



ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI



**ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI**

**ANTALYA
HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE
KURULU FAALİYET RAPORU**

DÖNEMİ : 2022



İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

BAŞKANIN SUNUŞU

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU'NUN SUNUŞU

I. KAPSAM

II. YASAL DAYANAK

III. MİSYON-VİZYON

IV. FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

V. ÇALIŞMALAR NETİCESİNDE ELDE EDİLEN BULGULAR

VI. ÖNERİLER

VII. EKLER



SUNUŞ

Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Haksız Rekabet Kurulunun 2022 Çalışma Dönemine Ait Faaliyet Raporudur.

Kurulumuza 2022 yılında on bir dosya intikal etmiş, dosyaların muhteviyatı ve sonuçları ile ilgili bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



BAŞKANIN SUNUŞU

Saygıdeğer meslektaşlarım,
Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu olarak 14/09/2022 tarihinde komisyonumuzun yönetim kurulumuzun 975 Sayılı kararı ile oluşturulmasından sonra çalışmalarına başlamıştır.

Haksız rekabet; eşitler arasındaki yürütülen mesleki faaliyetlerin yürütülmesi esnasında, içsel ve dışsal etkenlerin baskısı ile eşitliğin bozulmasından kaynaklanan bir olgudur. Mesleğimiz ticari faaliyetten ve onun kurallarından tamamen uzakta, tarafsız, objektif, yasalara uygun, meslektaşlar arasında uyum, disiplin ve belirlenmiş kurallar içerisinde yürütülmesi gereken ve sonuçları, müşteri, kamu idaresi, sosyal güvenlik kurumu gibi birçok alanı ilgilendiren, bilgilendiren ve etkileyen bir faaliyet alanıdır. Böyle bir çalışma biçimi ve sorumluluğu olan mesleki faaliyetlerimizde haksız rekabet olgusunun hiçbir şartta ve hiçbir isim altında yeri olmamalıdır.

Ancak, otuz yılını dolduran meslek yasamızın, yaşanan ekonomik sorunların ağırlığı, mali idarenin; mesleğin saygınlığını adeta gölgeleyen uygulamaları, meslektaş sayısındaki aşırı artış, hizmet verilen müşteri sayısındaki dramatik düşüşler, teknolojik değişimlerin getirdiği olumsuzluklar gibi birçok neden mesleğini icra eden meslektaşların ekonomik olarak zorluklar yaşamasına neden olmakta, bu durum maalesef bazı meslektaşları haksız rekabete itmektedir.

Komisyonumuzun rapor dönemine ait bu kısa süre içerisindeki çalışmaları esnasında karşılaştığı şikayet dosyalarındaki olayların maalesef bir çoğunluğunun yukarıda sayılan olgulardan ortaya çıktığı çok nettir. Meslektaşın ücretini tahsil etmekteki zorlukları, yeni müşteri bulma ve faaliyetini sürdürebilme endişesi, çalışma bölgelerindeki var olan müşteri sayısının adil paylaşımının olmaması, çalışma ve büro standartlarının yasal bir hale bürünmemiş olması, meslek yasanının, haksız rekabetle mücadele hükümlerinin içselleştirilememesi şikayet dosyalarının her geçen gün artmasına neden olmaktadır.

Komisyonumuz bu kısa çalışma döneminde; haksız rekabetle mücadelenin sadece disiplin hükümleri ile önlenemeyeceği, mücadelenin tüm odalar ve üst birliğin birlikte ortak mücadelesi ile meslektaşın güncel mesleki yaşamsal sorunlarının çözümüne odaklı yeni projeler ile çözüleceği, en azından hafifletileceği kanısındayım. Unutulmamalıdır, haksız rekabeti yaratan; eşitler arasındaki eşitliğin bozulmasıdır.

Eşitliği koruduğumuz sürece haksız rekabet gündemimizde olmayacaktır.

Ferhan ALICI

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu
Başkanı



**HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULUNUN
SUNUŞU**

Kurulumuz, Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu'nun 14.09.2022 tarih ve 975 sayılı kararı doğrultusunda atanmıştır.

Kurulumuz; aşağıda belirtilen düşüncelerini Oda Yönetim Kuruluna bildirmeyi ve rapora eklemeyi uygun bulmuştur.

E-Birlik sistemindeki eksikliklerin giderilmesi, Luca ile entegrasyonun sağlanması, E-Beyanname Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi girişlerinin E-Birlik sistemi ile yapılması, meslektaşların ücret tarifesi ve E-Birlik sistemiyle ilgili bilgilendirilmesi, Disiplin, Haksız Rekabet, Etik konularında eğitim semineri düzenlenmesi, meslek mensupları ve aday meslek mensuplarının rekabeti bilgi ve beceri ile yapması, bunun dışındaki rekabet unsurlarının haksız rekabete yol açacağı, yapılan haksız rekabetin başta meslek mensuplarının kendilerine olmak üzere, mesleğimize, müşterilerine ve kamuya vereceği zararın anlatılması gerekmektedir.

Haksız Rekabet Kurulu Başkanı
Üye
Üye
Üye
Üye

Ferhan ALICI
Cihan GÖKTEKİN
Seher ÇOTUK
Memet PEÇEN
Fatma KOTANAK



I. KAPSAM

Bu raporda; Antalya SMMM Odası Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'nun 2022 dönemine ilişkin "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği" çerçevesinde yürüttüğü haksız rekabetin önlenmesine dair faaliyetleri yer almaktadır.

II. YASAL DAYANAK

Bu raporun yasal dayanağı 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'nun 29, 33, 45 ve 50' nci maddelerine dayanılarak çıkartılan 21.11.2007 tarih ve 26707 Resmî Gazete sayılı "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin 29. maddesinin (b) bendidir.

III. MİSYON-VİZYON

Misyonumuz; Meslek mensuplarının kendi aralarında ve müşterileri ile olan ilişkilerinde, haksız rekabetin önlenmesi, meslek mensuplarının iş elde etmek için reklam sayılabilecek eylem ve işlemleri yapmasının önüne geçilmesidir.

Vizyonumuz; dürüst ve bozulmamış rekabetin sağlanması ile meslek mensuplarımızın, dünyadaki ekonomik ve teknolojik gelişmelere paralel olarak, uzmanlaşmış, sürekli eğitime ve gelişime açık, mesleki saygınlığı ve kamusal güvenliğini kazanmış meslek mensupları olarak faaliyetlerini sürdürmelerini sağlamaktır.

IV. FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

a) Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet

2022 yılında, önceki yıllarda çıkan ekonomik zorluklar daha da derinleşmiştir. Özellikle Ocak-2023' de müşterilerle düzenlenecek hizmet sözleşmeleri açısından, fiyat artışı yapılmasında meslek mensupları zorlanmakta, enflasyonun etkisi ile hizmet bedelleri yarı yarıya azalmıştır. Ülkemizin içinde bulunduğu durumdan, toplumun tüm kesimleri olumsuz etkilenmiş olması, meslektaşlarımızın müşterileriyle sözleşme yapmalarında karşılaşılabilecek sorunları da artıracaktır. Meslek mensuplarımızın, hak ve menfaatlerini kayıpsız olarak geçirmelerini diliyoruz.

2022 yılı faaliyetlerinde sevindirici nokta aşağıda belirttiğimiz konularda dosya gelmemiştir;



- ✓ Muhasebe ve Denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek,
- ✓ İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek,
- ✓ Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde, unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette buldukları intibainı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak,
- ✓ Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki iş birliği yapmak,
- ✓ Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak,
- ✓ Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek,
- ✓ Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıtayla meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yöneltmek,
- ✓ Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek,
- ✓ Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek.

iki dosya “**Meslek Mensubunun, iş sahibinin mali verilerini iş sahibine teslim etmemesi**” konusunda kurulumuza gelmiş olup, bir dosya incelenerek disiplin kuruluna sevk edilmiş. bir dosya da haksız rekabet kurulu konusu olmadığından yönetim kurulu talebiyle yönetim kuruluna iade edilmiştir.



b) Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar ile Haksız Rekabet

Haksız rekabete neden olan en büyük olgu ücrettir. Müşteri edinme yolu olarak daha düşük bir ücret teklifinin yapılması meslektaşlar arasındaki haksız rekabeti oluşturmaktadır. Ekonomik zorluklar nedeni ile iş sahipleri düşük ücretle hizmet almak isteyecektir. Ekonomik zorluklar sadece iş sahiplerine değil meslek camiamızı da etkilemiştir. İş yükümüzün ve sorumlulukların arttığı bir dönemde ücretlerin de artması gerekmektedir. Aksi halde mesleki hizmetin gereği gibi verilmemesi sonucunu doğacaktır. Zamana dayalı olarak hazırlanacak ücret tarifesindeki ücret tespit esasları bu konuda yol gösterici olacaktır.

Yazılı sözleşme yapmadan, asgari ücretin altında iş kabulü haksız rekabete neden olan eylemlerin en önemlilerindedir.

2022 yılı faaliyetlerinde aşağıda belirttiğimiz konularda dosya gelmemiştir;

- ✓ **Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak,**
- ✓ **İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek,**
- ✓ **Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek,**
- ✓ **Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak,**
- ✓ **İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak,**
- ✓ **İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak,**
- ✓ **Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.**

2022 yılında yedi dosya “**Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerine düşük ücret teklifinde bulunarak mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek**” konusunda incelenmiş, üç dosya disiplin kuruluna, bir dosya disiplin kovuşturmasına gerek olmadığı önerisiyle yönetim kuruluna sunulmuş, üç dosyanın değerlendirmesi devam ediyor olup 2023 yılına devir etmiştir.



iki dosya “**Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek**” konusunda incelenmiş, bir dosya disiplin kovuşturmasına gerek olmadığı önerisiyle yönetim kuruluna sunulmuş, bir dosyanın değerlendirmesi devam ediyor olup 2023 yılına devir etmiştir.

c) Reklam Yoluyla Haksız Rekabet

Reklam yasağına aykırı davranışların en önemlileri, tabela, kartvizit, basılı evrak, tanıtım broşürü, masa takvimi, yılbaşı promosyonları, web sayfaları yoluyla olabilecektir. Yasal olarak Mali Müşavirlik mesleğinin konuları arasında yer alan Bilirkişilik, Bağımsız Denetçilik için ayrı bir unvan olarak yazmak, reklam yoluyla Haksız Rekabete yol açacağı için, meslektaşların bu konularda uyarılması ve kurallara uygun davranmaları sağlanmalıdır.

2022 yılı faaliyetlerinde aşağıda belirttiğimiz konularda dosya gelmemiştir;

- ✓ **Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak,**
- ✓ **Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikâyette bulunmak,**
- ✓ **Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak,**
- ✓ **Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak,**
- ✓ **Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak,**
- ✓ **Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak.**



V. ÇALIŞMALAR NETİCESİNDE ELDE EDİLEN BULGULAR

A. HRMK'nın toplantı sayısı ve inceleme ve soruşturma konusu dosya sayısı:

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu Toplantı Sayısı	8
2018 yılından devrolunan dosya sayısı	0
Yönetim Kurulu kararı ile Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'na sevk edilen toplam dosya sayısı	11

B. HRMK'na sevk edilen dosyalarla ilgili HRMK tarafından yapılan inceleme ve soruşturmanın genel istatistikî sonuçları:

YIL	ÖNCEKİ YILDAN DEVİR DOSYA SAYISI	YIL İÇİNDE GELEN DOSYA SAYISI	DISİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASI ÖNERİSİYLE YÖNETİM KURULUNA SUNULAN DOSYA SAYISI	DISİPLİN KOVUŞTURMASINA GEREK OLMADIĞI ÖNERİSİYLE YÖNETİM KURULUNA SUNULAN DOSYA SAYISI	İŞLEM YAPILMASINA GEREK OLMADIĞI GEREKÇESİYLE YÖNETİM KURULUNA İADE EDİLEN DOSYA SAYISI	GELECEK YILA DEVREDEN DOSYA SAYISI
2022	0	11	4	2	1	4



C. HRMK'na sevk edilen ve işlem gören dosyaların Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğinde sayılan eylemlere göre ayrıntılı tasnifi:

AA) Meslek mensupları arasında ve iş sahipleri ile ilişkilerde haksız rekabet konusuna giren toplam dosya sayısı ile yapılan işlemlere ilişkin ayrıntılı tablo

KONUSU	Toplam Dosya Sayısı (1)	Yapılan işlem			
		Disiplin Kovuşturması Açılması Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (2)	Disiplin Kovuşturmasına Gerek Olmadığı Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (3)	İşlem Yapılmasına Gerek Olmadığı Gerçekleştirele Yönetim Kuruluna İade Edilen Dosya Sayısı (4)	Gelecek Yıla Devredilen Dosya Sayısı 1=(2+3+4) (5)
a) Muhasebe ve Denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek					
b) Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek	2	1	0	1	0
c) İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek					
ç) Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde, unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette buldukları intibainı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak					
d) Meslek ruhsatının kiralınması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak					
e) Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki iş birliği yapmak.					



f)	Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak					
g)	Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek					
h)	Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıtayla meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yöneltmek					
ı)	Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek					
ı)	Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek					



BB) Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalara ilişkin haksız rekabet konusuna giren toplam dosya sayısı ile yapılan işlemlere ilişkin ayrıntılı tablo

KONUSU	Toplam Dosya Sayısı (1)	Yapılan işlem				Gelecek Döneme Devredilen Dosya Sayısı 1=(2+3+4) (5)
		Disiplin Kovuşturması Açılması Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (2)	Disiplin Kovuşturmasına Gerek Olmadığı Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (3)	İşlem Yapılmasına Gerek Olmadığı Gerçeğiyle Yönetim Kuruluna İade Edilen Dosya Sayısı (4)		
a) Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek	7	3	1	0	3	
b) Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak						
c) Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek	2		1		1	
ç) İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek						
d) Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek						
e) Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak						
f) İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.						
g) İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak						
ğ) Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek						

CC) Reklam yoluyla Haksız Rekabet konusuna giren toplam dosya sayısı ile yapılan işlemlere ilişkin ayrıntılı tablo

KONUSU	Toplam Dosya Sayısı (1)	Yapılan İşlem			
		Disiplin Kovuşturması Açılması Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (2)	Disiplin Kovuşturmasına Gerek Olmadığı Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (3)	İşlem Yapılmamasına Gerek Olmadığı Gerçekleşen Yönetim Kuruluna İade Edilen Dosya Sayısı (4)	Gelecek Döneme Devredilen Dosya Sayısı (5) 1=(2+3+4)
a) Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.					
b) Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek					
c) Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak					
ç) Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak					
d) Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak					
e) Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak					
f) Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak					



VI- ÖNERİLER

Özellikle üst birliğimiz TÜRMOB tarafından uygulamaya alınan E-Birlik sistemi Haksız Rekabetin önlenmesinde önemli bir yer teşkil etmektedir.

Ancak haksız rekabete yol açan bazı tespitlerimiz mevcuttur.

- 1. Sözleşmesi devam eden meslek mensubu mevcutken başka bir meslek mensubu ek sözleşme yapabilmektedir. Bir ek sözleşmenin yapılabilmesi için, sözleşmesi devam eden meslek mensubundan muvafakat alınması gerekmektedir. Bu muvafakat alınmadığı taktirde başka bir meslek mensubu ek sözleşme yapamamalıdır. Aksi taktirde sözleşmesi devam eden meslek mensubunun alacağı mevcutken, yeni meslek mensubu ek sözleşme yaparak iş sahiplerinin beyanname ve bildirimlerini yapmaktadır. Bu durumda haksız rekabete yol açmaktadır.**
- 2. Sözleşmesini fesih eden veya sonlandıran meslek mensubunun iş sahibinden alacak tutarı, başka bir meslek mensubuna muvafakat verilmesi veya iş sahibi ile yeni sözleşme yapacak başka bir meslek mensubunun borç tutarını görmesi sonrasında değiştirilmemelidir. Bu tutar her zaman değiştirilebilmektedir. Borç tutarını gören yeni sözleşme yapacak meslek mensubu borcu ödetmekte, ancak eski meslek mensubu alacağını tahsil etse bile bu alacak tutarını değiştirebiliyor, bu tutarı artırabiliyor. Bu durumda haksız rekabete yol açmaktadır.**
- 3. E-Birlik sisteminin Gelir İdaresi Başkanlığı ile entegre olması haksız rekabet olgusu açısından yarar sağlamıştır. Yeminli Mali Müşavirler ile tam tasdik sözleşmesi yapan mükellefler ile sonraki yıllarda tam tasdik yapılmaması durumunda otomatik olarak E-Beyanname şifresinin kapanması için entegrasyon yapılması gerekmektedir.**

Belirttiğimiz konularla ilgili E-Birlik sisteminde gerekli teknik düzenlemelerin yapılması haksız rekabetin önlenmesi açısından önem taşımaktadır.