sağlanan Haklar

Özürllülere vergi avantajı sağlayan müesseselerinden birisi de, **özürllü ücretlilerin** Gelir Vergisi matrahlarının hesaplanmasında dikkate alınan **“Sakatlık İndirimi”** uygulamasıdır.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun 31. maddesinde, **“Çalışma gücünün asgari % 80’ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı birinci derece sakat, asgari % 60’ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ikinci derece sakat, asgari % 40’ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece sakat sayılır ve aşağıda sakatlık dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.”** şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Gelir Vergisi Kanununda yapılan düzenlemelerle, sakatlık indiriminin kapsamı genişletilmiş ve sakatlık indiriminden yararlanan hizmet erbaplarına, **serbest meslek erbapları** ve basit usule tabi mükellefler de eklenmiştir. Bu uygulama, 5228 sayılı Kanunla değişik 89. maddesinin 3 numaralı bendine, **“Serbest meslek faaliyetinde bulunan veya basit usulde vergilendirilen özürllülerin beyan edilen gelirlerine, 31. madde de yer alan esaslara göre hesaplanan yıllık indirim (bu indirimden bakmakla yükümlü olduğu özürllü kişi bulunan serbest meslek erbabı ile hizmet erbabı (tevkifat matrahı dâhil) da yararlanır.)”** hükmü ile ilave edilmiştir.

Sakatlık indirimi, hizmet erbabında tevkifat matrahına uygulanır. Bu indirim, bakmakla yükümlü olduğu özürllü kişi bulunan serbest meslek erbabı ve ücret geliri elde eden mükellefler için de uygulanır. Bu durumda indirimden yararlanan özürllü kişi değil, ona bakmakla yükümlü olan serbest meslek erbabı ve ücret geliri elde eden mükelleflerdir.

Sakatlık İndirimi 2012 yılı için,

— Birinci derece sakatlar için 770 TL

— İkinci derece sakatlar için 380 TL

— Üçüncü derece sakatlar için **180 TL** olarak belirlenmiştir.

Sakatlık İndirimi tutarları her yıl Maliye Bakanlığı’na yeniden değerlendirilerek belirlenmektedir.

Aylık belirlenen bu rakamlar, yıllık olarak beyan edilen kazançlarda 12 ile çarpılmak suretiyle uygulanacaktır. **Özürllü serbest meslek erbabı ile bakmakla yükümlü olduğu özürllü kişi bulunan serbest meslek erbabı ve basit usulde vergilendirilen özürllülerin** 2012 yılı için beyan edecekleri (2013 yılında beyan edilecek) yıllık gelirlerinden;

— Birinci derece sakatlar için 9.240 TL,

— İkinci derece sakatlar için 4.560 TL,

— Üçüncü derece sakatlar için 2.160 TL, indirim tutarını düşebileceklerdir.

Yıllık beyanname verecek olan ve bakmakla yükümlü olduğu özürllü kişi bulunan hizmet erbapları da yıllık gelirleri üzerinden yukarıda belirtilen sakatlık indiriminden yararlanabilecektir.

VII- Sosyal Hizmetler Genel Müdürlüğü Tarafından Sağlanan Özürlü Bakım Hizmetleri

Bakım türleri ve ücret ödeme şekilleri

MADDE 12 – (1) Bakım türleri aşağıda belirtildiği şekildedir.

a) Bakım hizmetlerinin Genel Müdürlüğe bağlı bakım ve rehabilitasyon merkezlerinde verilmesi: Bakıma muhtaç özürünün veya ailesinin talep etmesi ve kapasitenin uygun olması hâlinde, bakım hizmetleri Genel Müdürlüğe bağlı bakım ve rehabilitasyon merkezlerinden alınabilir.

b) Bakım hizmetlerinin Genel Müdürlüğün izni ile açılmış olan diğer resmî kurum ve kuruluşlara ait bakım merkezlerinde verilmesi: Bakıma muhtaç özürünün veya ailesinin talep etmesi ve merkezin kabul etmesi hâlinde, bakım hizmeti Genel Müdürlüğün izni ile açılmış olan diğer resmî kurum ve kuruluşlara ait bakım merkezlerinden alınabilir. Bu durumda merkezin bağlı olduğu kurum ve kuruluşa Genel Müdürlük tarafından ödeme yapılmaz. İlgili kurum veya kuruluş bakıma ilişkin giderlerini kendi bütçesinden karşılar.

c) Bakım hizmetlerinin Genel Müdürlüğün izni ile açılmış olan özel bakım merkezlerinde verilmesi: Bakıma muhtaç özürünün veya ailesinin talep etmesi ve özel bakım merkezinin kabul etmesi hâlinde, bakım hizmeti Genel Müdürlüğün izni ile açılmış olan özel bakım merkezlerinden alınabilir. Bu durumda bakıma muhtaç özürülere sunulan bakım hizmeti karşılığında, bakım ücreti merkeze il müdürlüğü tarafından aylık olarak ödenir.

ç) Bakım hizmetlerinin bakıma muhtaç özürünün akrabaları veya bakıcı personel tarafından ikametgâhında verilmesi: Bakıma muhtaç özürünün veya ailesinin talep etmesi hâlinde, bakım hizmeti Genel Müdürlüğün denetim ve rehberliğinde bakıma muhtaç özürünün akrabaları veya bakıcı personel tarafından bakıma muhtaç özürülere sunulan bakım hizmeti karşılığında, bakım ücreti bakıma muhtaç özürünün akrabalarına veya bakıcı personeli istihdam eden özel bakım merkezine il müdürlüğü tarafından aylık olarak ödenir.

(2) Birinci fıkranın (c) ve (ç) bentleri uyarınca bakım merkezlerinde ve bakıma muhtaç özürünün ikametgâhında verilecek bakım hizmetinin ücretleri, bu amaçla Genel Müdürlük bütçesine konulacak ödeneklerden karşılanır.

Evde Bakım Parası Nedir?

Özürlü bireylerin hayatlarının idamesini evde yürütecek kişilere Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından aylık net asgari ücret miktarında verilen tutara evde bakım parası denilmektedir. Evde bakım parası özürlü bireylerin kendisine değil, bakımını üstlenen akrabası, vasisi gibi üçüncü kişilere ödenen bir meblağdır.

Evde Bakım Parası Almanın Şartları Nelerdir?

Özürlü bireylerin evde bakım parası alabilmesi için üç şart gereklidir.

1) Her ne ad altında olursa olsun her türlü gelirleri toplamı esas alınmak suretiyle kendilerine ait veya bakmakla yükümlü olduğu birey sayısına göre kendisine düşen ortalama aylık gelir tutarının, bir aylık net asgari ücret tutarının 2/3'ünden daha az olduğu bakım raporu ile tespit edilmesi,

2) Özürlü bireyin heyet raporu veren hastanelerden alacağı özürlü sağlık kurul raporunun ağır özürlü kısmında mutlaka "Evet" yazan bir ibare bulunması,

3) Özürlü bireyin başkasının yardımı olmadan hayatını devam ettiremeyecek şekilde bakıma muhtaç olması gerekli olduğunun bakım heyeti raporu ile tespit edilmesi,

Evde Bakım Parası İçin Nereye Başvurulur?

Evde bakım parası alabilmek için özürlü bireyin ikametgâhının bulunduğu yerdeki Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'ne veya varsa Sosyal Hizmetler İlçe Müdürlüklerine başvurulması gerekmektedir. Sosyal Hizmetler İlçe Müdürlüklerinin bulunmadığı yerlerde ise Kaymakamlıklara başvuru yapılabilir.

VIII- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Engelli Annelerine Erken Emeklilik

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 28.maddesinin 8. fıkrasındaki düzenleme ile bakıma muhtaç çocuğu bulunan sigortalı anneye erken emeklilik olanağı sağlayan bir düzenleme yapılmıştır.

Yasa maddesinde "Emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğu bulunanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden de indirilir." hükmü yer almaktadır.

Kanunun yürürlük tarihine ilişkin düzenlemenin yer aldığı 108.maddeye baktığımızda 28.maddenin yürürlük tarihinin 2008 Ekim ayı olduğu görülmektedir.

Bu durumda, 1 Ekim 2008 tarihinden sonra sigortalı çalışması olan ve aynı zamanda engelli malul çocuğu bulunan annelerin ödedikleri her 360 gün prim dörtte bir fazlası ile 450 gün gibi değerlendirilecektir. Aynı şekilde her yıl için 90 gün yaş haddinden de indirilecektir.

Tüm insanlara sağlıklı bir yaşam sürmeleri dileğimle saygılar sunarım.

Müjgan KOCA
SMMM



PANELVAN TİPİ ARAÇLARDA KDV İNDİRİMİ

GİRİŞ

Otomotiv sektöründe özellikle son on yıl içerisinde hafif ticari sınıf olarak adlandırılan panel van tipi araçların talebinde önemli ölçüde artış olmuştur. Panel van tipi araçlar, hem yük hem de yolcu taşınmasında sağladığı kolaylık nedeniyle sadece ticari hayatta tercih sebebi olmayıp, ailelerde bu araçları tercih etmektedir. Bu araçların tanımı 197 Sayılı Motorlu Taşıtlar Vergisi Kanunu'nun 2/8. Maddesinde yapılmıştır. Bu tanım;

“Panel van: Azami toplam ağırlığı 3500 kilogramı geçmeyen, kapalı kasalı (yandan camlı olanlar dâhil), sürücü kısmından başka tek veya daha fazla sıralı oturma yeri bulunan, insan ve yük taşımak için imal edilmiş olan taşıtlardır.”

Şeklinde dir.

Katma Değer Vergisi Kanununun 30/b maddesinde, “faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerinin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları hariç olmak üzere **işletmelere ait** binek otomobillerinin alış vesikalarında gösterilen katma değer vergisinin, mükellefin vergiye tabi işlemleri üzerinden hesaplanan katma değer vergisinden indirilemeyeceği” hüküm altına alınmıştır.

Yukarıdaki tanımlamada bu araçların binek olup olmadığına karar vermek mümkün değildir. Bu araçlar binek statüsünde ise alış vesikalarında gösterilen KDV indirim yapılamayacaktır.

Türk Gümrük Tarife Cetvelinin 87.03 Pozundaki Panel Van Araçlarının Durumu

87.03 pozundaki panel van tipi araçlarla ilgili tereddüt, 8 numaralı Gümrük Genel Tebliği ile 21 Temmuz 2005 tarihinden geçerli olmak üzere değiştirilmiş ve tereddüt giderilmiştir. 8 numaralı Gümrük Genel Tebliği ekinde 87.03 tarife pozisyonundaki eşyanın tanımı aşağıdaki gibidir:

“1+1 koltuklu, şoför ve öndeki yolcunun arkasındaki kısımda emniyet kemerleri veya emniyet kemeri montajı için tertibat, koltuk ve emniyet ekipmanı montajı için sabit tertibat, aracın iç kısmının her tarafında, araçların yolcu bölümlerinde yer alan konfor özellikleri ve iç döşemeleri (örn. yer kaplamaları, havalandırma, iç aydınlatma, küllükler), iki yan panel boyunca arka camları bulunan (En arkada yük bölümünün sağ ve sol taraflarında cam bulunsun bulunmasın); şoför ve öndeki yolcuların bölümü ile insan veya eşya taşınması için kullanılan arka bölüm arasında sabit bir panel veya bariyer bulunmayan kapalı kasa motorlu taşıtlar” ile “1+3, 1+4 veya 1+7 koltuklu, şoför ve öndeki yolcunun arkasındaki kısımda emniyet kemerleri veya emniyet kemeri montajı için tertibat, koltuk ve emniyet ekipmanı montajı için sabit tertibat, aracın iç kısmının her tarafında, araçların yolcu bölümlerinde yer alan konfor özellikleri ve iç döşemeleri (örn. yer kaplamaları, havalandırma, iç aydınlatma, küllükler), iki yan panel boyunca arka camları bulunan (En arkada yük bölümünün sağ ve sol taraflarında cam bulunsun bulunmasın); şoför ve öndeki yolcuların bölümü ile insan veya eşya

taşıması için kullanılan arka bölüm arasında sabit bir panel veya bariyer bulunmayan kapalı kasa motorlu taşıtlar” şeklindedir.

Maliye Bakanlığı KDV Kanuna bağlı olarak 08.08.2011 tarihli 60 numaralı sirkülerin 5.10 maddesindeki açıklandığı üzere;

8 numaralı Gümrük Genel Tebliği ekinde 87.03 tarife pozisyonundaki eşyanın tanımı yapılarak, bu tür araçların binek otomobiller kapsamında değerlendirileceğini,

“87.03 pozisyonunda tanımlanan binek otomobiller ve esas itibariyle insan taşımak üzere imal edilmiş diğer motorlu taşıtlar (87.02 pozisyonuna girenler hariç) (steyşin vagonlar ve yarış arabaları dahil) hem insan hem eşya taşıyabilen motorlu araçlar gibi “çok amaçlı araçları” kapsamaktadır.”

Denilmektedir.

Yine 60 numaralı K.D.V. sirkülerinde;

“5.10.3. Kamyonet türü araçlar genellikle birden fazla koltuk sırasına sahiptirler ve biri insan taşınmasına mahsus kapalı bir kabin ve eşya taşınmasına mahsus açık veya kapalı bir alan olmak üzere iki ayrı alandan meydana gelirler. Bununla birlikte, bu tür araçların ikiden fazla aksı olması veya eşya taşımaya mahsus alandaki azami dahili taban uzunluğunun aracın dingiller arası mesafesinin % 50’sinden fazla olması halinde, bu araçlar 87.03 pozisyonunda sınıflandırılmazlar.

5.10.4. Birden fazla koltuk sırasına sahip olan panelvan türü araçlar 87.03 pozisyonu “Armonize Sistem İzahnamesinde” verilen göstergeleri karşılamalıdır. Ancak, arka kısımda güvenlik teçhizatı ve koltukların yerleştirilmesi için sabit tutturma noktaları ve bağlantı elemanlarının bulunmadığı birden fazla koltuk sırasına sahip olan panelvan türü araçlar, yolcu alanı ile yük alanı arasında sabit bir panel veya bariyer ya da yan panellerde pencereleri bulunsun veya bulunmasın 87.03 pozisyonunda sınıflandırılmazlar.”

Açıklamalarına yer verilmiştir.

Bu tanıma göre, kamyonet sınıfında olan ancak fabrika çıkışında insan taşımak üzere dizayn edilen veya daha sonra tadil edilen Caddy, Combo, Connect, Dob-

lo, Fiorino, Expres, Kango, Partner, Starex, Transporter gibi kapalı kasa panelvan tipi taşıtlar binek otomobili kapsamına girmektedir. Bu araçlar için K.D.V. kanunu 30-b maddesi gereğince

“Faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerinin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları hariç olmak üzere işletmelere ait binek otomobillerinin alış vesikalarında gösterilen katma değer vergisi,” indirim konusu yapılamaz.

Yukarıda sayılan araçlardan, birden fazla koltuk sırasına sahip, insan taşınmasına mahsus kapalı bir kabin ve eşya taşınmasına mahsus açık veya kapalı bir alan olmak üzere iki ayrı alandan meydana gelen, ikiden fazla aksı olan veya eşya taşımaya mahsus alandaki azami dahili taban uzunluğunun aracın dingiller arası mesafesinin % 50’sinden fazla olan araçlar, 87.03 pozunda sınıflandırılmazlar ve K.D.V. indirim yapılabilir.

Yine bu araçlardan, arka kısımda güvenlik teçhizatı ve koltukların yerleştirilmesi için sabit tutturma noktaları ve bağlantı elemanlarının bulunmayan, birden fazla koltuk sırasına sahip olan panelvan türü araçlar, yolcu alanı ile yük alanı arasında sabit bir panel veya bariyer ya da yan panellerde pencereleri bulunsun veya bulunmasın araçlar, 87.03 pozunda sınıflandırılmazlar ve K.D.V. indirim yapılabilir.

SONUÇ

Panel van tipi araçlarla ilgili tereddüt, 8 numaralı Gümrük Genel Tebliği ve 60 numaralı K.D.V. kanunu sirküleri ile açıklığa kavuşmuş olup, 87.03 pozundaki araçlar binek statüsünde olup, K.D.V. indirilemez, 87.04 pozundaki araçların K.D.V. indirilir. Şahsi düşüncemiz,

İşletmeye ait binek otomobiller için ödenen KDV’nin indiriminin yapılabilmesidir. İşletmeye ait binek otomobilinin özel işlerde de kullanılabileceği endişesi ile ödenen KDV’nin tamamının indiriminin yasaklanması binek otomobilinin işletmeye hiçbir değer katmadığı anlamına gelmektedir. Binek otomobilinin alımında ödenen katma değer vergisinin indirimi yapılamadığına göre kullanılmış binek otomobilinin satışının %1 oranında KDV’ne tabi olmaması gerekmektedir.

Yeter YAKAR
SMMM



ULUSLARARASI TAŞIMACILIKTA KATMA DEĞER VERGİSİ

I- GİRİŞ

Ticari yaşamın küreselleşmesi ile birlikte dünyada taşımacılık ve buna bağlı olarak lojistik hizmetler önem kazanmıştır. Firmaların ürettikleri malları gerek ulusal gerekse uluslararası pazarlara, müşteri memnuniyeti çerçevesinde en uygun ve ucuz şekilde taşımaları, pazarlama açısından önemli bir faktördür. Türk ticari yaşamının yeniden şekillendiği bugünlerde, 6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu taşıma işlemlerini kanun bazında 4.kitap olarak 850.madde ile 930.madde arasında geniş bir şekilde açıklamıştır.

Yazımızda uluslararası taşımacılığa ilişkin olan Katma Değer Vergisi istisnası ve uygulama esasları açıklanmıştır.

II- KATMA DEĞER VERGİSİNDE TAŞIMACILIK İSTİSNASI

Taşımacılık istisnası 3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanununun 14. maddesinde düzenlenmiştir. Transit ve Türkiye ile yabancı ülkeler arasında deniz, hava, kara ve demiryolu ile yapılan yük ve yolcu taşıma işleri vergiden müstesnadır. Bu istisna, ikametgâhı, kanunî merkezi ve iş merkezi Türkiye'de bulunmayan mükelleflere, ilgili ülkeler ile karşılıklı olmak şartıyla uygulanır.

4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun ile 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Bakanlar Kurulunca belirlenen Ambarlı, Pendik, İpsala, Tekirdağ, Kapıkule, Hamzabeyli, Çeşme, Çanakkale Kepez sınır kapılarında, 4458 sayılı Gümrük Kanununun ihracat rejimi kapsamında yurt dışına çıkarılacak eşyayı taşıyan kamyon, çekici ve soğutucu ünitesine sahip yarı römorkların depolarına (araçların ve soğutucu ünitelerin standart yakıt deposu miktarla-

rını aşmamak kaydıyla) yalnızca yurt dışına çıkışlarında yapılacak motorin teslimi vergiden istisnadır.

Taşımacılık işinin; Türkiye'de başlayıp yabancı bir ülkede bitmesi, yabancı bir ülkede başlayıp Türkiye'de bitmesi ya da yabancı bir ülkede başlayıp, Türkiye'den geçerek bir başka yabancı ülkede giden her türlü yük ve yolcu taşıma işleri, (Transit Ticaret) K.D.V.'den istisna edilmektedir.

III- İSTİSNADAN YARARLANACAK OLANLAR

- A- Taşımacılığı Kendi Nam Ve Hesaplarına Yapanlar:** Türkiye ile Yabancı Ülkeler arasında taşımacılık yapan tüm taşımacılar, tam ve dar mükellef olup olmadığına bakılmaksızın yararlanabilecektir. İstisna uygulanabilmesi için taşıma işlerinin mutlaka mükellefin kendi araçları ile yapılması şart olmayıp, taşımacılık kiralama araçlarla veya alt yüklenici firma kullanılarak da yapılabilir.
- B- Alt Yüklenici Firmalara Yaptırılan Taşıma İşleri:** **Transit**, uluslararası yolcu ve yük taşımacılık işinin tamamını veya bir kısmını başla taşımacılara yaptırılması halinde, gerek taşıma işini yaptıran firma, gerekse alt yüklenici olarak fiili taşıma işini gerçekleştiren firmanın taşımacılık hizmetleri KDV'den istisna olacaktır.
- C- Organizatör Firmaların Taşıma İşleri:** **Yurtdışından** yurtdışına kadar taşımacılık işinde taşıtana karşı güzergâh sorumluluğunu üstlenen organizatör firma, bu hizmeti, taşımacılık işinin kısmen veya tamamen başka firmalara yaptırılıp yaptırılmadığına bakılmaksızın K.D.V.'den istisna bulunmaktadır.

D- Araçlarını Kiraya Verenler: Taşımacılık faaliyette bulunmayıp, sadece tır, kamyon, gemi gibi araçları kiraya veren veya bu araçları kiralamak amacıyla temin etme hizmeti veren mükellefler, taşımacılık **istisnasından yararlanamazlar.**

Zaman Ölçümlü Navlun Ödemeli Taşıma Sözleşmeleri (Time Charter); navlun bedelinin belirlenmesinde yük miktarı yerine geminin harcadığı zamanı ölçü alan bir anlaşmadır. Burada gemi asıl taşıyıcıya kiralanmamakta, taşıma işi için tahsis edilmektedir. Taşıma bedeli belirli bir yükün taşınması karşılığı olarak değil, yükün belirli bir süre içinde taşınması karşılığı olarak belirlenmektedir. Burada geminin kiralanması değil, taşımanın taahhüdü söz konusudur. Bu kapsamda bu tür sözleşmelerle yapılan taşıma işlemleri K.D.V.'den istisnadır.

IV- TRANSİT TAŞIMA BELGESİ VE TAŞIMA İSTİSNASININ BEYANI

- a) Transit Taşımacılığın Belgelendirilmesi:** Uluslararası Taşımacılık faaliyetinde taşımacılık işinin transit beyanname ile tevsik edilmesi gerekmektedir. Ancak Transit beyannamenin düzenlenmediği durumlarda; Deniz Taşımacılığı Deniz Manifestosu, Kara Taşımacılığı Kara Manifestosu veya Tır Karnesi, Hava Taşımacılığı Hava Manifestosu, Demiryolu Taşımacılığı Cım / Civ Taşıma Belgesi veya Remiz Bülteni ile belgelendirilir.
- b) Taşıma İstisnasının Beyanı :** Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 39/2c maddesinde, Transit ve Türkiye ile yabancı ülkeler arasındaki taşımacılık işlerinde, gümrük bölgesine girildiği veya gümrük bölgesinden çıktığı an olarak belirlenmiştir. Yurtdışına yapılan taşımalarda, aracın gümrük bölgesinden çıktığı anda, yurtdışından Türkiye'ye yapılan taşıma işlerinde ise gümrük bölgesinden girildiği anda nakliye hizmetinin tamamlandığı kabul edilmektedir. Bu durumda, aracın yurtdışına çıktığı veya Türkiye'ye giriş yaptığı tarih itibarıyla tekabül ettiği vergilendirme döneminde beyan edilmesi gerekmektedir.

V- ÖZELLİKLİ DURUMLAR

- a) Ö.T.V.' siz Yakıt Kullanımı :** 1/7/2003 tarih ve

2003/5868 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararın 1. maddesi ile; Türk Uluslararası Gemi Siciline ve Milli Gemi Siciline kayıtlı, kabotaj hatında münhasıran yük ve yolcu taşıyan gemilere, ticari yatlarla, hizmet ve balıkçı gemilerine miktarı her geminin teknik özelliklerine göre tespit edilmek ve bu akaryakıtı kullanacak geminin jurnaline işlenmek kaydıyla verilecek akaryakıtın özel tüketim vergisi tutarı sıfıra indirilmiş olup, söz konusu kararnamenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar 6, 9 ve 10 seri No.lu ÖTV Genel Tebliğleri ile düzenlenmiştir.

6 Seri No.lu ÖTV Genel Tebliğinin (4/a) bölümünde; Kararname kapsamında deniz yakıtı kullanan gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin (ticari ve zirai kazançları gerçek usulde tespit edilmeyenler hariç), her takvim yılının ilk altı aylık 1. dönemi ve kalan altı aylık 2. döneminde kullandıkları deniz yakıtı ile gerçekleştirdikleri ticari ve zirai faaliyetlerine ilişkin olarak, Yeminli Mali Müşavir tarafından düzenlenen faaliyet raporunu, bu dönemleri takip eden aybaşından itibaren bir ay içerisinde, K.D.V. mükellefiyetlerinin bulunduğu vergi dairesine vermeleri ile Ö.T.V. ödemedenden deniz yakıtı alabileceklerdir.

- b) Serbest Bölgelere Yapılan Taşımacılık İşleri :** Serbest Bölgelerin Türkiye sınırları içinde olması nedeni ile Türkiye ile Serbest Bölgeler arasında yapılan taşımacılık işlerinin Uluslararası Taşımacılık olarak kabul edilemeyeceği ve taşımacılık istisnasından yararlanmayacağı Mali İdarenin görüşüdür.

VI- SONUÇ

Ticari yaşamda taşıma ve lojistik hizmetler önem kazanmıştır. Uluslararası taşımacılık sektörünün, dünya ülkeleri ile rekabeti sağlayabilmesi, gelişmesi amacıyla Katma Değer Vergisi istisnası destek olarak sunulmuştur. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile açıklanan taşıma işlemleri, önümüzdeki süreçte daha da önem kazanacak olup, verilen desteklere sadece K.D.V. istisnası yeterli olmayıp, vergisel teşviklerin artırılması gerekmektedir.

İbrahim DEMİREL

SMMM



5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İDARİ PARA CEZALARI

26.01.2012 Tarihinde Resmi Gazetede Yayınlanan **6270 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**' un ilgili 11. Maddesiyle **5510 sayılı Kanunun 102.maddesinin ikinci fıkrası** aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin veya belgenin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b), (g), (h) ve (j) bentlerinde öngörülen cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır.”

Eski Hali

“Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliklerinden verilmesi halinde, bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen cezalar üçte ikisi oranında uygulanır.”

Denilmektedir.

Bu düzenlemeyle SGK tarafından uygulanan idari para cezalarında bazı şartlarla indirim uygulaması getirilmiştir.

Kapsam dahilindeki bildireler;

Kanuni süresinden sonra verilen;

- 1) İşe Giriş Bildirimi
- 2) İşten Ayrılma Bildirimi
- 3) İşyeri Bildirgesi
- 4) İşyeri Bildirimi (Kamu Kurumlarınca)
- 5) Bilgi Verme Yükümlülüğü kapsamındaki Bildirimler

Uygulama Şartları

- a) Bildirim kamusal bir tesbit veya mahkeme kararına istinaden olmamalı yani kendiliğinden verilmeli
- b) Bildirim kanuni süresi geçtikten sonra 30 gün içinde verilmeli

c) Cezalar tebliği tarihinden itibaren 15 gün içinde ödenmelidir

Eğer tebliğ edilen ceza 15 gün içinde ödenmezse indirim uygulanmayacaktır. Ve cezanın tamamı ödenecektir.

Bildirim kanuni süresinin geçmesinden sonra 30 gün içinde verilmeyip daha sonra verilirse de söz konusu indirim uygulanmayacak, ancak 102. maddenin 5. fıkrasındaki $\frac{1}{4}$ lük indirimden yararlanılabilecektir.

Örnek:

05.02.2012 tarihinde işe giren çalışanın işe giriş bildirimini unutulduğunu varsayalım.

a) Bu işçinin işe giriş bildirimini kamusal bir tesbit veya mahkeme kararı bir neden dışında, kendiliğinden 25.02.2012 tarihinde verilmesi ve tebliğ edilen cezanın 15 gün içinde ödenmesi durumunda

886,50 TL Ceza, bu indirim dolayısıyla ;

$$886,50 * \frac{1}{4} = 221,63$$

$$221,63 * \frac{3}{4} = 166,22 \text{ TL ye düşecektir.}$$

b) Yukarıda bahsi geçen ceza eğer 15 gün içinde değil, daha geç bir tarihte ödenirse, indirimden faydalanılamayacak ve 886,50 TL ödenecektir.

c) İşçinin işe giriş bildirimini kamusal bir tespit veya mahkeme kararı gibi bir neden dışında, kendiliğinden 15.03.2012 tarihinde, yani kanuni süresinin sonundan itibaren 30 gün geçtikten sonra verilmesi ve tebliğ edilen cezanın 15 gün içinde ödenmesi durumunda, yukarıdaki maddeden yararlanılamayacak, ama 102. maddenin 5. fıkrası gereği $\frac{1}{4}$ indirimden yararlanılabilecektir. Yani işveren $886,50 * \frac{3}{4} = 664,88 \text{ TL}$ ödeyebilecektir.

Ceza Hukukundaki lehteki uygulamaların geçmişe etkililiği ilkesi gereğince, kanuni süresi, bu kanunun yürürlük tarihinden önce dolan bildirimlerde uygulamadan yararlanılabilecektir.

İndirim uygulamasını olumlu bulmakla birlikte, SGK tarafından verilen İPC lerde önemli bir kalemi oluşturan Aylık Prim ve Hizmet Bildirgelerinin uygulama kapsamı dışında tutulması hususuna dikkatinizi çekmek isterim.

Hemen her şeyin bildirim tabi olduğu ve ceza müessesinin adeta kamusal bir gelir kalemi gibi görüldüğü günümüzde uygulama iyi niyetli işverenleri korumak açısından yerinde olmuştur.

LUCA KAMP ATEŞİ GİBİDİR!



Çok uzaklarda bile etrafında toplanır ve güvenle paylaşmanın keyfini çıkarırsınız.



www.luca.com.tr



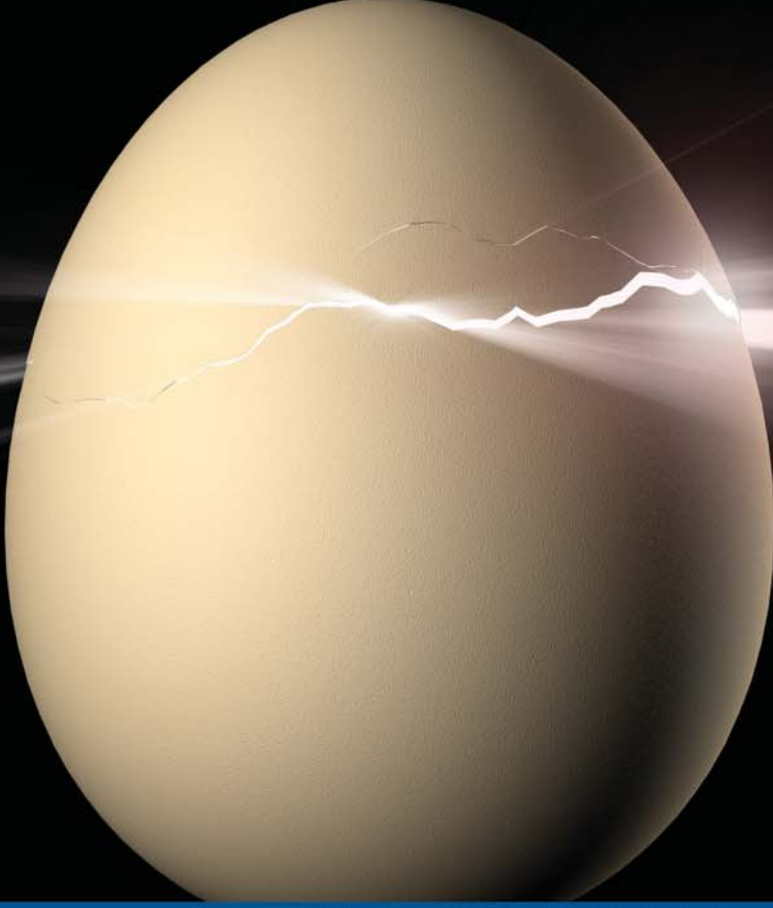
Türkiye'nin ilk web tabanlı merkezi muhasebe sistemi

Ankara
TESMER
Temel Eğitim ve Staj Merkezi
LUCA Proje Departmanı (Merkez)
Dikmen Caddesi No:562 Dikmen/ANKARA
LUCA Çağrı 444 60 60
Tel : +90 312 475 53 00
Fax : +90 312 475 60 05

İstanbul
TESMER (İSMMM BİNASI'NDA)
İstanbul Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Kurtuluş Caddesi No: 114 Kurtuluş, Şişli/İSTANBUL
Tel : +90 212 291 36 99 (5 hat pbx)
+90 212 247 62 87 (2 hat pbx)

İzmir
TESMER
İzmir Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Cumhuriyet Bulvarı No: 79/8 Pasaport/İZMİR
Tel : +90 232 446 83 55 - +90 232 446 83 95

Geleceğiniz için
harika başka fikirlerimiz
de var!



Türkiye'nin ilk web tabanlı merkezi muhasebe sistemi

LUCA KOZA  Mali Müşavir Yazılımı
Ticari Paket ve Kurumsal Çözümler

 **TÜRMOB
TESMER**
www.tesmer.org.tr

www.luca.com.tr

 **LUCA**

Ankara
TESMER
Temel Eğitim ve Staj Merkezi
LUCA Proje Departmanı (Merkez)
Dikmen Caddesi No:562 Dikmen/ANKARA
LUCA Çağrı 444 60 60
Tel : +90 312 475 53 00
Fax : +90 312 475 60 05

İstanbul
TESMER (İSMMM BİNASI'NDA)
İstanbul Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Kurtuluş Caddesi No: 114 Kurtuluş, Şişli/İSTANBUL
Tel : +90 212 291 36 99 (5 hat pbx)
+90 212 247 62 87 (2 hat pbx)

İzmir
TESMER
İzmir Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Cumhuriyet Bulvarı No: 79/8 Pasaport/İZMİR
Tel : +90 232 446 83 55 - +90 232 446 83 95