



**ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ ANTALYA ŞUBESİ
ÇALIŞMA RAPORU**

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği TÜRMOB tarafından 1993'te faaliyete geçirilen Temel Eğitim Staj Merkezi TESMER, meslek mensuplarına ve meslek mensubu adaylarına yönelik eğitim hizmetlerinin verildiği bir sürekli eğitim merkezidir.

- TESMER, ülkemizdeki genel eğitim sisteminde yaşanan yetersizlik ve nitelik sorunları karşısında ortaya koyduğu ve Türkiye'de bir ilk olan eğitim sistemiyle, meslek adaylarının temel bilgilerindeki eksiklikleri tamamlamakta ve meslek mensuplarının sahip oldukları bilgileri sürekli olarak güncel tutmalarına ve mesleki gelişimlerine yardımcı olmaktadır.
- Bu amaçla da “Staj, Eğitim, Sınavlar ve Projeler” başlıkları altında faaliyetler gerçekleştirilmektedir.
- Meslek adayları öncelikle, “Staja Başlama Değerlendirmesi” sınavında başarılı olmak zorundadırlar. Sınavda başarılı olanlara mesleğin icrasına ilişkin tüm konular süreç boyunca, stajlarını yapmakta oldukları yerlerde öğretilir.
- Meslek adayları bu süreçte TESMER tarafından Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen bir uygulamayla “Stajyerlerin Zorunlu Eğitimi” programına tabi tutulmaktadır.
- Teknik mesleki eğitimin yanı sıra; meslek etiği ve kültürünün oluşturulması anlayışıyla da hareket eden TESMER, “ Sürekli Mesleki Eğitim “ çalışmalarıyla meslek aday ve mensuplarının yeteneklerinin korunması, geliştirilmesi, hizmete yatkınlıkları ile verimliliğin artırılması ve üst unvanlara hazırlanmaları için planlı ve programlı eğitimler gerçekleştirilmektedir.



ANTALYA TESMER ŞUBESİNDE YAPILAN KURUMSAL ÇALIŞMALAR

Tesmer Antalya Şubesi yönetim kurulu olarak, özellikle amacımız stajyerlerin konumunun, bütünlükçü bir şekilde değiştirilmesi, büyük ölçüde stajyer merkezli, mesleki gereksinimlere uygun işleyen, bir işleyişin sağlanmasıdır. Bunun paralelinde oluşturmaya çalıştığımız, etkin stajyer kendi çıkarlarını ve mesleki çıkarları gözetken, koruyan, çözüm odaklı kişiyi tanımlar ve bu kişinin kamusal alana etki yapması onu etkin kılar. Aday Meslek Mensubu arkadaşlarımızın, sağlıklı bir staj dönemi geçirmeleri, staj sonrasında yüksek teskiye notu almaları, ve girecekleri yeterlilik sınavlarında başarılı olmaları istediğimiz modelin bir parçasıydı. Bu süreçte yabancı dilini(İngilizce) geliştiren, bilgisayar ve Office programı kullanımları iyi olan, sosyal ilişkileri gelişmiş, mesleğine, odasına ve birliğine aidiyet duygusu yüksek, meslek mensupları yetiştirmeyi hedefledik. Bunun için uyguladığımız model “Etkin aday meslek mensubu modeliydi.”

ETKİN ADAY MESLEK MENSUBU MODELİ:

Türkiye’de ilk defa Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasında uyguladığımız “ **Etkin Aday Meslek Mensubu Modeli**” aslında bir uygulamalar bütünüdür.

Amacı; stajyerlerin mesleğin ayrılmaz bir parçası olduğu ve etkin stajyerler olarak gelişmeleri için onlara hareket alanı ve özgürlüğün verilmesi gerektiğidir. Stajyerlerin hareket alanlarının daraltılması, kısıtlanması veya anlamsız engellerle dolu olması, aslında stajyerlerin hazırlanmakta oldukları meslek yaşamına, yeterince hazırlanamamaları ile sonuçlanmaktadır. Staj yapan meslek mensubu adayların, staja başlama sınavlarını kazandıkları andan itibaren, 3 yıllık staj eğitimlerini sağlıklı geçirmesi, diğer aday meslek mensubu ve özellikle kendi dönem arkadaşlarıyla sağlıklı diyaloglar kurabilmesi, Mesleğimizin ve odamızın etkin ve üretken bir parçası olmaları, Ülke gündemini takip edebilen, duyarlılığı yüksek bir meslek mensubu olarak yetişmelerini sağlamaktır.

Tamamı ücretsiz bir model olup; Amacı tüm Stajyerlerimizin seviyelerini yükseltmek ve Stajyerlik eğitim sisteminde standartlaşmaya gitmeyi hedeflemektedir. Bu model için uyguladığımız sistemler, Etkin Stajyerlik Sistemi ve Etkin Eğitim Sistemi olarak iki kısma ayrılmaktadır



1-ETKİN STAJYERLİK SİSTEMİ :

Etkin stajyerlik sistemi; aday meslek mensubunun ,Staj süresinin başlamasından, bitişine kadar, tüm etkinliklerinin Tesmer Antalya şubesi tarafından, planlanarak uygulandığı bir sistemdir.

a-KOÇLUK SİSTEM

b- STAJER DÖNEM TEMSİLCİSİNİN SEÇİMİ

c- STAJER TEMSİLCİLER KOMİSYONU

d- STAJ YERİ UYGUNLUK DENETİMİ

a-KOÇLUK SİSTEMİ

Koçluk sistemi ; Aday Meslek Mensuplarının, stajlarını başlattıklarında, Tesmer Antalya şubesi yönetim kurulu sorumluluğunda oluşan yapıdır. Amacı ; 3 yıllık stajı süresinde stajyer Meslek Mensuplarına yol göstermektir. Her stajyerin mutlaka , kendisiyle ilgilenecek , rehberlik yapacak, bir Koçu(Tesmer yönetim kurulu üyesi) bulunmaktadır. Koçluk sistemi aslında, Aday meslek mensubunun eksiklerini gözlemleyerek ve birebir takip ederek, tamamlamasına aracılık edecek sistemdir. Koçluk sistemi bir kişi değil, Aday meslek mensubu ve koçundan oluşan bir modeldir.

Stajyerlerimizin Koçluk sistemiyle birlikte, oda ve meslek camiasını daha iyi tanımasını amaçlanmış, Bürokratik işlemlerin olabildiğince azaltmayı hedeflemiştir.

b- STAJER DÖNEM TEMSİLCİSİNİN SEÇİMİ

Yönetim mekanizmasının çoğulcu demokrasi ile oluşmasını isteyen anlayışımızla, stajyer arkadaşlarımızın, oda yönetimlerinde ve Tesmer de söz sahibi olmaları gerektiğini düşündük. Bu nedenle, Aday Meslek mensubu arkadaşlarımıza, her staj dönemin başında, kahvaltı organize ederek, Tesmer yönetimi ile stajyer adaylarını bir araya getirip , kendi temsilcilerini seçme hakkı verdik. Böylece, hem kendi dönem arkadaşlarını tanıdılar, hem de temsilcilerini seçmiş oldular. Bu kahvaltılar da, ilk defa sınavı kazanan, odaya adım atan arkadaşlarımıza, mesleğin önemini, birlikteliğini ve ancak bir arada olursak , başarılı olacağımızı anlattık.

c-STAJER TEMSİLCİLER KOMİSYONU

Aday meslek mensuplarıyla, daha fazla aidiyet duygusu oluşsun ve yönetime katılsınlar diye, ayda bir Tesmer Yönetimi ile toplanan Stajyer Temsilciler Komisyonunu oluşturduk. Stajyer temsilcisi arkadaşlar, temsilciliğini yaptıkları aday meslek mensupları arkadaşlarının, her türlü problemiyle ilgilenip, Tesmer Yönetim kuruluna iletiler. Bu problemler sadece meslekle ilgili olmayıp, özel hayatlarındaki problemler dahil , çözümler üretilmeye çalışıldı.

Yine ulusal bayramlara, aday meslek mensuplarının, odamızla birlikte, güçlü bir şekilde katılması ve odamızı temsil etmesi sağlandı.



d-STAJ YERİ UYGUNLUK DENETİMİ

Bu dönemde, aday meslek mensuplarının, staja başlamadan önce verdikleri işyerleri adreslerine, stajın başlangıcında gidilip, staj için uygun olup olmadığı denetlenmiştir. Böylece, staj için uygun olmayan yerler tespit edilip, aday meslek mensubunun, daha uygun bir yerde staj yapmasının önü açılmış, yada staj yapılan yerde düzenlemeler yapılarak staja devam edilmiştir.

2- 1-ETKİN EĞİTİM SİSTEMİ :

Etkin Eğitim sistemi; aday meslek mensubunun ,Staj süresinin başlamasından, bitişine kadar, tüm meslek içi eğitimlerinin , Tesmer Antalya şubesi tarafından, planlanarak uygulandığı bir sistemdir.

a- STAJA YENİ BAŞLAYANLAR İÇİN MESLEK İÇİ EĞİTİM SEMİNERİ

b- MUHASEBE ATÖLYESİ

c-SOSYAL AKTİVİTELER VE KURSLAR

a- STAJA YENİ BAŞLAYANLAR İÇİN MESLEK İÇİ EĞİTİM SEMİNERİ

Aday meslek mensuplarına, stajlarına başladıktan hemen sonra, bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Bu toplantı da ,stajlarını sağlıklı bir şekilde nasıl geçirebilecekleri ile ilgili bilgiler verilmiştir. Etik ve Staj yönetmelikleri anlatılmıştır. Odamız başkanımız ve yöneticilerimiz tanıtılmıştır.

b- MUHASEBE ATÖLYESİ

Stajyerlerimizin staj süreleri boyunca, en çok karşılaştığı problem, Mesleğin pratik kısmında yetersiz kalmalarıdır. Bu nedenle, özellikle pratik uygulamaları öğrenecekleri bir atölye oluşturduk. Bu atölyede, E beyanname Uygulamaları fatura kaydının yapılmasından, beyannamelerin üretilmesine, sosyal güvenlik kurumuyla ilgili tüm işlemlerden, ticaret odasında yapılan işlemlere kadar her şeyi uygulamalı ve ayrıntılı olarak anlattık.

Böylece, hem Stajyerlerimizin eksiklerini tamamladık, hem de yanında, gözetiminde denetiminde, çalıştığı meslek mensubunun, rahat etmesini sağladık. Bu atölye hizmetlerimizin tamamı, bünyemizdeki hocalarımız tarafından ücretsiz olarak yapıldı. Bundan sonrada her dönem yapılmaya devam edecek.



c-SOSYAL AKTİVİTELER VE KURSLAR

Aday meslek mensuplarının, staj dışında birlikte olmaları, odalarında veya dışarıda birlikte vakit geçirmeleri için , İngilizce kursu , bilgisayarlı excel kursu ve etkinlikler düzenlenmiştir. Sosyal Etkinlik komisyonu tarafından gerçekleştirilen tiyatro kursu ,bağlama kursuna katılmaları sağlanmıştır.

Uyguladığımız ,bu model özellikle Aday meslek mensubu arkadaşların yeterlilik sınavlarında, daha başarılı olmaları için , sınav sistemine göre hazırlanmış bir modeldir.

Dönemimizde, özellikle uzmanlık gerektiren alanlarda, eğitici sayımızı artırdık. Bunun için ,öncelikle meslek mensuplarından oluşan yeni eğitimcileri, seçmiş olduğumuz eğitim komisyonu aracılığı ile almış oldukları notlara göre kadromuza dâhil ettik. Şu anda her ders alanından en azından 2 eğitimcimiz, staja başlama ve yeterlilik grubunda aday meslek mensuplarımıza eğitim vermektedirler.

Standart derslerimizin dışında, ücretsiz etüd dersleri uygulayarak, kursa katılan aday meslek mensubu arkadaşlarımızın, daha yüksek notlar almalarını hedeflendik. Önümüzdeki dönem, özellikle kendi seminerini kendi verebilecek , aynı zamanda çevredeki odalara da seminer desteği yapabilecek bir eğitici kadrosu oluşturduk.

Sınavlardan önce, Tesmer`in eğitim kadrosunda bulunan uzman arkadaşlarımız tarafından seminer verilmesi, sınavlarda nelere dikkat etmeleri gerektiğinin anlatılması, aday meslek mensubu arkadaşlarımızın başarılarını artırdı. Bu eğitimci kadrosunun kendi test kitapları ve yine kendisine ait ders notları hazırlandı. Ders notlarımızın sadeleşmesi ve ayrıştırılması, aday meslek mensubu arkadaşlarımızın sınavlarda daha yüksek not almalarını kolaylaştırdı.

Asmo akademinin temelleri, ders kitapları, eğitici kadrosu ve kürsülerin altyapıları tamamlandı.

Son olarak TESMER ANTALYA olarak facebook sayfası oluşturuldu. Aday Meslek Mensupları ile iletişimin arttırılması, ve bütün güncel konularda bilgi alışverişi sağlandı...

Tesmer Antalya Şubesi olarak 01.01.2019 – 31.12.2019 tarihleri arasında: gelen 823 ve giden 396 adet evrak üzerinde işlem yapılmıştır.

Antalya Tesmer Şubesi Yönetimi olarak 01.01.2019-31.12.2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplantılarda, 301 aday meslek mensubunun dosyası incelenmiştir. Bu dosyalar; 152 işyeri değişikliği, 33 süre uzatma talebi, 10 askerlik, 15 rapor, 41 nakil talebi, 50 diğer konularla ilgilidir. Bunlarla ilgili yapılması gerekenler titizlikle yerine getirilmiştir.



Bu dönemde Meslek Mensubu adaylarından staj yönetmeliğine uygun stajlarını yapan ve staj süresini bitiren 70 SMMM adayı staj sürelerini tamamlamış ve stajlarını tamamlayan meslek mensubu adaylarının özlük dosyaları incelenerek işlem görmek üzere (Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Mesleki Yeterlilik sınavlarına katılmak üzere) Ankara TESMER'e gönderilmiştir.

Antalya Tesmer Şubesi ve Stajyer İzleme ve Denetim komisyonu işbirliği ile Gözetim ve Denetim altında stajlarına devam etmekte olan meslek mensubu adaylarının staj dosyaları incelenerek özlük dosyalarının güncellenmesi ve varsa eksik belgelerinin tamamlanması sağlanmıştır.

01.01.2019 – 31.12.2019 tarihleri arasında düzenlenen (3 dönem) Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik Mesleki Yeterlilik sınavlarına;

09-10 Mart 2019 Tarihlerindeki sınava	: 126 kişi,
06-07 Temmuz 2019 Tarihindeki sınavlara	: 122 kişi
07-08 Aralık 2019 Tarihindeki sınavlara	: 128 kişi katılmıştır.

Odamızda 6 adet derslik bulunmaktadır. Bu dersliklerde stajyerlerimize ve stajyer adaylarına, sınavlara hazırlık kursları düzenlenmektedir.

01.01.2019 – 31.12.2019 tarihleri arasında yapılan 3 dönem SMMM Mesleki Yeterlilik sınavlarına hazırlık kurslarımıza toplam 69 kişi, Staja Başlama Sınavı hazırlık kurslarına 52 kişi, Tüm Kurs Katılımı Genel Toplamı 121 kişi olmuştur.

Tesmer Antalya Şubesi olarak; sürekli değişen, yenilenen, mesleğimizi ilgilendiren mevzuat ve uygulamalarla ilgili olarak hem meslektaşlarımızın hem de aday meslek mensuplarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak temel hedefimizdir. Sürekli hale getirdiğimiz meslek içi eğitimin kalitesini daha da arttırarak, güncel konularda ve sektörel bazda eğitim çalışmalarına devam edeceğiz.

Saygılarımızla,



TESMER YÖNETİM KURULU

Emrullah Tayfun ÇAVDAR
Başkan

Ş.Serment DENİZ
Başkan Yrd.

Ulaş KÖKSAL
Sekreter

Pınar KOCA
Muhasip Üye

Müfide UYAR
Üye

Kemal GÜRSOY
Üye

Sabri Gürsoy GÜRKAN
Üye