



## ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ ANTALYA ŞUBESİ ÇALIŞMA RAPORU

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği TÜRMOB tarafından 1993'te faaliyete geçirilen Temel Eğitim Staj Merkezi TESMER, meslek mensuplarına ve meslek mensubu adaylarına yönelik eğitim hizmetlerinin verildiği bir sürekli eğitim merkezidir.

- TESMER, ülkemizdeki genel eğitim sisteminde yaşanan yetersizlik ve nitelik sorunları karşısında ortaya koyduğu ve Türkiye'de bir ilk olan eğitim sistemiyle, meslek adaylarının temel bilgilerindeki eksiklikleri tamamlamakta ve meslek mensuplarının sahip oldukları bilgileri sürekli olarak güncel tutmalarına ve mesleki gelişimlerine yardımcı olmaktadır.
- Bu amaçla da "Staj, Eğitim, Sınavlar ve Projeler" başlıkları altında faaliyetler gerçekleştirilmektedir.
- Meslek adayları öncelikle, "Staja Başlama Değerlendirmesi" sınavında başarılı olmak zorundadırlar. Sınavda başarılı olanlara mesleğin icrasına ilişkin tüm konular süreç boyunca, stajlarını yapmakta oldukları yerlerde öğretilir.
- Meslek adayları bu süreçte TESMER tarafından Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen bir uygulamayla "Stajyerlerin Zorunlu Eğitimi" programına tabi tutulmaktadır.
- Teknik mesleki eğitimin yanı sıra; meslek etiği ve kültürünün oluşturulması anlayışıyla da hareket eden TESMER, " Sürekli Mesleki Eğitim " çalışmalarıyla meslek aday ve mensuplarının yeteneklerinin korunması, geliştirilmesi, hizmete yatkınlıkları ile verimliliğin artırılması ve üst unvanlara hazırlanmaları için planlı ve programlı eğitimler gerçekleştirilmektedir.

### ANTALYA TESMER ŞUBESİNDE YAPILAN KURUMSAL ÇALIŞMALAR

Tesmer Antalya Şubesi yönetim kurulu olarak, özellikle amacımız stajyerlerin konumunun, bütünlükçü bir şekilde değiştirilmesi, büyük ölçüde stajyer merkezli, mesleki gereksinimlere uygun işleyen, bir işleyişin sağlanmasıdır. Bunun paralelinde oluşturmaya çalıştığımız, etkin stajyer kendi çıkarlarını ve mesleki çıkarları gözetken, koruyan, çözüm odaklı kişiyi tanımlar ve bu kişinin kamusal alana etki yapması onu etkin kılar. Aday Meslek Mensubu arkadaşlarımızın, sağlıklı bir staj dönemi geçirmeleri, staj sonrasında yüksek teskiye notu almaları, ve girecekleri yeterlilik sınavlarında başarılı olmaları istediğimiz modelin bir parçasıydı. Bu süreçte yabancı dilini(İngilizce) geliştiren, bilgisayar ve Office programı kullanımları iyi olan, sosyal ilişkileri gelişmiş, mesleğine, odasına ve birliğine aidiyet duygusu yüksek, meslek mensupları yetiştirmeyi hedefledik. Bunun için uyguladığımız model "Etkin aday meslek mensubu modeliydi."



## ETKİN ADAY MESLEK MENSUBU MODELİ

Türkiye’de ilk defa Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasında uyguladığımız “ **Etkin Aday Meslek Mensubu Modeli**” aslında bir uygulamalar bütünüdür.

Amacı; stajyerlerin mesleğin ayrılmaz bir parçası olduğu ve etkin stajyerler olarak gelişmeleri için onlara hareket alanı ve özgürlüğün verilmesi gerektiğidir. Stajyerlerin hareket alanlarının daraltılması, kısıtlanması veya anlamsız engellerle dolu olması, aslında stajyerlerin hazırlanmakta oldukları meslek yaşamına, yeterince hazırlanamamaları ile sonuçlanmaktadır. Staj yapan meslek mensubu adayların , staja başlama sınavlarını kazandıkları andan itibaren , 3 yıllık staj eğitimlerini sağlıklı geçirmesi, diğer aday meslek mensubu ve özellikle kendi dönem arkadaşlarıyla sağlıklı diyaloglar kurabilmesi, Mesleğimizin ve odamızın etkin ve üretken bir parçası olmaları ,Ülke gündemini takip edebilen , duyarlılığı yüksek bir meslek mensubu olarak yetişmelerini sağlamaktır.

Tamamı ücretsiz bir model olup; Amacı tüm Stajyerlerimizin seviyelerini yükseltmek ve Stajyerlik eğitim sisteminde standartlaşmaya gitmeyi hedeflemektedir. Bu model için uyguladığımız sistemler,

Etkin Stajyerlik Sistemi ve Etkin Eğitim Sistemi olarak iki kısma ayrılmaktadır

### **1-ETKİN STAJYERLİK SİSTEMİ :**

Etkin stajyerlik sistemi; aday meslek mensubunun ,Staj süresinin başlamasından, bitişine kadar, tüm etkinliklerinin Tesmer Antalya şubesi tarafından, planlanarak uygulandığı bir sistemdir.

#### **a- STAJER DÖNEM TEMSİLCİSİNİN SEÇİMİ**

#### **b- STAJER TEMSİLCİLER KOMİSYONU**

#### **c- STAJ YERİ UYGUNLUK DENETİMİ**

#### **a- STAJER DÖNEM TEMSİLCİSİNİN SEÇİMİ**

Yönetim mekanizmasının çoğulcu demokrasi ile oluşmasını isteyen anlayışımızla, stajyer arkadaşlarımızın, oda yönetimlerinde ve Tesmer de söz sahibi olmaları gerektiğini düşündük. Bu nedenle, Aday Meslek mensubu arkadaşlarımıza, her staj döneminin başında,birebir stajyer arkadaşlarımızla irtibata geçerek kahvaltı organize ederek, Tesmer yönetimi ile stajyer adaylarını bir araya getirip , kendi temsilcilerini seçme hakkı verdik. Böylece, hem kendi dönem arkadaşlarını tanıdılar, hem de temsilcilerini seçmiş oldular. Bu kahvaltılar da, ilk defa sınavı kazanan, odaya adım atan arkadaşlarımıza, mesleğin önemini, birlikteliğini ve ancak bir arada olursak , başarılı olacağımızı anlattık.

#### **c-STAJER TEMSİLCİLER KOMİSYONU**

Aday meslek mensuplarıyla, daha fazla aidiyet duygusu oluşsun ve yönetime katılsınlar diye, ayda bir Tesmer Yönetimi ile toplanan Stajyer Temsilciler Komisyonunu oluşturduk. Stajyer temsilcisi arkadaşlar, temsilciliğini yaptıkları aday meslek mensupları arkadaşlarının, her türlü problemiyle ilgilenip, Tesmer Yönetim kuruluna iletiler. Bu problemler sadece meslekle ilgili olmayıp, özel hayatlarındaki problemler dahil , çözümler üretilmeye çalışıldı.

Yine ulusal bayramlara, aday meslek mensuplarının, odamızla birlikte, güçlü bir şekilde katılması ve odamızı temsil etmesi sağlandı.Antalya Tesmer Şubesi 2.Stajyer çalıştayının hazırlıklarına devam edildi ve 10.02.2024 tarihinde yapılmasına karar verildi.2023 yılında 8 adet stajyer temsilcileri toplantısı yapılmıştır.



#### **d-STAJ YERİ UYGUNLUK DENETİMİ**

Bu dönemde, aday meslek mensuplarının, staja başlamadan önce verdikleri işyeri adreslerine, stajın başlangıcında gidilip, staj için uygun olup olmadığı denetlenmiştir. Böylece, staj için uygun olmayan yerler tespit edilip, aday meslek mensubunun, daha uygun bir yerde staj yapmasının önü açılmış, yada staj yapılan yerde düzenlemeler yapılarak staja devam edilmiştir.

#### **2- 1-ETKİN EĞİTİM SİSTEMİ :**

Etkin Eğitim sistemi; aday meslek mensubunun ,Staj süresinin başlamasından, bitişine kadar, tüm meslek içi eğitimlerinin , Tesmer Antalya şubesi tarafından, planlanarak uygulandığı bir sistemdir. Staja başlama ve Smmm Yeterlilik kursları açılmıştır.Yeni Eğitimciler eğitim kadrosuna dahil edilmiştir.Eğitimcilerimizle 2 defa toplantı yapılarak karşılıklı istişarelerde bulunulmuştur.Öğretmenler gününde eğitimcilerin ve kurul ,komisyon üyelerinin katılım sağladığı kahvaltılı etkinliği düzenlenmiştir.Ders kitaplarının güncellenmesi sağlanmıştır.

#### **a- STAJA YENİ BAŞLAYANLAR İÇİN MESLEK İÇİ EĞİTİM SEMİNERİ**

#### **b- MUHASEBE ATÖLYESİ**

#### **c-SOSYAL AKTİVİTELER VE KURSLAR**

#### **a- STAJA YENİ BAŞLAYANLAR İÇİN MESLEK İÇİ EĞİTİM SEMİNERİ**

Aday meslek mensuplarına, stajlarına başladıktan hemen sonra, zorunlu eğitim yapılmıştır. Bu toplantı da ,stajlarını sağlıklı bir şekilde nasıl geçirebilecekleri ile ilgili bilgiler verilmiştir. Etik ve Staj yönetmelikleri anlatılmıştır ve Hızlı okuma teknikleri eğitimi verilmiştir. Odamız başkanımız ve yöneticilerimiz tanıtılmıştır.

#### **b- MUHASEBE ATÖLYESİ**

Stajyerlerimizin staj süreleri boyunca, en çok karşılaştığı problem, Mesleğin pratik kısmında yetersiz kalmalarıdır. Bu nedenle, özellikle pratik uygulamaları öğrenecekleri bir atölye oluşturduk. Bu atölyede, E beyanname Uygulamaları fatura kaydının yapılmasından, beyannamelerin üretilmesine, sosyal güvenlik kurumuyla ilgili tüm işlemlerden, ticaret odasında yapılan işlemlere kadar her şeyi uygulamalı ve ayrıntılı olarak anlattık.

Böylece, hem Stajyerlerimizin eksiklerini tamamladık, hem de yanında, gözetiminde denetiminde, çalıştığı meslek mensubunun, rahat etmesini sağladık. Bu atölye hizmetlerimizin tamamı, bünyemizdeki hocalarımız tarafından ücretsiz olarak yapıldı. Bundan sonrada her dönem yapılmaya devam edecek.

#### **c-SOSYAL AKTİVİTELER VE KURSLAR**

Aday meslek mensuplarının, staj dışında birlikte olmaları, odalarında veya dışarıda birlikte vakit geçirmeleri ve örgütlü bir meslek anlayışını kazanabilmeleri için Stajyerlerimizin katıldığı Tiyatro etkinliği,3 Adet Stajyer temsilcilerinin organize ettiği stajyerlerimizin katılım sağladığı Akşam yemeği organizasyonu düzenlendi ,Stajyer temsilcilerimizle beraber Devletin yetkili organlarından alınan bilgilere göre tespit edilen depremzede vatandaşlarımıza ziyaretlerde bulunulmuş ve toplanan yardımlar kendilerine takdim edilmiştir. Uyguladığımız ,bu model özellikle Aday meslek mensubu arkadaşların yeterlilik sınavlarında, daha başarılı olmaları için , sınav sistemine göre hazırlanmış bir modeldir.

Dönemimizde, özellikle uzmanlık gerektiren alanlarda, eğitici sayımızı artırdık. Bunun için ,öncelikle meslek mensuplarından oluşan yeni eğitimcileri, seçmiş olduğumuz eğitim komisyonu aracılığı ile almış oldukları notlara göre kadromuza dâhil ettik. Şu anda her ders alanından en azından 2 eğitimcimiz, staja başlama ve yeterlilik grubunda aday meslek mensuplarımıza eğitim vermektedirler.



Standart derslerimizin dışında, ücretsiz etüt dersleri uygulayarak, kursa katılan aday meslek mensubu arkadaşlarımızın, daha yüksek notlar almalarını hedeflendik. Önümüzdeki dönem, özellikle kendi seminerini kendi verebilecek, aynı zamanda çevredekiodalara da seminer desteği yapabilecek bir eğitici kadrosu oluşturduk.

Sınavlardan önce, Tesmer'in eğitim kadrosunda bulunan uzman arkadaşlarımız tarafından seminer verilmesi, sınavlarda nelere dikkat etmeleri gerektiğinin anlatılması, aday meslek mensubu arkadaşlarımızın başarılarını artırdı. Bu eğitici kadrosunun kendi test kitapları ve yine kendisine ait ders notları hazırlandı. Ders notlarımızın sadeleşmesi ve ayrıştırılması, aday meslek mensubu arkadaşlarımızın sınavlarda daha yüksek not almalarını kolaylaştırdı. Asmo akademinin temelleri, ders kitapları, eğitici kadrosu ve kürsülerin altyapıları tamamlandı.

Son olarak TESMER ANTALYA olarak facebook sayfası oluşturuldu. Aday Meslek Mensupları ile iletişimin artırılması, ve bütün güncel konularda bilgi alışverişi sağlandı...

**Tesmer Antalya Şubesi olarak 01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında: gelen 652 ve giden 170 adet evrak üzerinde işlem yapılmıştır.**

Antalya Tesmer Şubesi Yönetimi olarak 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen 29 toplantı da, 191 aday meslek mensubunun dosyası incelenmiştir. Bu dosyalar; 26 işyeri değişikliği, 30 süre uzatma talebi, 13 askerlik, 17 rapor, 62 nakil talebi, 43 diğer konularla ilgilidir. Bunlarla ilgili yapılması gerekenler titizlikle yerine getirilmiştir.

Bu dönemde Meslek Mensubu adaylarından staj yönetmeliğine uygun stajlarını yapan ve staj süresini bitiren 163 SMMM adayı staj sürelerini tamamlamış ve stajlarını tamamlayan meslek mensubu adaylarının özlük dosyaları incelenerek işlem görmek üzere (Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Mesleki Yeterlilik sınavlarına katılmak üzere) Ankara TESMER'e gönderilmiştir. Antalya Tesmer Şubesi ve Stajyer İzleme ve Denetim komisyonu işbirliği ile Gözetim ve Denetim altında stajlarına devam etmekte olan meslek mensubu adaylarının staj dosyaları incelenerek özlük dosyalarının güncellenmesi ve varsa eksik belgelerinin tamamlanması sağlanmıştır. Tesmer Yönetim kurulu olarak Türmobun düzenlemiş olduğu bilgisayar kampanyasına katılım sağlanmıştır.

**01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında düzenlenen (3 dönem) Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik Mesleki Yeterlilik sınavlarına;**

10-11 Haziran 2023 tarihlerindeki sınava	: 199 kişi,
16-17 Eylül 2023 tarihlerindeki sınava	: 158 kişi,
16-17 Aralık 2023 tarihindeki sınavlara	: 165 kişi katılmıştır.

**Odamızda 5 adet derslik bulunmaktadır. Bu dersliklerde stajyerlerimize ve stajyer adaylarına, sınavlara hazırlık kursları düzenlenmektedir.**

01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında yapılan 3 dönem SMMM Mesleki Yeterlilik sınavlarına hazırlık kurslarımıza toplam 40 kişi Staja Başlama Sınavı hazırlık kursuna 55 kişi katılmıştır.

Tesmer Antalya Şubesi olarak; sürekli değişen, yenilenen, mesleğimizi ilgilendiren mevzuat ve uygulamalarla ilgili olarak hem meslektaşlarımızın hem de aday meslek mensuplarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak temel hedefimizdir. Sürekli hale getirdiğimiz meslek içi eğitimin kalitesini daha da arttırarak, güncel konularda ve sektörel bazda eğitim çalışmalarına devam edeceğiz.



## GENEL STAJYER BİLGİLERİ

31.12.2023 TARİHİ İTİBARIYLA MEVCUT STAJYER SAYISI : 422 KİŞİ

### ŞUBEMİZDE KAYITLI BULUNAN STAJYERLERİMİZE AİT İSTATİSTİKİ BİLGİLER

01.01.2023 - 31.12.2023 TARİHİ İTİBARIYLA STAJYER DURUMU

	LİSANS	GENEL TOPLAM
KADIN	241	241
ERKEK	181	181
<b>TOPLAM</b>	<b>422</b>	<b>422</b>

	ERKEK	KADIN	TOPLAM
MERKEZ	144	201	347
SERİK	10	9	19
KORKUTELİ	2	2	4
KUMLUCA	2	10	12
FİNİKE	5	4	9
KAŞ	1	4	5
KEMER	3	5	8
DEMRE	1	1	2
GAZİPAŞA	2	2	4
ELMALI	4	-	4
ÇALIŞIR DURUMDA OLMAYANLAR	4	6	10
<b>TOPLAM</b>	<b>178</b>	<b>244</b>	<b>422</b>



## GÖZETİM VE DENETİM İLE MESLEK MENSUBU YANINDAKİ STAJYERLERİN DAĞILIMI

Antalya	: 184 kişi büroda : 163 kişi şirkette
Serik	: 8 kişi büroda : 9 kişi şirkette
Kemer	: 6 kişi büroda : 2 kişi şirkette
Korkuteli	: 4 kişi büroda : - kişi şirkette
Kumluca	: 11 kişi büroda : 1 kişi şirkette
Finike	: 7 kişi büroda : 2 kişi şirkette
Kaş	: 4 kişi büroda : 1 kişi şirkette
Gazipaşa	: 4 kişi büroda : -
Demre	: 2 kişi büroda : - kişi şirkette
Elmalı	: 4 kişi büroda : - kişi şirkette
Çalışır durumda olmayan	: 10



01.01.2023 – 31.12.2023 TARİHLERİ ARASI  
STAJA BAŞLAMA MÜRACAATLARI

29.04.2023 TARİHLİ SGS SINAV SONUÇLARI

	KAZANAN		KAYBEDEN		TOPLAM
LİSANS	42	9%	405	91%	447

26.08.2023 TARİHLİ ÖN ELEME SINAV SONUÇLARI

	KAZANAN		KAYBEDEN		TOPLAM
LİSANS	40	11%	328	89%	368

18.11.2023 TARİHLİ ÖN ELEME SINAV SONUÇLARI

	KAZANAN		KAYBEDEN		TOPLAM
LİSANS	38	9%	397	91%	435



## SMMM MESLEK YETERLİLİK SINAVLARI

### 2022-3 (26-27 KASIM 2022) SMMM SINAV SONUÇLARI

SINAVA KATILIM SAYISI	İLK HAKKINDA BAŞARILI OLANLAR	TOPLAM BAŞARILI OLANLAR	BAŞARI ORAN
158	6	42	27%

### 2023-1 (10-11 HAZİRAN 2023) SMMM SINAV SONUÇLARI

SINAVA KATILIM SAYISI	İLK HAKKINDA BAŞARILI OLANLAR	TOPLAM BAŞARILI OLANLAR	BAŞARI ORAN
199	6	66	33%

### 2023-2 (16 - 17 EYLÜL 2022) SMMM SINAV SONUÇLARI

SINAVA KATILIM SAYISI	İLK HAKKINDA BAŞARILI OLANLAR	TOPLAM BAŞARILI OLANLAR	BAŞARI ORAN
158	6	42	27%





## SMMM MESLEKİ YETERLİK SINAVI HAZIRLIK KURSLARI

**TARİH :** 09.01.2023 – 09.03.2023

**KATILIM SAYISI**

- FİNANSAL MUHASEBE : 16 KİŞİ
- FİNANSAL TABLOLAR ANALİZİ : 15 KİŞİ
- MALİYET MUHASEBESİ : 16 KİŞİ
- MUHASEBE DENETİMİ : 16 KİŞİ
- VERGİ MEVZ.VE UYG. : 15 KİŞİ
- MESLEK HUKUKU : 16 KİŞİ
- GENEL HUKUK : 16 KİŞİ
- SERMAYE PİYASASI : 16 KİŞİ

**TARİH :** 10.07.2023 – 11.09.2023

**KATILIM SAYISI**

- FİNANSAL MUHASEBE : 12 KİŞİ
- FİNANSAL TABLOLAR ANALİZİ : 11 KİŞİ
- MALİYET MUHASEBESİ : 12 KİŞİ
- MUHASEBE DENETİMİ : 12 KİŞİ
- VERGİ MEVZ.VE UYG. : 11 KİŞİ
- MESLEK HUKUKU : 11 KİŞİ
- GENEL HUKUK : 12 KİŞİ
- SERMAYE PİYASASI : 11 KİŞİ

**TARİH :** 26.09.2023 – 11.11.2023

**KATILIM SAYISI**

- FİNANSAL MUHASEBE : 17 KİŞİ
- FİNANSAL TABLOLAR ANALİZİ : 17 KİŞİ
- MALİYET MUHASEBESİ : 17 KİŞİ
- MUHASEBE DENETİMİ : 17 KİŞİ
- VERGİ MEVZ.VE UYG. : 17 KİŞİ
- MESLEK HUKUKU : 17 KİŞİ
- GENEL HUKUK : 17 KİŞİ
- SERMAYE PİYASASI : 17 KİŞİ



TESMER ANTALYA ŞUBESİ GELEN VE GİDEN EVRAK DÖKÜMÜ  
( 01.01.2023 – 31.12.2023 )

GELEN

• STAJYERLERDEN	:	125 adet
• ASMO'DAN	:	- adet
• ÜYELERDEN	:	449 adet
• DİĞER ODALARA	:	48 adet
• DİĞER KURUMLARDAN	:	30 adet
• TOPLAM	:	652 adet

GİDEN

• STAJYERLERE	:	86 adet
• ASMO'YA	:	6 adet
• ÜYELERE	:	- adet
• DİĞER ODALARA	:	52 adet
• DİĞER KURUMLAR	:	26 adet
• TOPLAM	:	170 adet

Saygılarımızla,



TESMER YÖNETİM KURULU

Sacittin Hancıođlu  
Tesmer Yön. Kur. Başk.

Ş.Serment DENİZ  
Tesmer Yön.Kur. Başk.Yrd.

Ulaş KÖKSAL  
Tesmer Yön.Kur.Sekreter

Ayşe Yalın  
Tesmer Yön.Kur. Sayman

Derya Karaçam  
Tesmer Yön.Kur.Üye

Filiz Şafak  
Tesmer Yön.Kur.Üye

Sabri Gürsoy GÜRKAN  
Tesmer Yön.Kur.Üye