



# T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

TÜRMOB	
T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ANKARA SİGORTA İL MÜDÜRLÜĞÜ	
Tarih : 12.11.2019	Sayı : 9355
Konusu: GENEL İDARE MÜDÜRLÜĞÜ	
e-Birlik Giden	Giden Evrak Bilgisi Ek :Yok

**Sayı** : 2019/

**Konu** : Mesleki Sorunlar ve Çözüm  
Önerileri

## T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Meslek mensuplarımızın her biri, SGK açısından birer işveren veya 4/b sigortalısı olarak prim ödeme yükümlüsü olması yanında, işveren ve sigortalılarla SGK arasında köprü olma vazifesini de yürütmektedir. Meslek mensupları, hem işveren olarak kendilerine ait belge ve beyannameleri, hem de e-bildirge kullanıcısı yani işveren vekilleri olarak işverenlere ait belge ve beyannameleri düzenlemektedirler. Bu açıdan bakarsak meslek mensupları sosyal güvenlik sisteminin düzgün işleminde en önemli unsurdur. Bu nedenle, meslek mensuplarımızın yaptıkları bu zor görevde kendilerine bazı kolaylıkların sağlanması, gelişmelerden bilgi sahibi olmaları, mevzuatta ve uygulamada görüşlerine başvurulması önem arz etmektedir. Bu kapsamda aşağıda sıraladığımız konular hakkında düzenleme yapılmasını isteme zorunluluğu hasıl olmuştur.

1- 5510 sayılı Kanunda, SGK'ya verilmesi gereken bildirge ve belgelerin sorumluluğu işverenler üzerinde bulunmasına rağmen, herkesin bildiği üzere fiiliyatta ve uygulamada bu belgelerin düzenlenmesi ve SGK'ya iletilmesi de meslek mensuplarımız tarafından yapılmaktadır. Meslek mensuplarımız hem Maliyeye hem de SGK'ya karşı yükümlülüklerde ağır işi yükü altındadırlar. Meslek mensuplarımız, kendilerinin veya yakınlarının ölümü gibi bazı mücbir sebepler halinde bu yükümlülükleri yerine getirememekte gerek kendileri gerekse de mükellefleri mağdur olmaktadır. Bu amaçla, Gelir İdaresi Başkanlığı meslek mensuplarımızın zor durumda olduğu dönemlere ilişkin 15/10/2019 tarihli VUK-118/2019-8 sayılı 118 numaralı sirkü ile düzenleme yapmıştır. Benzer düzenlemenin Başkanlığınız tarafından da yapılmasını talep ediyoruz.

2- Yukarıda açıkladığımız üzere, meslek mensuplarımız, sosyal güvenlik sisteminin düzgün işleminin en önemli unsurudur. Ancak son zamanlarda değişik illerimizde sosyal güvenlik denetmenleri tarafından, onca kayıt dışı çalışan işyerleri ve sanayi bölgeleri varken, kayıt dışılığın hemen hemen hiç olmadığı meslek mensuplarımızın bürolarında denetim yapılmaktadır. Bu durum da toplumda bir algı bozukluğuna yol açmaktadır. İhbar ve şikâyet hariç, meslek mensuplarımızın bürolarında denetim yapılmamasını talep ediyoruz.

3- Yine yukarıda açıkladığımız üzere meslek mensuplarımız hem Maliyeye hem de SGK'ya karşı yükümlülüklerde ağır işi yükü altındadırlar. Bu nedenle en son sağlık çalışanlarına verilen yıpranma hakkının meslek mensuplarımıza da verilmesini ve 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde düzenleme yapılması için girişimlerde bulunulmasını talep ediyoruz.

4- En son SGK tarafından yapılan, belge verme ve prim ödeme süresinden önce işverenlerin e-posta aracılığı ile bilgilendirilmesini çok yerinde ve önemli buluyoruz. Ancak zaman ve emek kaybını önlemek için bütün işyerleri için değil de sadece uyarının yapıldığı gün belge verilmeyen veya primi ödenmeyen işyerleri için bilgilendirme mesajı gönderilmesini talep ediyoruz.

5- Tüm Türkiye'de uygulaması en son 01.01.2020 tarihine ertelenen Maliye'ye verilen muhtasar beyanname ile SGK'ya verilen Aylık Prim Hizmet Belgesinin birleştirilmesiyle oluşturulan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi uygulamasının, işverenlerimize ve meslek mensuplarımıza yeni zorluklar ve külfetler çıkarmadan kolay, anlaşılabilir ve uygulanabilir bir uygulama olmasını, uygulamanın büyük illerde test edilmesinden sonra hayata geçirilmesini talep ediyoruz. Uygulamaya geçilmeden önce de SGK, GİB ve TURMOB işbirliğinde eğitimler düzenlemesinin çok yararlı olacağını düşünüyoruz.

6- Her zaman SGK'nın çalışmalarını yakından takip etmekteyiz. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yapmış olduğu her düzenleme meslek mensuplarımızı doğrudan ilgilendirdiğinden, yapılacak düzenlemelerde görüşlerimize başvurulmasını talep etmekteyiz.

7- Teşviklerle ilgili düzenlemelerin çeşitliliği, bunların mevzuatının karışıklığı ve programlarının işlerliği konusundaki sorunlar bizi oldukça yormaktadır. Bu nedenle teşvik sisteminin daha anlaşılır, sade ve kolay uygulanabilir bir şekilde hazırlanmasını talep ediyoruz.

8- SGK'nın önemli bir paydaşı olması nedeniyle TÜRMOB'un, SGK Yönetim Kurulu'nda mutlaka temsil edilmesini talep ediyoruz.

9- Sigortalılara ilişkin iş ve işlemler birçok ekran vasıtasıyla gerçekleştirilmekte olup, her ekran için ayrı kullanıcı adı ve şifre istenmektedir. Bu durum SGK işlemlerini karmaşık hale getirmekte ve bilgilerin entegre bir sistem üzerinden görüntülenebilmesine engel olmaktadır. SGK sisteminde E-Bildirge, işe giriş çıkış, E-Borcu yoktur vs... ekranlarının birleştirilmesini, işyeri bildirgesi ile tek bir şifre verilmesini ve bu şifre ile tüm işlemlerin yapılabilmesini talep ediyoruz.

10- "E-Borcu yoktur" uygulamasının tüm işverenler için işyeri açılışı ile birlikte otomatik devreye alınmasını talep ediyoruz.

11- Bilindiği üzere mevzuatta iyileştirme yapılmakla birlikte uygulamada aynı işverene ait farklı bölgelerdeki SGM'lere bağlı işyerleri için ayrı ayrı SGK dosyası açılmakta ve işlem görmektedir. Bu durum işverenler ve meslek mensuplarımız açısından önemli bir iş yükü ve karmaşa doğurmaktadır. Aynı işverene ait birden çok işyerinin, işverenin talebi halinde tek dosyada işlem görebileceğine ilişkin düzenlemenin hayata geçirilmesini talep ediyoruz.

12- Gerek işverenler gerekse meslek mensupları oldukça basit işlemler için SGM'lere gitmek zorunda kalmaktadırlar. Adres değişikliği, yetkili değişikliği, unvan değişikliği, ortak değişikliği, v.b. tüm matbu dilekçelerin kurumun hazırlayacağı bir ekrandan ilgili Sosyal Güvenlik Merkezine gitmeden işveren şifresi ile internet yoluyla Kuruma bildirebilmesi imkânı getirilir ise iş yükünün önemli ölçüde azalacağını düşünüyoruz.

13- SGK'dan işverenlere internet marifeti ile yapılan tüm bilgilendirme ve bildirimlerde sadece işyeri numarası yazılmakta bu da muhasebe bürolarında çok işyeri ve dosya numarası olduğu düşünüldüğünde karmaşaya yol açmaktadır. İnternet ile yapılan bildirimlerde işyeri numarasının yanına o işyerinin unvanın da yazılmasını talep ediyoruz.

14- Vergi idaresinde olduğu gibi Kurumunuzca da e-tebligat uygulamasına geçilecek ise tebligatların algıda seçicilik yaratacak bir formatta kurgulanmasının ve tebligat içeriğinin son derece anlaşılır olmasına dikkat edilmesinin isabetli olacağını değerlendiriyoruz.

15- SGK yazılımlarında ve ara yüzlerinde yapılacak değişikliklerde, muhasebe paket program yapımcılarına önden bilgi verilmesi, yazılımların yapılacak değişikliklere daha hızlı intibak sağlaması sonucunu doğuracaktır. Bu durumun da geçiş dönemlerindeki zaman kayıplarını önleyeceğini düşünüyoruz.

16- Kurumunuz ile Birliğimiz arasında bir işbirliği yapılarak, meslek mensuplarımızın Kurumunuza bağlı birimlerde TÜRMOBKart marifeti ile işçi ve işverenler adına iş yapma imkanına kavuşturulmasını talep ediyoruz.

17- Sosyal Güvenlik Denetmenleri tarafından tanzim edilen raporlar üzerine meslek mensupları hakkında Birliğimize ihbarda bulunulmakta ancak yazı ekinde rapor Birliğimize gönderilmemektedir. Son dönemlerde SGM'ler tarafından Birliğimize özel hukuk tüzelkişisi gibi yazılar yazılmakta, raporu göndermek için gizlilik sözleşme vs. imzalatılmak istenmektedir. Birliğimiz bir kamu tüzelkişisi olup, kanuni vazifesi gereği disiplin soruşturması yapmaktadır. Bu sebeple, ilgili birimlerin bu konuda uyarılmasını, ihbar yazıları ekinde raporların da Birliğimize gönderilmesini talep ediyoruz.

Birliğimiz yukarıda zikredilen sorunların çözümü noktasında yapılacak çalışmalara her türlü katkıyı vermeye hazırdır.

Bilgilerinizi ve yukarıda belirtilen hususlar hakkında düzenleme yapılması hususunda gereğini arz ederim.



**Emre KARTALOĐLU**  
**Genel Bařkan**