



ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI



**ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI**

**ANTALYA
HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE
KURULU FAALİYET RAPORU**

DÖNEMİ : 2013



İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	3
BAŞKANIN SUNUŞU	4
HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU'NUN SUNUŞU	5
I. KAPSAM	7
II. YASAL DAYANAK	7
III. MİSYON VİZYON	7
IV. FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR	7
V. ÇALIŞMA NETİCESİNDE ELDE EDİLEN BULGULAR	9
VI. ÖNERİLER	12
VII. EKLER	12



SUNUŞ

Antalya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Haksız Rekabet Kurulunun 2013 çalışma dönemine ait faaliyet raporudur.

Kulumuza 2013 yılı içinde 4 adet dosya intikal etmiş bulunmaktadır, ayrıca 2012 yılından devreden 4 adet dosya ile toplam 8 dosyanın muhteviyatı ve sonuçları ile ilgili bilgilere ilerideki sayfalarda yer verilmiştir.



BAŞKANIN SUNUŞU

**Haksız Rekabetin önlenmesinde;
Meslek mensubunun hangi mesleki süreçten geçtiği bu süreçte,
Etik değerlerin önemini kavramış
Mesleki bilgi açısından donanımlı
Meslek örgütü ile ilişkileri güçlü
Bir meslek mensubunun haksız rekabet yaratmaktan çok üretken ve
katılımcı olacağını, bunun yazılı kurallardan daha etkin olacağını
düşünüyorum.**

**HRMK' nun mesleğimize, meslektaşlarımıza yararlar getirmesi dileğimi,
Özerk bir yapıda çalışmamıza imkan veren Oda Yönetim Kuruluna ve
Kurulumuza sekretarya hizmeti veren oda personeline teşekkür
ediyorum.**

**Ali ÇEVİK
HRMK Başkanı
imza**



**HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULUNUN
SUNUŞU**

Kurulumuz aşağıda belirtilen düşüncelerini Oda Yönetim Kuruluna bildirmeyi ve rapora eklemeyi uygun bulmuştur.

- TÜRMOB genel kurulundan geçen Haksız Rekabetle Mücadele yazılımının meslek mensuplarınca kullanılması hakkında mecburi meslek kararının yasal alt yapısının tamamlanarak uygulamaya geçirilmesinin haksız rekabeti önlemede faydalı olacağını

Odamızın TÜRMOB ile yapılan görüşmeler üzerine 27.11.1990 tarihinde yayınladığı bir yazı ile 15.12.1990 tarihinden itibaren reklam tabelalarının Lacivert zemin üzerine beyaz yazılı olması gerektiği ve azami boyutları ile ilgili yönetmeliğin çıkarılmasının

Mükellef ile meslek mensubu sözleşmeyi fesih etmeden başka bir meslek mensubunca beyanname ve bildirge verilmesinin suç olduğu ,

İş transferlerinde müşteri devir teslim tutanağının mutlaka düzenlenmesi gerektiği ,

Büro standartlarının yönetmelik ile uygulamaya geçirilmesinin Haksız Rekabetin önlenmesinde etkin olacağı



Haksız rekabetle ilgili ortaya çıkan sorunlardan yukarıda belirtilen ana başlıkların her fırsatta meslek mensuplarının bilgilendirilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Haksız Rekabet Kurulu Başkanı
Üye
Üye

Ali ÇEVİK
Ahmet ATASOY
Kenan Aykut KOÇ



I.KAPSAM

Bu raporda Antalya SMMM Odası Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'nun 2013 dönemine ilişkin "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği" çerçevesinde yürüttüğü haksız rekabetin önlenmesine dair faaliyetleri yer almaktadır.

II.YASAL DAYANAK

Bu raporun yasal dayanağı 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'nun 29, 33, 45 ve 50 nci maddelerine dayanılarak çıkartılan 21.11.2007 tarih 26707 Resmi Gazete sayılı "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği"nin 29. maddesi b bendidir.

III.MİSYON-VİZYON

IV.FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

. Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet

Ülkemizde son yıllarda derinleşerek artan bir seyir izleyen ekonomik kriz reel sektörde ciddi gerilemelere neden olduğunu, bu sektöre hizmet veren meslektaşlarımızın da ciddi iş kayıplarına uğradıklarını, bu süreçte mesleğe yönelimin arttığı meslektaş sayısının arttığı bu oranda iş yeri sayısının artmadığından dolayı meslektaşlar arasındaki rekabetin arttığını gözlemlemekteyiz.

Bu dönemde iş sahipleri daha düşük ücretle sözleşme yapabilecekleri meslektaş arayışı içine girmiş oldukları odamıza yapılan şikayetlerden anlaşılmaktadır. Piyasada daima asgari ücret tarifesinin altında olmamak kaydıyla daha düşük ücretle çalışmayı kabul eden bir kısım meslektaşlarımız olacaktır. Ancak bu durumda meslek etik kurallarının çiğnenmeden diğer meslektaşın haklarının da gözetilerek haksız rekabete neden olmadan yapılması gerekmektedir. Mesleğin bir bütün olduğu, hizmetin tüm ilke ve kuralları ile her bir işte eksiksiz bir şekilde uygulanması gerektiği gerçeği hiçbir zaman unutulmamalıdır.



. Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar İle Haksız Rekabet

Meslektaşlar arasında ücrete dayalı anlaşmazlıklar ve yönetmeliğe aykırı davranışların sayısında artış olduğu görülmektedir. Haksız rekabete neden olan mesleki davranışların birinci sırasını daima ücret konusu oluşturmaktadır. En kolay müşteri edinme yolu daha düşük bir ücret teklifidir. İş yükünün ve sorumlulukların arttığı bir dönemde ücretlerin de artması, yada en azından aynı seviyede kalması hayatın bir gerçeğidir. Aksi halde mesleki hizmetin gereği gibi verilmemesi sonucunu doğurur. Zamana dayalı olarak hazırlanacak ücret tarifesindeki ücret tespit esasları bu konuda yol gösterici olacaktır.

Yazılı sözleşme yapmadan iş kabulü, asgari ücretin altında ücretle çalışma, yıl içinde aldığı ücrete serbest meslek makbuzu düzenlememek, bazı müşterilere aracılık sözleşmesi düzenleyerek sadece beyanname göndermek gibi haksız rekabete neden olan eylemlerin bu dönem yapılan şikâyetlerin başlıca konusunu oluşturmuştur.

. Reklam Yoluyla Haksız Rekabet

Reklam yasağına aykırı davranışlar Tabela, Kartvizit, basılı evrak, tanıtım broşürü, masa takvimi, bayram ve yılbaşı promosyonları ile internet uygulamaları konularında yoğunlaşmaktadır. Reklam yasağı konusuna giren uygulamaların meslektaşlar tarafından tam olarak bilinmediği, özellikle iş elde etmek amacı ile hazırlanan web siteleri sayısında artış olduğu görülmektedir. Web sitesi kuran ve bu yolla kendisini ifade etmek isteyen meslektaşlarımızın haksız rekabet ve reklam yasağı yönetmeliğindeki kurallara dikkat etmeleri gerektiğini, aksine davranışların disiplin suçu oluşturduğunu hatırlatırız.

. Diğer Çalışmalar



V. ÇALIŞMALAR NETİCESİNDE ELDE EDİLEN BULGULAR

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu Toplantı Sayısı	11
Yönetim Kurulu kararı ile Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'na sevk edilen toplam dosya sayısı	4 + 4

HRMK'na sevk edilen dosyalarla ilgili HRMK tarafından yapılan inceleme ve soruşturma sonucunda;

1 – Yaptırım önerisi ile Yönetim Kuruluna sunulan toplam dosya sayısı	2
2 – “Ceza verilmesine yer olmadığı” önerisi ile Yönetim Kuruluna sunulan dosya sayısı	6
3 – “Dosyanın işlemde kaldırılması” önerisi ile Yönetim Kuruluna sunulan dosya sayısı	0
4 – Sonuçlandırılmamış dosyalar	0
5 – Yargı süreci nedeniyle Yönetim Kuruluna, bekletilmesi önerisiyle iade edilen dosya sayısı	-



6)	Meslek mensupları arasında ve iş sahipleri ile ilişkilerde haksız rekabet konusunda toplam dosya sayısı	
6/a	Muhasebe ve Denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek	-
6/b	Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri fesh etmeye yöneltmek	1
6/c	İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek	-
6/ç	Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde, unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette buldukları intibainı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.	-
6/d	Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak	-
6/e	Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki iş birliği yapmak.	-
6/f	Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak	-
6/g	Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek	-
6/ğ	Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıtasıyla meslek mensuplarının veya iş sınırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yöneltmek	-
6/h	Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek	-
6/ı	Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek	-



7) Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalar ile Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı:		
7/a	Asgari ücret tarifесinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek	1
7/b	Ücret tarifесindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak	-
7/c	Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek	-
7/ç	İş sahiplerinden emanet para toplamak, alman ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek	-
7/d	Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek	-
7/e	Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak	-
7/f	İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.	-
7/g	İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak	-
7/ğ	Çalışanlara iş mevzuatında ön görülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek	-

8) Reklam yoluyla Haksız Rekabet konusunda toplam dosya sayısı:		
8/a	Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.	-
8/b	Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek	-
8/c	Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak	-
8/ç	Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak	-
8/d	Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak	-
8/e	Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak	-
8/f	Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak	-